



Consell Comarcal
del Baix Ebre

Antoni Gilabert Rodríguez (1 de 1)
President
Data Signatura: 01/07/2025
HASH: 7e96d92db1a3c40d6571de6ec388e405

CONSELL COMARCAL DEL BAIX EBRE

ANUNCI de convocatòria de proves selectives

Per Resolució de la Presidència 2025-0367, de data 30 de juny de 2025, s'ha resolt convocar les proves del procés de selecció per cobrir, en règim de personal funcionari de carrera, **una plaça de tècnica d'administració general** en l'Escala d'administració general, subescala tècnica i subgrup professional A1, sistema concurs-oposició i torn lliure, d'acord amb les bases aprovades per la Junta General del COPATE en sessió de data 12 de juny de 2025 i que figuren a continuació.

La plaça es troba vinculada al lloc de treball número 68 de la Relació de llocs de treball **amb funcions en l'àmbit de la Secretaria del Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre (COPATE)**.

El termini per presentar les sol·licituds començarà l'endemà de la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i finalitzarà als 20 dies hàbils a partir la publicació de l'extracte de la convocatòria al Butlletí Oficial de l'Estat.

Les proves selectives es duran a terme durant el mes de desembre de 2025.

El president,

Antoni Gilabert Rodríguez

Tortosa, a la data de la signatura electrònica



Codi Validació: 977GZM77TWRDHC6F6XTKLW7SR
Verificació: <https://baixebre.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 28



BASES DEL PROCÉS SELECTIU PER COBRIR, MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ I TORN LLIURE, UNA PLAÇA DE PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA DE TÈCNIC/A D'ADMINISTRACIÓ GENERAL, A1, DEL CONSORCI DE POLÍTIQUES AMBIENTALS DE LES TERRES DE L'EBRE, INCLOSA A L'OFERTA D'Ocupació PÚBLICA DE L'EXERCICI 2025

1. Objecte de les bases

L'objecte d'aquestes bases és regular la selecció per cobrir, mitjançant concurs-oposició, torn lliure, **una plaça de tècnic/a d'administració general** de l'Escala d'administració general, subescala tècnica i subgrup professional A1, vacant a la plantilla de personal funcionari d'aquesta Corporació, amb les característiques següent:

- Denominació segons plantilla: tècnic/a d'administració general
- Classificació: Escala d'administració general, subescala tècnica
- Subgrup professional: A1
- Número de places: 1
- Lloc de treball d'adscripció núm. 68 de la Relació de llocs de treball "Tècnic/a d'administració general" amb funcions en l'àmbit de la Secretaria del Consorci
- Àrea d'adscripció: Serveis generals i direcció tècnica
- Complement de destí: nivell 26
- Complement específic: 11.861,78€ anuals
- Sistema de selecció: concurs-oposició
- Torn: lliure
- Oferta d'ocupació pública: exercici 2025

La plaça té assignades les retribucions bàsiques i complementàries segons el subgrup de classificació.

A la subescala tècnica de l'Escala d'administració general li correspon la realització d'activitats administratives de nivell superior; direcció administrativa, gestió, estudi i proposta; preparació de normativa; elaboració d'informes; inspecció, execució i control. Sens perjudici de les funcions concretades a l'annex d'aquestes bases i encomanades per ser una plaça destinada a la Secretaria del COPATE, aquestes funcions són les previstes a l'art. 38 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

La convocatòria i el text íntegre de les bases es publicarà al Butlletí Oficial de la Tarragona, al tauler d'anuncis de la Seu electrònica de la Corporació i al Portal de transparència. Un extracte de la convocatòria es publicarà al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al Butlletí Oficial de l'Estat. La resta de publicacions del procés selectiu es realitzarà a la [seu electrònica del Consell Comarcal del Baix Ebre](#).

2. Requisits de les persones aspirants

Per ser admeses i prendre part en la convocatòria, les persones aspirants han de reunir, a la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, els següents requisits:





- a) Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb les lleis vigents, o tenir la nacionalitat de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui d'aplicació la lliure circulació de persones treballadores, de conformitat amb el Reial decret legislatiu 5/2015, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i amb el que estableixen la Llei 4/2000 d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya, i la Llei 14/2003, de 20 de novembre, sobre els drets i llibertats de les persones estrangeres a Espanya i la seva integració social, i disposicions concordants. Les persones aspirants que siguin estrangeres han d'acreditar la seva nacionalitat.

Les persones nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea podran accedir, com a personal funcionari, en igualtat de condicions que les persones espanyoles a les ocupacions públiques, llevat d'aquells que directament o indirectament impliquin una participació en l'exercici del poder públic o en les funcions que tenen per objecte la salvaguarda dels interessos de l'Estat o de les Administracions públiques.

Les previsions anteriors seran d'aplicació, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, al/a la cònjuge de les persones espanyoles i nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separades de dret i als/a les seus/seves descendents i als/a les del/de la seu/va cònjuge sempre que no estiguin separades de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.

L'accés a l'ocupació pública, s'estendrà igualment a les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels Tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya en els que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors/es, en els termes establerts en la normativa.

Les persones estrangeres referides en els apartats anteriors, i les persones estrangeres amb residència legal a Espanya podran accedir a les Administracions públiques, com a personal laboral, en igualtat de condicions que les persones espanyoles.

- b) Posseir la capacitat funcional per a realitzar les tasques.
- c) Haver complert setze anys i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa fixada per la llei.
- d) No haver estat separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar inhabilitat/da absolutament o especialment per a l'ocupació de càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de personal funcionari, en el que hagués estat separat/da o inhabilitat/da. En el cas de ser persona nacional d'un altre estat, no trobar-se inhabilitada o en situació equivalent ni haver estat sotmesa a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.
- e) Posseir el **certificat de nivell C1 de català** expedit per l'òrgan competent o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 3/2014, de 7 de gener, de modificació del Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i l'ORDRE VCP/491/2009, de 12 de novembre, pel qual es refonen i actualitzen els títols,





diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril.

Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

També seran vàlids els certificats de llengua catalana emesos a Andorra tal com estableix l'Acord de Govern pel qual s'aprova la subscripció del Conveni de col·laboració entre el Ministeri d'Educació i Ensenyament Superior d'Andorra, l'Administració de la Generalitat, mitjançant el Departament de Cultura i el Centre per a la Normalització Lingüística en matèria de reconeixement d'acreditacions oficials de coneixements de llengua catalana.

En cas que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió del nivell de català exigint, el procés de selecció ha de contenir una prova o l'exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell al requerit a la convocatòria, que han de superar aquestes persones aspirants.

La prova, si escau, s'ha de qualificar d'apte/a o no apte/a, i és necessari obtenir la valoració d'apte/a per passar a realitzar les proves restants de la fase d'oposició.

El requisit del coneixement de català es pot complir i s'ha d'acreditar, com a màxim, fins al moment d'inici de la prova esmentada en el paràgraf anterior.

- f) Estar en possessió del **títol de grau universitari o equivalent** i estar en condicions de tenir l'acreditació corresponent en la data que acaba el termini de presentació de sol·licituds per prendre part en el concurs oposició.

En cas que durant el termini per presentar la instància la persona aspirant no tingués el títol oficial, per motiu d'estar tramitant-se la seva expedició, es considerarà suficient aportar el justificant acreditatiu d'haver abonat la taxa acadèmica oficial establerta per a la seva expedició.

En cas de titulacions obtingudes a l'estranger, han d'estar acompanyades del document d'homologació expedit pel Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esports, de conformitat amb la normativa reguladora de la homologació dels títols i estudis estrangers i s'haurà d'aportar el títol acadèmic amb traducció jurada a qualsevol de les dues llengües oficials de Catalunya.

L'equivalència de les titulacions haurà de ser acreditada per la persona aspirant, mitjançant norma legal o certificació expedida pel Ministeri d'Educació i Formació Professional.

- g) En el cas de persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial, han d'acreditar un coneixement adequat de la llengua castellana. En cas que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió d'un coneixement adequat del castellà, el procés de selecció ha de contenir una prova o l'exercici de coneixements orals i escrits de llengua castellana que han de superar.





La prova, si escau, s'ha de qualificar d'apte/a o no apte/a, sent necessari obtenir la valoració d'apte/a per passar a realitzar les proves restants de la fase d'oposició.

Restaran exemptes de la realització d'aquesta prova les persones aspirants que aportin amb la presentació de la sol·licitud d'algun dels següents documents:

- Certificat conforme s'ha cursat la primària, secundària i/o batxillerat a l'Estat espanyol.
- Diploma de nivell intermedi o superior d'espanyol que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció.
- Certificat d'aptitud en espanyol per a persones estrangeres expedit per les escoles oficials d'idiomes.

El requisit dels coneixements de castellà es pot complir i s'ha d'acreditar, com a màxim, fins al moment d'inici de la prova dalt esmentada.

- h) Pagament de la taxa de drets d'examen i participació en proves selectives de conformitat amb l'apartat 4t d'aquestes bases reguladores.

3. Presentació de sol·licituds

Cal presentar una instància i tramitar-ho d'acord amb el que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, segons el següent:

Presentació al Registre general del Consell Comarcal del Baix Ebre:

- **Preferentment les instàncies es presentaran electrònicament:** al registre electrònic del Consell. Caldrà fer-ho amb certificat digital o signatura electrònica i completar el tràmit electrònic anomenat "Procés selectiu 1 plaça de tècnic/a d'administració general – COPATE (Secretaria)"



[Seu electrònica del CCBE – Catàleg de tràmits – Selecció de personal](#)

Serà suficient amb l'aportació de la documentació adjunta en còpia simple, però si la persona aspirant presenta amb la sol·licitud còpies electròniques autèntiques, no serà necessària l'aportació posterior de la documentació original.

- **Presencialment:** les persones interessades poden presentar l'esmentada instància que ha d'estar signada per la persona aspirant, en horari d'atenció al públic, al Registre General del Consell Comarcal del Baix Ebre (carrer Barcelona, 152, Tortosa) de dilluns a divendres, de 8 a 15 hores, o al Registre general del Consorci de Polítiques





Ambientals de les Terres de l'Ebre (carrer Lligallo de Lorente, 3, -Polígon Oriola-d'Amposta).

Serà suficient amb l'aportació de la documentació adjunta en còpia simple, però si la persona aspirant presenta amb la sol·licitud còpies autèntiques o compulsades, no serà necessària l'aportació posterior de la documentació original.

Documentació que cal adjuntar	
Còpia simple del DNI/NIE	No s'ha de presentar
Còpia simple de la titulació exigida	No s'ha de presentar sempre i quan: - La titulació es trobi disponible al Registre Nacional de títols universitaris o títols no universitaris del Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esports; - La persona aspirant autoritzi prèviament l'accés d'aquesta Corporació a la titulació per un període de 6 mesos. A tal fi, la persona aspirant haurà de seguir els tràmits establerts a la plana web habilitada pel Ministeri. - La persona aspirant indiqui a la instància el codi d'autorització generat pel Ministeri per a poder efectuar les consultes dels títols per tercers.
Còpia simple del certificat acreditatiu dels coneixements de llengua catalana	S'ha de presentar, si és el cas
Justificant del pagament de la taxa de drets d'examen	S'ha de presentar
Còpia simple del dictamen actualitzat emès per l'Equip de Valoració i Orientació Laboral	S'ha de presentar, si és el cas

Les instàncies també es podran presentar en qualsevol de les formes admeses per l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les Administracions Públiques. En cas de presentar-se a través d'una oficina d'assistència en matèria de registres d'una altra administració pública, cal tenir en compte que la instància haurà de ser registrada amb el dia i hora en què s'ha fet la presentació. Per assegurar la gestió de les sol·licituds presentades per aquesta via, cal avisar enviant un correu electrònic a l'adreça personalccbe@baixebre.cat adjuntant la sol·licitud degudament registrada.

Les persones amb discapacitat que necessitin algun tipus d'adaptació o adequació per a la realització de les proves han de presentar el dictamen actualitzat emès per l'Equip de Valoració i Orientació Laboral (EVO) que indiqui les adequacions necessàries durant el procés de selecció en els termes de l'article 6 del Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessional.

Les persones aspirants han de manifestar en la sol·licitud que compleixen tots i cadascun dels requisits exigits en aquestes bases, referits sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació de les sol·licituds, amb les excepcions indicades del català i castellà, i sens perjudici de la posterior acreditació de tots els requisits mitjançant l'aportació dels originals.

Les persones amb discapacitat podran demanar en la sol·licitud de participació l'adaptació del lloc o llocs de treball sol·licitats sempre que aquesta no impliqui una modificació exorbitant en el context de l'organització o sigui incompatible amb el contingut del lloc i el servei públic que





s'ha de prestar en els termes de l'article 7 del Decret 66/1999. A tal fi hauran d'aportar el corresponent dictamen dels equips multiprofessional o òrgans tècnics competents en relació amb la procedència de l'esmentada adaptació i de la compatibilitat amb el desenvolupament de les funcions i tasques del lloc concret.

La presentació de la sol·licitud implicarà la declaració responsable que la documentació presentada es correspon exactament amb la documentació original. La Corporació podrà requerir en qualsevol moment a la persona interessada que aportï la documentació original acreditativa. Totes les persones aspirants podran ser excloses motivadament en qualsevol moment si no compleixen els requisits. En tot cas totes les còpies simples hauran de ser comprovades abans del nomenament.

La sol·licitud i tota documentació adjunta ha de presentar-se dins el termini de presentació d'instàncies indicat a l'apartat 5è d'aquest bases.

4. Drets d'examen

De conformitat amb l'Ordenança fiscal T7 reguladora de la taxa per drets d'examen i participació en proves selectives ([BOPT de data 09.04.2021](#)) i posterior modificació ([BOPT de data 08.11.2024](#)) es fixen els drets d'examen per accedir a aquesta convocatòria en la quantitat de 30 euros.

El termini per al pagament de la taxa corresponent finalitza el dia en que acaba el termini per a la presentació de sol·licituds.

El sistema de ingrés serà el de l'autoliquidació. El pagament s'efectuarà per transferència bancària al compte: ES37 2100 0019 4102 0057 9081.

S'haurà de fer constar obligatòriament:

- Nom de la persona aspirant
- DNI de la persona aspirant
- Procés TAG Secretaria

El justificant de pagament constitueix requisit imprescindible per poder participar en les proves selectives i s'haurà d'acompanyar a la sol·licitud de participació en les mateixes. Les quotes ingressades únicament podran ser retornades, prèvia sol·licitud, al subjecte passiu si no resulta admès en la llista definitiva d'aspirants admesos i exclosos, o quan l'activitat no es realitzi per causes no imputables a dit subjectes passiu.

El pagament de la taxa no substitueix en cap cas el tràmit de presentació de la sol·licitud en la forma i terminis que s'estableixen més endavant. **El pagament es pot realitzar i justificar des del moment de la presentació i fins al moment de finalització del termini de presentació de la sol·licitud de participació.**

5. Termini de presentació de sol·licituds

El termini per presentar sol·licituds comença l'endemà de la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona ([BOPT](#)) i finalitzarà als 20 dies hàbils a partir la





publicació de l'extracte de la convocatòria al Butlletí Oficial de l'Estat ([BOE](#)).

Tanmateix es publicarà un extracte de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya ([DOGC](#)).

6. Admissió de les persones aspirants

Expirat el termini de presentació d'instàncies, la Presidència dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, declarant aprovada la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses i assenyalant un termini de deu dies hàbils per a la seva esmena.

La Corporació compta amb un tràmit específic per esmenar el motiu d'exclusió anomenat "[Esmena del motiu d'exclusió d'un procés selectiu](#)".



[Seu electrònica del CCBE – Catàleg de tràmits – Selecció de personal](#)

Si no es presenten al·legacions el llistat esdevindrà definitiu transcorregut aquest termini sense necessitat d'una nova publicació. Es podrà prosseguir el tràmit incorporant a l'expedient certificat emès per la secretària conforme no s'han presentat al·legacions així com una diligència de la quan se'n donarà la publicitat que correspongui.

Si es presenten al·legacions, la presidència les resoldrà en el termini dels trenta dies següents a la finalització del termini per a la seva presentació, notificarà les resolucions de manera individualitzada a les persones aspirants i es publicarà de nou, si escau, el llistat.

La llista de persones aspirants admeses i excloses es publicarà a la seu electrònica de la Corporació, anunciant-se el dia, hora i lloc que hauran de realitzar-se les proves i donarà a conèixer els noms i cognoms dels membres titulars i suplents del Tribunal qualificador

Es publicaran els noms i cognoms de les persones aspirants admeses i excloses i els dígits del DNI que ocupin les posicions quarta, cinquena, sisena i setena. Si fos un NIE es publicaran els dígits que en el format ocupin les posicions, evitant el primer caràcter alfabètic, quarta, cinquena, sisena i setena. Els caràcters alfabètics, i aquells numèrics no seleccionats per a la seva publicació es substituiran per un asterisc per cada posició (*). Aquesta publicació substitueix la notificació individual a les persones interessades, d'acord amb l'art. 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Per a més informació podeu trucar al Consell Comarcal del Baix Ebre, al telèfon 977445308 en horari d'atenció al públic.

7. Tribunal qualificador

El Tribunal qualificador serà col·legiat i la seva composició s'haurà d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i es tendirà, així mateix, a la paritat entre home i dona.

El personal d'elecció o de designació política, el personal funcionari interí, el personal laboral temporal i el personal eventual no podran formar part del Tribunal qualificador.





El pertànyer al Tribunal qualificador serà sempre a títol individual, i no es podrà ostentar aquesta pertinença en representació o per compte d'altri.

El Tribunal qualificador que s'ha de constituir per valorar el procés selectiu ha de tenir la següent composició:

- Presidència: recaurà en personal del Consell Comarcal del Baix Ebre o del Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre amb igual a l'exigida per a l'accés a la plaça convocada.
- 3 vocals: dels quals 2 vocals seran personal del Consell Comarcal del Baix Ebre, del Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre o d'altres administracions públiques amb igual titulació a l'exigida per a l'accés a la plaça convocada, i 1 vocal serà designat per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.
- Secretaria: recaurà en la secretària del Consell Comarcal del Baix Ebre o del Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre, o persona en qui delegui.

La designació nominal dels membres del Tribunal qualificador, que ha d'incloure la dels respectius suplents, correspon a la Presidència de la Corporació i s'ha de fer en la resolució per la qual s'aprova la llista provisional de persones admeses i excloses.

El Tribunal qualificador pot disposar la incorporació d'assessorament especialitzat per a totes o alguna de les proves. Les persones assessores tenen veu però no vot. L'òrgan selectiu pot servir-se de personal col·laborador per a la logística del procediment que es limitarà a fer tasques auxiliars en la preparació i realització de les proves o en la comprovació de la documentació. Estaran subjectes al principi d'imparcialitat i sigil. El personal assessor i el col·laborador no tenen la consideració de membres del Tribunal qualificador.

La composició del Tribunal qualificador s'ha d'ajustar al principi d'especialitat i tots dels seus membres vocals han de tenir una titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés a les places de la convocatòria.

El Tribunal qualificador no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència com a mínim de la meitat dels seus membres, bé siguin titulars, bé suplents, i sempre és necessària la presència de la presidència i de la secretaria. Les decisions s'han d'adoptar per majoria de vots dels membres presents i, en cas d'empat, ha de resoldre el vot de qui actuï com a president/a. Tots els membres actuen amb veu i vot.

D'acord amb el principi d'unitat d'acte en l'actuació dels òrgans col·legiats, les mateixes persones que han participat en la constitució a l'inici de la sessió han de finalitzar-la.

La participació en el Tribunal qualificador pot donar lloc a la indemnització reglamentària, en concepte d'assistència, d'acord amb el que estableix el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei.





L'abstenció i recusació dels membres dels òrgans de selecció, de les persones assessores i col·laboradores, s'haurà d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre. En la sessió de constitució del Tribunal, s'exigirà als seus membres, una declaració formal de no trobar-se incursos en aquestes circumstàncies. Aquesta declaració també haurà de ser emplenada per les persones assessors especialistes i pel personal col·laborador.

Les persones candidates podran exercir el seu dret a la recusació en el termini de deu dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de la resolució, per la qual s'aprova la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses.

De la sessió que faci el Tribunal qualificador s'ha d'estendre l'acta corresponent, signada per la secretaria, que n'ha de donar fe, amb el vistiplau de la presidència. No és indispensable que les actes estiguin signades per tots els membres del tribunal.

En tot cas, el funcionament del Tribunal qualificador s'ha d'adequar a les normes pròpies dels òrgans col·legiats contingudes a la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

El Tribunal qualificador es podrà constituir, convocar, realitzar les sessions, adoptar acords i remetre actes tant de forma presencial com a distància, sempre i quan, en aquest darrer cas, organitzativament i tècnicament sigui possible. Es podran dur a termes sessions on el personal membre del Tribunal qualificador, i en el seu cas les persones assessores corresponents, estiguin en part presencialment i en part a distància.

En relació amb les sessions que siguin totalment o parcialment a distància, el personal membre titular o suplents podran trobar-se en diferents llocs sempre i quan s'asseguri la seva identitat, el contingut de les manifestacions, el moment en que es produeixen, així com la interactivitat i intercomunicació a temps real i la disponibilitat dels mitjans durant tota la sessió. Es consideren mitjans vàlids el correu electrònic, les audioconferències i les videoconferències.

De cada sessió s'aixecarà acta per la secretaria que especificarà les persones assistents, l'ordre del dia de la reunió, les circumstàncies del lloc i temps en que s'ha realitzat, amb indicació expressa de si l'assistència dels membres titulars o suplents ha estat presencial o a distància, els punts principals de les deliberacions i el contingut dels acords adoptats.

En tot cas, en qualsevol moment les persones membres del Tribunal qualificador poden requerir a les persones aspirants l'acreditació de la seva identitat mitjançant la presentació de qualsevol document oficial identificatiu. El Tribunal qualificador adoptarà les mesures necessàries per tal que les persones aspirants amb discapacitat gaudeixin d'igualtat d'oportunitats per a la realització de les proves que la resta de persones aspirants. El Tribunal qualificador decidirà sobre les peticions d'adaptacions que s'efectuïn a la vista dels dictàmens emesos pels Equips de Valoració i tindrà en consideració que no comportin una despesa excessiva.

8. Desenvolupament del procés selectiu

El sistema de selecció serà per concurs-oposició, amb la fase prèvia de coneixements de llengua catalana i castellana per aquelles persones aspirants que no ho hagin acreditat





prèviament segons l'establert en aquestes bases:

Llevat que el Tribunal qualificador ho determini, no es permetrà que les persones aspirants utilitzin telèfons mòbils o qualsevol altra dispositiu que permeti la gravació, reproducció, transmissió o recepció de dades, imatges o so durant la realització de les proves del procés selectiu. L'incompliment d'aquesta norma comportarà l'exclusió de la persona aspirant del procés de selecció i la pèrdua dels drets d'examen.

En qualsevol moment el tribunal de qualificació podrà requerir a les persones aspirants perquè acreditin la seva personalitat.

Les persones candidates hauran d'acudir proveïdes del DNI o NIE o, en defecte d'això, passaport o permís de conduir.

A. Fase de coneixement de llengües, en cas de que hi hagi persones aspirants que hagin de fer aquestes proves:

1) Llengua catalana

Consisteix en la realització d'una prova de coneixements de llengua catalana, que consta de dues parts:

Primera part. S'hi avaluaran el domini de l'expressió escrita, per mitjà de la redacció d'un text i els coneixements pràctics de llengua, mitjançant preguntes sobre aspectes lingüístics.

Segona part: S'hi avaluarà l'expressió oral amb la lectura en veu alta d'un text i una conversa sobre temes generals d'actualitat.

La durada màxima d'aquesta prova serà determinada pel Tribunal qualificador. El resultat de l'exercici serà d'APTE/A o de NO APTE/A, i caldrà obtenir la qualificació d'APTE/A per a participar en el procés selectiu.

Queden exemptes de la realització d'aquesta prova les persones aspirants que acreditin documentalment, fins el moment de la realització d'aquesta prova, estar en possessió del certificat de nivell C1, segons l'establert en aquestes bases i es consideraran com a aptes.

2) Llengua castellana

Només les persones aspirants que no compleixin els requisits establerts en aquestes bases, en relació amb el coneixement de llengua castellana.

Consisteix en una prova de coneixements de llengua castellana, de caràcter eliminatori, en què les persones aspirants hauran de realitzar un exercici que consistirà en una redacció de 200 paraules, com a mínim, i a mantenir una conversa amb els membres del Tribunal qualificador.





La qualificació de la prova serà APTE/A o NO APTE/A i caldrà obtenir la qualificació d'APTE/A per a participar en el procés selectiu.

Resten exemptes de la realització d'aquesta prova les persones aspirants que acreditin documentalment, fins el moment de la realització d'aquesta prova, estar en possessió dels coneixements de llengua castellana de nivell intermedi o superior o nivell B2 o C2 i es consideraran com a aptes.

B. Fase d'oposició (màxim 80 punts)

Consisteix en la realització de les següents proves:

- El primer exercici consisteix en un test de coneixements.
- El segon exercici consisteix en la resolució d'un o varis supòsits pràctics.

Només hi ha una convocatòria per a cada exercici. Les persones aspirants que no compareguin a la crida del Tribunal qualificador per al desenvolupament dels exercicis o proves a realitzar al lloc, data i hora que s'assenyali hauran de ser excloses, excepte en els casos degudament justificats i discrecionalment apreciats pel Tribunal qualificador i sempre i quan no es perjudiqui la igualtat entre les persones aspirants.

Per a possibilitar la màxima agilitat en la selecció, si el Tribunal qualificador ho creu oportú, els exercicis es poden realitzar simultàniament i es pot realitzar més d'una prova en una mateixa sessió.

Les qualificacions de les proves que no es valorin amb l'apte/a o no apte/a s'han d'expressar en números, essent necessari obtenir la puntuació mínima per passar a la fase del concurs.

La puntuació de les persones aspirants en cadascuna de les proves és la mitjana aritmètica de les qualificacions atorgades per cadascun dels membres assistents del Tribunal qualificador.

El resultat final de l'oposició és la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt de les proves puntuables realitzades.

Per passar a la fase de concurs és necessari superar les proves de la fase d'oposició amb un puntuació mínima de 45 punts en el conjunt dels dos exercicis.

PRIMER EXERCICI. Test de coneixements: màxim 25 punts

Consisteix en respondre per escrit un qüestionari de 50 preguntes amb tres respostes alternatives relatiu al temari que figura a l'annex II.

Es puntuarà de la manera següent:

- 0,50 punts per resposta correcta
- -0,20 punts per resposta incorrecta
- 0 per sense resposta o resposta anul·lada





La durada d'aquest exercici serà l'establerta pel tribunal abans de l'inici de la prova.

SEGON EXERCICI. Resolució d'un o varis supòsits pràctics: màxim 55 punts

Consisteix en la realització per escrit d'un o varis supòsits de caràcter pràctic proposat pel tribunal, immediatament abans del començament de l'exercici, i relacionat amb les funcions, atribucions i comeses pròpies de la plaça objecte de la convocatòria i d'acord amb el temari annex, quedant a judici del tribunal el seu contingut, característiques i forma de realització.

L'exercici tindrà dos parts:

- PRIMERA PART. Resolució per escrit (màxim 30 punts). Es valorarà fonamentalment la capacitat de raciocini, la sistemàtica en el plantejament i formulació de conclusions i el coneixement i adequada aplicació dels continguts teòrics.
- SEGONA PART. Defensa oral de la resolució i diàleg amb el tribunal (màxim 25 punts). Es valorarà la capacitat d'argumentar, matisar o ampliar les respostes davant les qüestions plantejades. També es valorarà la fluïdesa, la seguretat i l'adaptació en l'exposició oral dels arguments.

La durada mínima per a la realització de la prova és de 2 hores i després el tribunal mantindrà un diàleg per la defensa del supòsit pràctic amb cada aspirant. El tribunal té competència per determinar la durada màxima d'aquest exercici.

S'ha d'obtenir un mínim de 45 punts, en el conjunt de les dues proves, per superar la fase d'oposició i poder continuar en el procés selectiu.

C. Fase de concurs (màxim 20 punts)

Finalitzat el darrer exercici de la fase d'oposició s'ha de fer pública la llista de les persones aspirants que l'han superat i a les quals se'ls valorarà els mèrits que tot seguit s'indica. Només aquelles persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició, i quan aquesta hagi finalitzat totalment, hauran de presentar la documentació acreditativa dels mèrits en la forma i termini que s'estableixi en l'última publicació dels resultats de la fase d'oposició.

La Corporació compta amb un tràmit específic per a la presentació dels mèrits anomenat "[Aportació de documentació acreditativa dels mèrits](#)".



[Seu electrònica del CCBE – Catàleg de tràmits – Selecció de personal](#)

L'inici del termini per a la presentació dels mèrits es farà públic a la seu electrònica de la Corporació. El tribunal qualificador podrà, en tot moment, sol·licitar la presentació de la documentació original acreditativa dels mèrits als efectes de comprovar-ne la seva veracitat.

No es valoraran els mèrits obtinguts amb posterioritat a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds. La no acreditació dels mèrits comportarà la impossibilitat de computar-los en la fase de concurs.





Consell Comarcal
del Baix Ebre



Es valoraran els mèrits aportats per les persones aspirants degudament justificats en la documentació acreditativa dels mateixos, d'acord amb el següent barem:

Experiència laboral (màx.14 punts):

- L'antiguitat en serveis prestats a l'Administració local o Consorcis adscrits com a tècnic/a, en el subgrup professional A1, en llocs relacionats amb el que es convoca a raó de 0,20 punts per mes complet de servei.
- L'antiguitat en serveis prestats a l'Administració local o Consorcis adscrits com a tècnic/a, en el subgrup professional A2, en llocs relacionats amb el que es convoca a raó de 0,15 punts per mes complet de servei.
- L'antiguitat en serveis prestats a qualsevol altra Administració pública, com a tècnic/a, en el grup professional A, en llocs relacionats amb el que es convoca a raó de 0,10 punts per mes complet de servei.
- L'antiguitat en serveis prestats a l'Administració pública com a tècnic/a en llocs no relacionats amb el que es convoca a raó de 0,05 punts per mes complet de servei.

Documents justificatius: informe de la vida laboral de la persona sol·licitant emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, i a més a més certificat expedit per l'administració pública on s'hagin prestat els serveis.

Els serveis prestats al Consell Comarcal del Baix Ebre i Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre es consultaran d'ofici sempre que la persona aspirant ho indiqui en la seva instància d'acreditació de mèrits.

No es computen els serveis prestats simultàniament amb d'altres igualment al·legats. Es computa un mes com a 30 dies naturals. No es tindran en compte les fraccions inferiors a un mes. Les jornades a temps parcial seran computades de forma proporcional.

Formació (màxim 6 punts)

Es valora l'assistència als cursos, jornades i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament relació amb les funcions pròpies del lloc de treball que es convoca, o amb habilitats que aquests llocs requereixen.

Les persones interessades han d'aportar, a més de la corresponent certificació, documentació que acrediti els següents extrems: nombre d'hores, assistència o, en el seu cas, aprofitament.

- Per cada hora de formació relacionada amb l'àmbit d'actuació funcional del lloc o amb el funcionament de l'Administració pública a raó de 0,05 punts.
- Per cada hora de formació de caràcter transversal a raó de 0,02 punts.
- Postgraus relacionats amb el lloc de treball: 1 punt.
- Màsters relacionats amb el lloc treball: 2 punts.





Consell Comarcal
del Baix Ebre



- Titulació universitària diferent a l'acreditada com a requisit d'accés i que sigui una de les que figuren a continuació: 3 punts (Dret, Ciències polítiques, Ciències jurídiques, Relacions laborals, Gestió Pública).

Només es tenen en compte les activitats formatives dels últims 15 anys, llevat dels postgraus, màsters i titulacions universitàries relacionades amb el lloc de treball.

En cas que s'acreditin diversos certificats de la mateixa activitat formativa només es valorarà el de l'última edició. En qualsevol cas, és criteri del Tribunal qualificador determinar la formació rebuda que es valorarà en el cas que sigui repetitiva.

No es tindran en compte els documents que no continguin informació suficient per valorar adequadament els mèrits.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció a qualsevol de les dues llengües oficials de Catalunya.

Sens perjudici del dret a interposar el corresponent recurs d'alçada, una vegada publicats els resultats corresponents, les persones aspirants podran sol·licitar en el termini de 3 dies hàbils per escrit la revisió de l'exercici o de la valoració dels mèrits mitjançant sol·licitud presentada al Registre.

Si fruit de la revisió es detecta un error material, aquest haurà de ser esmenat i es procedirà a modificar la puntuació de la qual se'n donarà la corresponent publicitat. La sol·licitud de revisió no interromp el termini de presentació del corresponent recurs d'alçada.

El tribunal qualificador desestimarà les simples declaracions i justificants que donin lloc a dubtes sobre l'autenticitat dels mèrits o sobre la seva equivalència o prevalença respecte dels requerits, així com els documents que no continguin informació suficient per valorar adequadament els mèrits.

El tribunal qualificador podrà demanar a les persones interessades aclariments o, si s'escau, la documentació addicional que consideri necessària per a comprovar els mèrits al·legats.

9. Llista per puntuació total obtinguda i presentació de documents

Un cop finalitzades la fase d'oposició i la valoració del concurs de mèrits s'ha de fer pública la llista de persones aprovades, per ordre de puntuació total obtinguda, on s'inclouran el nom i cognoms i quatre xifres del DNI/NIE de les persones aspirants, en els mateixos termes que els establerts a la Base 6a, la qual no pot tenir un nombre superior al de les places vacants ofertes.

El tribunal traslladarà a la Presidència del Consell Comarcal del Baix Ebre la proposta de nomenament de les persones aspirants que hagin superat amb més punts el procés selectiu, en funció del nombre de places objecte de la convocatòria. Aquesta serà comunicada a la Presidència del COPATE.

La puntuació definitiva del concurs-oposició és el resultat de sumar les puntuacions





obtingudes en la fase d'oposició i de concurs. En el cas que es produïssin empats, es resoldran atenent successivament els criteris següents:

- Major puntuació en el segon exercici de la fase d'oposició.
- De persistir l'empat, major puntuació de l'apartat d'experiència laboral i en segon lloc a l'apartat de formació relacionada amb les funcions del lloc de treball.

No obstant l'anterior, amb la finalitat d'assegurar la cobertura de les places, quan es produeixen renúncies de les persones aspirants seleccionades, abans del seu nomenament l'òrgan convocant podrà requerir de l'òrgan de selecció, la relació complementària de les persones aspirants que segueixin a les proposades, per al seu nomenament com a personal funcionari de carrera.

Qualsevol proposta de persones aprovades que contravingui el que s'ha establert anteriorment és nul·la de ple dret pel que fa a les actuacions relatives a les persones aspirants que superin aquest nombre. En cas que cap de les persones aspirants superi el procés selectiu el Tribunal qualificador ha de declarar deserta la convocatòria.

La puntuació final de les proves selectives i la llista de persones aprovades s'ha de publicar a la seu electrònica de la Corporació.

Les persones aspirants proposades han de presentar els documents originals o còpies autèntiques o compulsades acreditatives de compliment de les condicions de capacitat i dels requisits exigits a la convocatòria, així com dels mèrits al·legats, en el termini de vint dies hàbils, comptats a partir del següent al dia en què es facin públiques les llistes de persones aprovades i sense necessitat de previ requeriment.

En aquest sentit, a més dels originals o còpies compulsades o autèntiques de les còpies simples aportades juntament amb la sol·licitud, caldrà presentar la documentació que s'indica a continuació:

- 1r. Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar la concurrència dels requisits establerts en l'article 57 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic mitjançant l'aportació de documentació suficient expedida per les autoritats competents. A més a més, en el cas de tractar-se del/de la cònjuge o descendent de cònjuge en els termes de l'art. 57.2 i 57.3 d'aquest Reial decret legislatiu, caldrà presentar una declaració jurada o promesa efectuada per la persona nacional de l'estat membre de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de persones treballadores, en la qual manifesti fefaentment que no està separat/ada de dret del/de la seu/va cònjuge.
- 2n. La capacitat funcional s'haurà d'acreditar mitjançant la presentació de Certificat mèdic oficial acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies dels llocs a cobrir, expedit dins els tres mesos anteriors a la seva presentació. Les persones aspirants amb discapacitat proposades hauran d'aportar un informe de l'equip de valoració multiprofessional competent que acrediti el tipus i grau de discapacitat que presenten, així com la capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions pròpies de la convocatòria en els termes previstos al





Decret 66/1999, de 9 de març. Substituirà el certificat mèdic oficial l'aportació de l'informe mèdic de la revisió anual realitzada per la mútua del Consell Comarcal o del COPATE o declaració jurada de compromís per realitzar aquesta revisió durant l'exercici del nomenament.

- 3r. Declaració responsable degudament signada de no estar inhabilitat/ada per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat/ada, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública, segons el model que es detalla a continuació, que es completarà amb un certificat personal d'antecedents del "Registro Central de Penados y Rebeldes" en els casos de personal de nou ingrés.

"El senyor/La senyora (nom i cognoms), amb domicili a (població, carrer, número) i document nacional d'identitat (número), declara sota jurament o promet, a efectes de ser nomenat/da com a personal funcionari pel Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre que no ha estat separat/da del servei de cap de les administracions públiques i que no es troba inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques."

Així mateix, la persona aspirant que no posseeixi la nacionalitat espanyola haurà de presentar declaració jurada o promesa de no estar sotmesa a sanció disciplinària o condemna penal que impossibiliti l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen, segons el model que figura a continuació:

"El senyor/La senyora (nom i cognoms), amb domicili a (població, carrer, número) i passaport núm. (número), declara sota jurament o promet, a efectes de ser nomenat/da com a personal funcionari pel Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre, que no ha estat sotmès/a a sanció disciplinària o condemna penal que li impossibiliti a (estat d'origen) l'accés a la funció pública."

- 4t. Declaració de no estar inclòs/sa en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos a la legislació vigent o que s'exercirà l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques i de l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que podrà ser contrastat per l'Ens fent consulta a les Administracions Públiques corresponents.

Les persones aspirants que dintre del termini indicat no presentin la documentació no podran ser nomenades, sens perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer en el cas de falsedat en la seva instància. Això, tret de casos de força major, els quals han de ser degudament comprovats i considerats per la presidència. En aquest cas, la presidència ha de dur a terme el nomenament dels/de les que havent superat el procés selectiu tinguin cabuda al nombre de llocs de treball convocats a conseqüència de l'anul·lació.

Els qui tinguin la condició de personal del Consell Comarcal del Baix Ebre o del Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre resten exempts de justificar les condicions i els requisits ja acreditats i que no requereixen actualització; i únicament han d'acreditar les circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada a qualsevol de les dues llengües oficials de Catalunya.





10. Incidències

D'acord amb l'art. 33 del Estatuts del Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre (COPATE) els procediments de selecció i provisió del personal necessari per al funcionament del Consorci s'articulen a través d'un dels ens locals consorciats, a proposta dels òrgans corresponents del Consorci. De conformitat amb això, el procés selectiu, que s'inicia amb la convocatòria i finalitza amb la proposta de nomenament i constitució de la borsa de treball, si escau, es durà a terme des del Consell Comarcal del Baix Ebre.

La presidència, a petició pròpia o a proposta de la presidència del Tribunal qualificador, pot demanar, als efectes procedents, en qualsevol moment l'acreditació dels requisits i mèrits quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut incórrer les persones aspirants.

Mentre estigui constituït, el Tribunal qualificador està facultat per resoldre els dubtes que sorgeixin en l'aplicació d'aquestes bases i podrà adoptar els acords que corresponguin en tots els supòsits no previstos en elles, per tal de facilitar el desenvolupament normal del procés selectiu, els quals podran ser objecte de recurs d'alçada davant de la presidència del Consell Comarcal, en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà a la data de la seva publicació. Abans de la constitució del Tribunal qualificador i després que aquest hagi efectuat la seva proposta aquesta facultat correspondrà a la presidència.

11. Nomenament de personal funcionari

La Presidència del Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre procedirà a efectuar el nomenament com a personal funcionari en pràctiques a la persona aspirant proposada en el termini d'un mes comptador des de l'expiració del termini fixat per presentar els documents que s'esmenten als apartats anteriors.

El nomenament s'ha de publicar en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

Un cop realitzat el nomenament del personal funcionari, la persona aspirant proposada ha de prendre possessió i fer el jurament o promesa, en el termini d'un mes, en la forma que estableix el Decret 359/1986, de 4 de desembre i la Resolució de la Presidència que acorda el nomenament.

Les persones aspirants que ja haguessin prestat serveis al Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre en places de les mateixes característiques, nivell i funcions que les convocades podran ser eximits en tot o en part de la realització de les pràctiques. L'òrgan de govern competent podrà adoptar aquesta resolució previ informe del/de la cap de la Unitat de destinació de les places convocades.

Les persones aspirants que injustificadament no s'incorporin al servei de la corporació perdran tots els drets derivats del procés de selecció i del nomenament subsegüent com a funcionaris de carrera.

El període de pràctiques es realitzarà sota la supervisió del/de la cap de la unitat administrativa





on sigui destinat el/la funcionari/ària en pràctiques i tindrà la durada de 6 mesos.

Aquest període no s'aplicarà si la persona candidata seleccionada ja hagués realitzat les mateixes funcions amb anterioritat a l'Ens, amb una durada mínima de 6 mesos.

S'incorporarà a l'expedient de nomenament un informe d'avaluació de la persona aspirant sobre l'aplicació dels seus coneixements i les seves capacitats a les activitats realitzades, la qualitat i l'eficàcia en el desenvolupament de les diferents tasques i l'adaptació a l'entorn de treball.

En el cas que la persona aspirant no superi satisfactòriament el període de pràctiques, perquè no assumeixi el nivell suficient d'integració i eficiència en el lloc de treball serà declarada no apte/a, per resolució motivada de l'òrgan competent, i perdrà, en conseqüència, tots els drets inherents al seu nomenament i es donarà per finalitzada la seva relació estatutària amb el COPATE. En aquest cas, l'òrgan competent formularà proposta de nomenament a la persona aspirant que tingui la puntuació següent més alta, la qual haurà de superar el corresponent període de pràctiques

La presidència de l'Ens procedirà a efectuar el nomenament com a personal funcionari de carrera a la persona proposada pel Tribunal qualificador en el termini d'un mes comptador des de la finalització del període de pràctiques.

El nomenament com a personal funcionari de carrera s'ha de publicar en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

12. Borsa de treball

Totes les persones que superin el procés de selecció i no resultin nomenades, formaran part de la borsa de treball.

Es constituirà una llista de persones per ordre de la puntuació total obtinguda segons el resultat del procés selectiu, la qual cosa determinarà l'ordre de prioritat en la crida de les persones candidates.

Les normes de funcionament de la borsa de treball són les previstes a les bases generals de creació i funcionament de borses de treball de personal no permanent o interí del Consell Comarcal del Baix Ebre ([publicació oficial al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de data 7 de novembre de 2019 amb codi d'inserció CVE 2019-09867](#))

La borsa tindrà una vigència de 2 anys des de la seva constitució.

En virtut dels principis de col·laboració i cooperació interadministratives entre les Entitats Locals que suposen una optimització de recursos, així com l'agilització de procediments i en conseqüència, una millor eficàcia i eficiència en la gestió dels recursos públics, aquesta convocatòria comporta l'autorització per a la cessió de dades dels aspirants que formin part de la borsa de treball que es generi d'aquest procés entre el Consell Comarcal del Baix Ebre i els seus Consorcis adscrits.





DISPOSICIONS FINALS

Primera. En tot allò no previst en aquestes bases s'ha d'aplicar la normativa següent:

- a) Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local.
- b) Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- c) Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública.
- d) Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
- e) Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
- f) Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
- g) Decret legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- h) Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- i) Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Segona. Règim d'impugnacions

Les convocatòries i les seves bases, les llistes definitives de persones admeses i excloses, poden ser impugnats per les persones interessades, mitjançant la interposició de recurs contenciós administratiu davant de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació o publicació, sens perjudici del recurs potestatiu de reposició que es pot interposar en el termini d'un mes des de la data de notificació o publicació de l'acte o resolució davant la presidència de la corporació o de l'autoritat en qui hagi delegat.

Els actes qualificats dels òrgans de selecció (resultat de les proves d'oposició, valoració en la fase de concurs i proposta definitiva d'aspirants que han superat el procés selectiu) podran ser recorreguts en alçada davant la presidència de la corporació o de l'autoritat en qui hagi delegat en el termini d'un mes des que s'hagin publicat.

Els actes de tràmit de l'òrgan de selecció no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovat, errors mecanografiats en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció.





ANNEX I

Funcions del lloc de treball de tècnic/a d'administració general adscrit a Secretaria

- Donar suport al desenvolupament de la política general del Consorci i col·laborar en la definició d'objectius, així com controlar i avaluar-ne l'assoliment, d'acord amb les directrius de l'òrgan de govern i la normativa vigent.
- Redactar i revisar informes jurídics, memòries, resolucions i propostes d'acord, reglaments, ordenances, convenis, i altra documentació del seu àmbit d'actuació.
- Elaborar estudis i informes tècnics de caràcter jurídic que donin suport a les activitats i decisions del Consorci, i realitzar assessorament tècnic-jurídic al personal del servei i als òrgans de govern de la institució.
- Examinar i resoldre recursos de reposició, reclamacions, al·legacions i altres escrits administratius, vetllant per la correcció jurídica de la tramitació.
- Dur a terme el seguiment i supervisió dels tràmits administratius del departament, assegurant-ne l'adequació als procediments interns i a la normativa d'aplicació.
- Cercar i analitzar doctrina, jurisprudència i normativa legal aplicable, tot fent-ne el seguiment i proposant adaptacions als procediments interns quan calgui.
- Participar en reunions, comissions, espais de coordinació i grups de treball relacionats amb el seu àmbit competencial, representant tècnicament el Consorci davant altres administracions i entitats.
- Preparar les convocatòries dels òrgans col·legiats del Consorci, assumint les tasques que se'n deriven de les mateixes com poden ser la confecció de documentació, transcripció i tramesa d'actes, notificació d'acords, sense perjudici del suport del personal administratiu al seu càrrec.
- Coordinar-se amb altres tècnics i serveis del Consorci per al desenvolupament de projectes i actuacions jurídiques.
- Crear i proposar models, formularis i circuits de tramitació que garanteixin la seguretat jurídica i el compliment normatiu en la gestió administrativa.
- Proposar millores de funcionament en matèria jurídica i normativa, per garantir l'eficàcia, eficiència i seguretat jurídica de l'organització.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Adoptar en el tractament de dades de caràcter personal les mesures d'indole tècnica i organitzativa establertes per la Corporació i acomplir la normativa vigent en matèria de





Consell Comarcal
del Baix Ebre



protecció de dades de caràcter personal, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat en relació a les mateixes, que subsistirà fins i tot una vegada acabada la seva relació funcional amb la Corporació.

- I, en general, totes aquelles funcions de caràcter similar que li sigui atribuïdes.





ANNEX II

Temari

Part general

1. La Constitució espanyola de 1978: principis generals i estructura. La reforma de la Constitució.
2. Drets i deures fonamentals dels espanyols. Garanties i suspensió dels drets i llibertats fonamentals. El Defensor del Poble.
3. La Corona. Les Corts generals: organització i competències.
4. La potestat legislativa: classes de lleis.
5. El govern: organització i competències. La potestat executiva. Organització i funcionament de l'Administració General de l'Estat.
6. El poder judicial: l'organització judicial espanyola.
7. L'ordenament jurídic comunitari. Aplicació i eficàcia del dret comunitari en els Estats membres.
8. Les Comunitats autònomes: Règim competencial.
9. Els Estatuts d'Autonomia. Referència a la Comunitat Autònoma de Catalunya: competències, institucions. L'estatut d'autonomia de Catalunya.
10. El règim local espanyol: origen i evolució història. Principis constitucionals. Principal normativa en matèria de règim local.
11. El municipi: concepte i elements. Els ens locals territorials de l'ordenament jurídic espanyol.
12. Les comarques a l'organització territorial de Catalunya. Normativa reguladora.
13. Organització i competències de les comarques. Règim d'elecció i de funcionament dels seus òrgans. Estructura i funcionament dels òrgans de govern del Consell Comarcal del Baix Ebre.
14. La potestat reglamentària de les entitats locals: ordenances i reglaments de les entitats locals. Classes. Procediment d'elaboració i aprovació.
15. L'Administració Instrumental. Tipus d'entitats instrumentals a l'administració local. Especial referència al règim jurídic dels consorcis.
16. Règim dels electes locals. Règim retributiu. Registre d'interessos. Règim d'incompatibilitats i obligacions d'abstenció i sistema de recusació.





17. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú: objecte, àmbit d'aplicació i estructura.
18. La Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic: objecte, àmbit d'aplicació i estructura.
19. L'Administració pública: concepte i principis d'actuació. L'organització administrativa: principis.
20. El Dret administratiu: concepte i continguts. L'Administració Pública i el Dret. El principi de legalitat a l'Administració. Potestats reglades i discrecionals: discrecionalitat i conceptes jurídics indeterminats. Límits de la discrecionalitat. Control judicial de la discrecionalitat. La desviació de poder.
21. L'òrgan administratiu: concepte, elements i naturalesa. Classes d'òrgans. Els òrgans col·legiats. La competència administrativa: concepte.
22. Les relacions interorgàniques. El principi de jerarquia. Diferències entre descentralització i desconcentració. La delegació, l'avocació, l'encàrrec de gestió, la delegació de signatura i la suplència.
23. La persona interessada en el procediment administratiu i la seva legitimació. Concepte. La capacitat de l'administrat. Drets i deures de la persona interessada davant de l'administració pública.
24. L'acte administratiu. Concepte. Classes d'actes administratius. Elements de l'acte administratiu.
25. La motivació dels actes. L'eficàcia de l'acte administratiu. La notificació i publicació.
26. La teoria de la invalidesa de l'acte administratiu. Actes nuls, actes anul·lables i actes irregulars. La convalidació de l'acte administratiu.
27. La revisió d'ofici dels actes administratius. La revocació dels actes i la rectificació d'errors.
28. Els recursos administratius: concepte i principis generals. Classes de recursos. El recurs de reposició en matèria tributària.
29. Disposicions generals sobre el procediment administratiu. Els mitjans electrònics aplicats al procediment administratiu comú. La iniciació del procediment: classes, esmena i millora de sol·licituds. Presentació de sol·licituds, escrits i comunicacions. Els registres administratius.
30. El procediment administratiu. Les seves fases. Càmput de termes i terminis.
31. L'obligació de resoldre de l'Administració. La terminació convencional. La falta de resolució expressa: el règim del silenci administratiu. El desistiment i la renúncia. La caducitat. La tramitació simplificada del procediment administratiu comú





32. La responsabilitat patrimonial de les administracions públiques.
33. Els contractes del sector públic (I): objecte i àmbit de la Llei de Contractes del Sector Públic.
34. Els contractes del sector públic (II): els principis generals de la contractació del sector públic.
35. Els contractes del sector públic (III): classes de contractes del sector públic. Contractes subjectes a una regulació harmonitzada.
36. Els contractes del sector públic (IV): la selecció del contractista. L'expedient de contractació. La publicitat dels contractes.
37. Els contractes del sector públic (V). Els procediments i les formes d'adjudicació dels contractes.
38. Els contractes del sector públic (VI). El recurs especial en matèria de contractació.
39. Els serveis públics locals. Formes de gestió dels serveis públics. La gestió directa dels serveis públics locals.
40. La gestió associativa com a forma de gestió: el consorci i la mancomunitat.
41. El Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre (I): estructura i composició.
42. El Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre (II): competències i àrees d'actuació.
43. Règim jurídic del mitjans propis previst a l'art. 32 de la Llei de Contractes del Sector Públic.
44. La gestió indirecta dels serveis públics locals.
45. Els convenis de col·laboració (I): El règim jurídic dels convenis previst a la Llei 40/2015, de l'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic.
46. Els convenis de col·laboració (II): Àmbit objectiu i subjectiu, requisits, contingut i procediment d'aprovació. Requisits per a l'exclusió dels convenis de l'àmbit subjectiu d'aplicació de la Llei de Contractes del Sector Públic.
47. El personal al servei de les entitats locals: classes i règim jurídic. Drets i deures dels empleats públics.
48. Els instruments de planificació de recursos humans: plantilla, relació de llocs de treball i oferta pública d'ocupació.
49. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Entitats locals.





- 50. La igualtat efectiva de dones i homes. Funcions dels ens locals en polítiques d'igualtat de gènere. Els plans d'igualtat. Polítiques d'igualtat de dones i homes en la funció pública. La igualtat de tracte i la no discriminació. La igualtat de tracte i no discriminació de les persones LGTBI.
- 51. La transparència de l'activitat pública: normativa aplicable; obligacions de transparència; informació subjecta al règim de transparència.
- 52. La protecció de dades de caràcter personal: normativa aplicable. Principis de la protecció de dades. La garantia dels drets digitals.

Part específica

- 53. La Llei reguladora de les hisendes locals: objecte, àmbit d'aplicació, principis generals, estructura.
- 54. Els recursos de les hisendes locals.
- 55. El pressupost general de les entitats locals (I): concepte i contingut. L'elaboració i aprovació del pressupost general.
- 56. El pressupost general de les entitats locals (II): La pròrroga pressupostària. L'estructura pressupostària. Especial referència a les bases d'execució del pressupost.
- 57. La tresoreria de les entitats locals. Règim jurídic. El principi d'unitat de caixa. Funcions de la tresoreria. La realització de pagaments: prelación, procediments i mitjans de pagament. L'estat de conciliació. La planificació financera. El pla de tresoreria i el pla de disposició de fons.
- 58. El compte general de les entitats locals. Els estats i comptes anuals i annexos de l'entitat local i els seus organismes autònoms: contingut i justificació.
- 59. El compte general de les entitats locals. Tramitació del compte general. Altra informació a subministrar al Ple, als òrgans de gestió i a altres administracions públiques.
- 60. El control extern i intern a les entitats locals. El reglament de control intern de les entitats locals.
- 61. Concepte d'auditoria de comptes. Requisits de les auditories i dels informes. Requisits per a l'exercici de l'auditoria de comptes. Entitats sotmeses a auditoria de comptes anuals.
- 62. L'activitat de l'auditoria de comptes. La col·laboració d'auditors de comptes privats en l'exercici de la funció de control intern en l'àmbit local.
- 63. Els tributs locals: classes. L'establiment de recursos no tributaris. Taxes i preus públics. La potestat reglamentària de les entitats locals en matèria tributària: contingut de les ordenances fiscals, tramitació i règim d'impugnació dels actes d'imposició i ordenació de tributs.
- 64. L'expropiació forçosa. Subjectes, objecte i causa. El procediment general. Garanties





- jurisdiccionals. La reversió expropiatòria. Tramitació d'urgència. Procediments especials.
65. El patrimoni de les Administracions Públiques. Les propietats públiques: tipologia. El domini públic, concepte, naturalesa i elements.
66. Els béns de les entitats locals. Classes de béns: béns de domini públic, patrimonials i comunals.
67. L'inventari de béns de les corporacions locals i la seva inscripció al registre de la propietat. Formació, aprovació, rectificació i comprovació de l'inventari.
68. El dret de la funció pública. La normativa d'aplicació a la funció pública local.
69. Les retribucions del personal funcionari. Els diferents conceptes retributius.
70. L'accés a l'ocupació pública. Principis rectors. Requisits generals. La selecció de personal: sistemes de selecció, requisits de participació i procediment selectiu. La provisió de llocs de treball. Principis i procediments de provisió de llocs de treball del personal funcionari de carrera.
71. Situacions administratives dels funcionaris públics: servei actiu, serveis especials, serveis en altres Administracions Públiques, excedències, suspensió de funcions.
72. L'estructura de la negociació col·lectiva del personal funcionari públic. Meses de negociació. Les parts legitimades per a la negociació. Constitució, composició i regles de funcionament de les Meses de negociació.
73. Matèries objecte de negociació i matèries excloses. La negociació col·lectiva conjunta del personal funcionari i laboral en el TREBEP. La Mesa general comuna al personal funcionari i laboral. Composició.
74. El contracte de treball. Característiques essencials: llibertat, remuneració, dependència i alienitat. Elements subjectius i elements formals. Les diferents modalitats de contractes laborals.
75. El règim de la Seguretat Social. Entitats gestores i serveis comuns. Règim general i règims especials. Acció protectora del règim general. Les nòmines dels empleats públics. Conceptes retributius dels funcionaris públics: sou base i complements. Els triennis i les pagues extraordinàries. Càlcul de les nòmines del personal laboral i funcionari i la seva comptabilització.
76. Règim disciplinari: Responsabilitat disciplinària, exercici de la potestat disciplinària; faltes i sancions. El règim d'incompatibilitats dels empleats públics. Pèrdua de la relació de serveis dels empleats públics.
77. La prevenció dels riscos laborals a l'administració local. El servei de prevenció propi i el servei de prevenció aliè. Avaluació de riscos laborals. Participació i representació dels treballadors. Deure de formació i informació





78. La potestat reglamentària dels ens locals. Classes de reglaments. El procediment d'aprovació de les normes reglamentàries.
79. El Reglament orgànic dels ens locals: règim jurídic, contingut, missió. Aprovació i modificació: requisits.
80. Les relacions interadministratives en l'àmbit local. Els principis de col·laboració, cooperació i coordinació.
81. L'activitat administrativa promocional o de foment: les subvencions. La normativa d'aplicació en l'àmbit local en l'atorgament de subvencions.
82. Els tipus de procediments de concessió de subvencions: concurrència competitiva i concessió directa.
83. El procediment de reintegrament de subvencions.
84. Sistemes d'identificació i de signatura electrònica. La signatura electrònica: procés de generació verificació i seguretat. Certificats electrònics. L'ús dels certificats digitals en l'Administració.
85. La potestat sancionadora de l'Administració pública: regulació, principis i requisits.
86. Especialitats en el procediment de naturalesa sancionadora. Iniciació, instrucció, terminació. La tramitació simplificada. Mesures sancionadores administratives
87. El Next Generation EU i el Mecanisme de Recuperació i Resiliència: origen i novetats en relació al pressupost de la UE. El Mecanisme de Recuperació i Resiliència a Espanya i a Catalunya. La justificació del projectes del MRR a Espanya i a Catalunya.
88. La gestió econòmica dels projectes europeus. El procés de rendició de comptes i justificació dels projectes europeus. Indicadors: construcció i anàlisi d'indicadors. Tipologia d'indicadors i mesures. L'indicador com a eina de seguiment i justificació.
89. Transmissions de dades entre Administracions Públiques. Esquema nacional d'Interoperabilitat i Esquema Nacional de Seguretat. La Seu Electrònica. Serveis de tramitació de la Seu. Informació disponible a la Seu.
90. La regulació de la gestió dels residus en l'àmbit territorial de Catalunya. Decret legislatiu 1/2009, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora dels residus.

