



Consell Comarcal
del Baix Ebre

ACTA 02/2018 DEL PLE DEL CONSELL COMARCAL DEL BAIX EBRE

MEMBRES ASSISTENTS

Presidenta

Sra. Sandra Zaragoza Vallés

MEMBRES EXCUSATS

Cid Martí, Ferran - Vicepresident cinquè

Ferré Fandós, Alfredo

Gómez Comes, Joan Pere - Vicepresident segon

Consellers:

Andreu Falcó, Daniel - Vicepresident primer

Monclús Benet, Josep Felip - Vicepresident tercer

Zapater Alifonso, Elisabet - Vicepresident quart

Espinach Pegueroles, Lluís - Vicepresident sisè

Aviñó Martí, Roger - Vicepresident setè

Adell Moragrega, Enric

Bertomeu Río, José Emilio

Brull Melich, Ramon

Codorniu Suñer, Josep

del Pino Homedes, Joaquin

Franch Arques, Kilian

Gas Ferré, Francesc

Jordan Farnós, Jordi

Mas Sabaté, Josep

Merlos Borrul, Roser

Navarro Serra, Josep Antoni

Puell García, Maria Teresa (s'absenta a partir del punt 14è)

Roig Montagut, Enric

Segarra Piñana, Joan

Serra Ventura, Carlos

Tomàs Royo, Rafel

Secretària accidental: Rosa Maria Solé Arrufat.

També és present a la sessió la interventora de fons, Sra. Maria Teresa Barberà Martí i el gerent, Sr. Joan Navarro Cabrera

A Tortosa, sent les 13:30 hores del dia 23 de febrer de 2018, a seu del Consell Comarcal, es reuneixen sota la Presidència de la Sra. Sandra Zaragoza Vallés, els consellers que s'esmenten amb la finalitat de dur a terme, en primera convocatòria, la sessió ordinària d'aquest òrgan col·legiat convocada per Resolució de la Presidenta del Consell, Sra. Sandra Zaragoza Vallés, de data 20 de febrer de 2018, sota el següent ordre del dia:



Consell Comarcal del Baix Ebre

- 1r.** Aprovació, si s'escau, de l'acta de la sessió anterior
- 2n.** Donar compte de resolucions de presidència
- 3r.** Aprovació, si s'escau, de les bases i la convocatòria del XIII Premi Solidaritat del Baix Ebre
- 4t.** Aprovació, si s'escau, de les bases i la convocatòria del III Premi de Fotografia de la gent gran
- 5è.** Aprovació, si s'escau, de les bases i la convocatòria del XII Premi Emprenedoria
- 6è.** Aprovació, si s'escau, del conveni a signar amb els ajuntaments de la comarca per al desenvolupament del programa Treball i Formació 2017
- 7è.** Aprovació, si s'escau, de l'atorgament de subvencions per al programa d'arranjament de camins municipals, any 2018
- 8è.** Aprovació, si s'escau, de l'aprovació del conveni de suport a l'actuació UNED Senior, any 2018
- 9è.** Aprovació, si s'escau, de l'addenda del conveni signat amb ECOEMBES per al finançament de la construcció de la planta d'envasos de l'Aldea
- 10è.** Aprovació, si s'escau, de l'aval a Baix Ebre Innova, SL per una operació de crèdit
- 11è.** Aprovació, si s'escau, de la convocatòria de proves per a formació d'una borsa de treball de psicòlegs
- 12è.** Moció presentada pel grup comarcal del PSC per donar suport a la vaga feminista del 8 de març
- 13è.** Moció presentada pels grups comarcals d'ERC i de PdCat per donar suport a la vaga laboral convocada per CCOO i UGT de 2 hores per torn el dia 8 de març
- 14è.** Moció presentada pel grup comarcal del PSC per demanar establir un sistema públic de pensions amb major capacitat de redistribució i reducció de les desigualtats
- 15è.** Propostes d'urgència
- 16è.** Informes de presidència
- 17è.** Torn obert de control, precis i preguntes

Un cop oberta la sessió, el president la declara pública i la secretària accidental comprova l'existència del quòrum d'assistència necessari per tal que pugui iniciar-se, i, atès que és així, es passa a l'estudi de l'ordre del dia.



PUNT1r - Aprovació, si s'escau, de l'acta de la sessió anterior.

Atès que els senyors consellers, coneixen l'acta pel fet que s'ha distribuït prèviament; la sotmeten a votació ordinària i s'aprova, per unanimitat dels 22 membres presents, l'acta 01/2018 de la sessió ordinària de data 26 de gener de 2018.

PUNT 2n- Donar compte d'altres de resolucions de presidència

Nom	Resum	Expedient
RP 2018-0045	RPE8/2018: Resolució presidència sobre baixes, renúncies i trasllats d'ajuts individuals de menjador, curs 2017-2018	2310/2017
RP 2018-0044	RPE9/2018: Resolució presidència sobre sol·licituds de revisió d'ajuts individuals de menjador, curs 2017-2018	2312/2017
RP 2018-0043	RPE10/2018: Resolució presidència sobre sol·licituds de compactació d'ajuts individuals de menjador, curs 2017-2018	2311/2017
RP 2018-0042	RPE11/2018: Resolució presidència sobre reactivació d'ajuts individuals de menjador, curs 2017-2018	2312/2017
RP 2018-0041	Acceptar la petició efectuada per la treballadora Àfrica Trilla Espinós, de reincorporació al lloc de treball d'educadora social de l'EAlA, a partir del 19-02-2018 amb reducció de jornada a la meitat per cura de filla menor de 6 anys	437/2017
RP 2018-0040	Contractar, sota la modalitat de contracte temporal, per obra o servei determinat, a jornada completa, els/les treballadors/es del programa ENFEINA'T, del 19-02-2018 al 18-02-2019	857/2018
RP 2018-0039	RESOL RP 29/2018 Judith Aixersch interin Carme Marro 19 02 2018.	653/2017
RP 2018-0038	RESOL RP P 17/2018 Eva Sancho baixa voluntària psicòleg ICIF 11 02 2018.	2547/2017
RP 2018-0037	RESOL RP P 25/2018 Núria Salomó educadora social SIS interinitat fins cobrir plaça 12 02 2018.	167/2018
RP 2018-0036	Adscrició Imma Bernat com a treballadora social del SIS	365/2018
RP 2018-0035	RESOL RP P 26/2018 Cinta Valmaña psicòleg SIS interinitat fins cobrir plaça 15 02 2018.	167/2018
RP 2018-0034	RESOL RP 24 2018 Marta Llaó Borrell psicòleg SIS interinitat fins cobrir plaça 12 02 2018.	167/2018
RP 2018-0033	RESOL RP P 23/2018 Gemma Querol Vilaubi integradora social SIS interinitat fins cobrir plaça.	167/2018



RP 2018-0032	Contractar interinament Eva Sancho Miralles, com a psicòleg a l'EAIA, del 12 de febrer de 2018, fins que es reincorpori al seu lloc de treball Rosa Vallés Fabra, en situació d'excedència voluntària o es cobreixi la plaça de la forma reglamentària.	530/2018
RP 2018-0031	Adscripció Anna Blasco com educadora del SIS	365/2018
RP 2018-0030	Contractar interinitat a jornada completa, Marta Zaragoza Panisello, com a educador social UBASP, del 12-02-2018, fins que es reincorpori al seu lloc de treball Anna Blasco o que es cobreixi la plaça de la forma reglamentària.	191/2018
RP 2018-0029	Contractar interinament a jornada completa, Anna Castells Marqués, treballadora social UBASP. Del 12-02-2018, fins que es reincorpori al seu lloc de treball Imma Bernat o que es cobreixi la plaça de la forma reglamentària.	194/2018
RP 2018-0028	Ajuts urgència social subministraments primer semestre 2017	1868/2017
RP 2018-0027	Atorgament d'ajuts d'urgència social	345/2018
RP 2018-0026	RESOL RP 15/2018 Eva Bonfill Gilabert reincorporació a jornada sencera 01 02 2018	158/2018
RP 2018-0025	Contracte interinitat Núria Vidal Ferrando, com a treballadora social EBASP. Jornada 20 h/set, per substituir reducció 1/3 jornada de Pilar Juarez i 7,5 hores de la jornada de Cristina Grau.	196/2018
RP 2018-0024	Modificació de la durada del contracte d'interinitat, subscrit en data 4-12-2017 amb Josep Tomasp Saez, conductor de vehicle de transport adaptat, i establir com a data final el 12-02-2018.	2270/2017
RP 2018-0023	Assignació complement de productivitat per assistència a Consorci	312/2018
RP 2018-0022	Assignació complement de productivitat tasques de suport serveis complementaris	312/2018
RP 2018-0021	Assignació complement de productivitat tasques de suport a transport adaptat	312/2018
RP 2018-0020	Assignació complement de productivitat tasques funcionals reservades al COPATE	312/2018
RP 2018-0019	RESOL RP P 08 18 Peons programa Treball i Formació 2017-PANP-06 30 01 2018	2589/2017
RP 2018-0018	RESOL RP P 09 18 Peons programa Treball i Formació 2017-PRMI-6 30 01 2018	2589/2017



RP 2018-0017	RESOL RP 06 2018 Pili Juárez reducció un terç de jornada per cura de fill menor de 6 anys 05 02 2018	1763/2017
RP 2018-0016	RPE1/2018: Resolució sobre baixes, renúncies i trasllats d'ajuts individuals de menjador, curs 2017-2018.	2310/2017
RP 2018-0015	RPE2/2018: Resolució sobre sol·licituds de revisió d'ajuts individuals de menjador, curs 2017-2018.	2312/2017
RP 2018-0014	RPE3/2018: Resolució sobre sol·licituds de compactació d'ajuts individuals de menjador, curs 2017-2018.	2311/2017
RP 2018-0013	RPE4/2018: Resolució sobre baixes, renúncies i trasllats d'ajuts econòmics de caràcter individual per a l'assistència a llars d'infants, curs 2017-2018.	2585/2017
RP 2018-0012	RPE5/2018: Resolució sobre sol·licituds de revisió d'ajuts econòmics de caràcter individual per a l'assistència a llars d'infants, curs 2017-2018.	2314/2017
RP 2018-0011	RPE7/2018: Resolució sobre la tercera adjudicació d'ajuts econòmics de caràcter individual per a l'assistència a llars d'infants, curs 2017-2018.	211/2018
RP 2018-0010	RPE4/2018: Resolució sobre la 4a adjudicació d'ajut individuals de menjador, curs 2017-2018	209/2018
RP 2018-0009	RESOL RP P 04/2018 Ma Cinta Granero Domingo (monitora menjador escolar Escola La Mercè) baixa voluntària 23 01 2018	1150/2017
RP 2018-0008	RESOL RP 05/2018 Joaquim Barberà monitor menjador escola La Mercè 25 01 2018	1150/2017
RP 2018-0007	Contractació per obra o servei determinat, jornada completa, de Cristina Giron Carrillo, tècnica programes 30 Plus 2017 (73% jornada) i ENFEINA'T 2017 (27% jornada), a partir del 24 de gener de 2018	2602/2017

PUNT 3r- Aprovació, si s'escau, de les bases i la convocatòria del XIII Premi Solidaritat del Baix Ebre.

L'any 2002, amb la voluntat de guardonar les millors iniciatives solidàries endegades per entitats sense ànim de lucre radicades a la comarca, el Ple d'aquest Consell Comarcal va aprovar les bases per a l'atorgament del primer Premi Solidaritat.

El Consell Comarcal considera molt adient donar continuïtat a l'atorgament d'aquest Premi que pot suposar un ajut econòmic a una iniciativa solidària rellevant en el curs de l'any 2018 i el reconeixement a la tasca social exercida. Donada la situació econòmica, el Consell Comarcal procurarà la coparticipació privada per al finançament del premi.



Per tot l'exposat, després de conèixer la proposta presentada per la Comissió Informativa de Servei a les Persones, i per unanimitat, el Ple del consell comarcal adopta els següents ACORDS:

Primer. Aprovar les Bases que han de regir la convocatòria del XIII Premi "Solidaritat" atorgat pel Consell Comarcal del Baix Ebre

BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA DEL XIII PREMI "SOLIDARITAT" ATORGAT PEL CONSELL COMARCAL DEL BAIX EBRE

Primera. Objecte

El premi Solidaritat és una iniciativa del Consell Comarcal del Baix Ebre que pretén reconèixer i premiar la millor iniciativa social i/o solidària de l'any 2018.

Segona - Principis informadors del procediment de concessió

El procediment per a la concessió del premi objecte de regulació en aquestes bases és el procediment de concurrència competitiva i es regeix pels principis de publicitat, transparència, lliure concurrència, objectivitat, igualtat i no discriminació, eficàcia i eficiència.

Tercera. Destinataris

Els destinataris d'aquests premi són les entitats públiques o privades que tinguin previst o hagin dut a terme projectes o iniciatives d'àmbit social i/o solidari enfocats a la comarca del Baix Ebre durant l'any 2018.

Quarta. Sol·licituds

La documentació per prendre part a la convocatòria s'ha de presentar en el Registre General del Consell Comarcal del Baix Ebre, carrer Barcelona nº 152, Tortosa i en horari de 9 a 14h, de dilluns a divendres.

El termini per a la presentació de les sol·licituds s'inicia l'endemà de la publicació en el BOP de Tarragona de l'anunci de la convocatòria.

Les entitats que presentin sol·licitud per participar a la convocatòria del premi "Solidaritat", hauran de presentar la següent documentació:

1. Identificació de l'entitat mitjançant la documentació de constitució.
2. Identificació del representant de l'entitat, mitjançant la còpia del DNI
3. Carta de presentació del projecte. (màxim 1 foli).
4. Breu història de l'entitat (màxim 1 foli).
5. Descripció del projecte (màxim 6 folis)

En el moment de la sol·licitud, en cas que el projecte o iniciativa ja s'hagi dut a terme o estigui en curs, o tan bon punt s'hagi produït i en referència a l'any 2018, també s'aportarà la següent documentació:

6. Grau acompliment objectius i resultats del projecte (màxim 1 foli)



7. Pressupost total detallat del projecte i grau execució (màxim 1 foli)

Un cop rebuda la sol·licitud de participació, el Consell Comarcal del Baix Ebre podrà sol·licitar a les entitats qualsevol tipus d'informació i/o documentació annexa per tal de poder avaluar el projecte de forma adient per a la seva resolució.

Cada entitat podrà presentar un únic projecte.

La presentació d'un projecte suposa l'acceptació de les bases del Premi i la decisió del Jurat.

Quinta. Termini de presentació i resolució

Les sol·licituds s'hauran de presentar com a màxim el dia 31 d'octubre de 2018.

La resolució i acte d'entrega del Premi tindrà lloc durant el mes de desembre de 2018.

Sisena. Dotació econòmica del premi

La dotació total d'aquest premi serà la següent per col·laborar en el finançament i desenvolupament del projecte premiat segons la decisió del jurat:

1. Premi: 1.500 €

Setena. Composició del jurat

- El/la President/a del Consell Comarcal del Baix Ebre.
- Conseller/a comarcal responsable Àrea Serveis a les Persones del Consell Comarcal del Baix Ebre.
- Un representant de cada grup polític comarcal.
- El coordinador de Serveis Socials del Consell Comarcal, que actuarà com a secretari del jurat, amb veu i sense vot.

El jurat qualificador és l'encarregat d'avaluar els projectes presentats, deliberar i proposar els guanyadors del premi, en base als criteris establerts en les bases.

En cas d'empat els acords del Jurat s'han d'adoptar, com a mínim, per la majoria simple dels seus membres. Si cal, el vot del President/a del Consell Comarcal és de qualitat.

Vuitena. Criteris de concessió

Es valoraran les característiques del projecte que figuren a continuació als efectes d'avaluar-los amb la màxima objectivitat. La puntuació màxima a assolir és de 30 punts.

- Impulsin el suport social, el desenvolupament educacional, esportiu i cultural de les persones desfavorides: 5 punts.
- Garanteixin la viabilitat tècnica, econòmica i de gestió del projecte presentat, i estableixin mecanismes clars de seguiment i avaluació: 5 punts.



- Beneficiïn un nombre ampli de persones: 5 punts.
- Rebin una menor ajuda econòmica d'altres entitats: 5 punts.
- Tinguin un component d'innovació: 5 punts.
- Incorporació de la perspectiva de gènere en el projecte: 5 punts.

A criteri del jurat el Premi podrà ser declarat desert.

Novena- Règim Jurídic Aplicable.

En tot allò no previst en aquestes, serà d'aplicació la normativa general d'atorgament de subvencions.

Segon. Publicar el text íntegre de les Bases reguladores de l'atorgament del premi en el tauler electrònic del Consell, en la pàgina web i en la seu electrònica comarcal i un extracte en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, per donar coneixement i possibilitar qualsevol tipus d'observació al respecte.

PUNT 4t.- Aprovació, si s'escau, de les bases i la convocatòria del III Premi de Fotografia de la gent gran.

El Consell Consultiu de la Gent Gran del Baix Ebre és un òrgan complementari i sectorial de naturalesa deliberant i sense facultats decisòries. La seva finalitat és la canalització de la participació en els afers que específicament afecten la tercera edat i siguin d'àmbit comarcal.

Són funcions del Consell Consultiu, entre d'altres, promoure les activitats necessàries per tal de sensibilitzar la societat respecte la situació social de la gent gran; promoure l'associacionisme al grup de població esmentat i la participació de la comunitat; també donar a conèixer a aquesta comunitat els recursos que els assisteixen.

El Consell Consultiu, en la seva sessió de data 7 de juny de 2016, va acordar convocar un concurs de fotografia que permeti estimular la creativitat i difondre les activitats que la Gent Gran porta a terme per envellir d'una manera sana i activa.

La gran acollida i qualitat dels treballs presentats han donat lloc a una nova convocatòria

Per tot l'exposat, després de conèixer la proposta presentada per la Comissió Informativa de Servei a les Persones, i per unanimitat, el Ple del consell comarcal adopta els següents ACORDS:

Primer. Aprovar les Bases que han de regir la convocatòria del Tercer Premi Fotogràfic del Consell Consultiu de la Gen Gran del Baix Ebre



BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA DEL III PREMI FOTOGRÀFIC DEL CONSELL CONSULTIU DE LA GENT GRAN DEL BAIX EBRE

Primera. Objecte

Aquesta iniciativa del Consell Comarcal del Baix Ebre pretén estimular la creativitat i difondre les activitats que la Gent Gran porta a terme per envellir d'una manera sana i activa.

Segona - Principis informadors del procediment de concessió

El procediment per a la concessió del premi objecte de regulació en aquestes bases és el procediment de concurrència competitiva i es regeix pels principis de publicitat, transparència, lliure concurrència, objectivitat, igualtat i no discriminació, eficàcia i eficiència.

Tercera. Participants

La participació és oberta a totes les persones majors de 65 anys que estiguin empadronades a la comarca del Baix Ebre.

Cada autor pot presentar un màxim de tres fotografies, però únicament pot obtenir un premi. Les fotografies han de ser inèdites, sense haver estat premiades ni publicades en cap altre certamen i lliures de drets.

Els participants assumeixen l'autoria de les seves obres i es comprometen a no presentar materials fotogràfics sobre els qual no tinguin dret d'ús.

Quarta. Temàtica

La temàtica objecte d'aquesta convocatòria és "Descobrir el Baix Ebre". Es valoraran aquelles fotografies que posin de relleu tant els espais, les persones i la cultura de la comarca.

Si el jurat del Premi considera que el tema no queda reflectit en la fotografia, es reserva el dret d'excloure-la de la participació en el premi.

Quinta. Sol·licituds

La documentació per prendre part a la convocatòria s'ha de presentar en el Registre General del Consell Comarcal del Baix Ebre, carrer Barcelona nº 152, Tortosa i en horari de 9 a 14h, de dilluns a divendres.

El termini per a la presentació de les sol·licituds s'inicia l'endemà de la publicació en el BOP de Tarragona de l'anunci de la convocatòria.

Els participants a la convocatòria del premi, hauran de presentar la següent documentació:

-Fotografia en format original i digital, de mida 20x30 i realitzada en qualsevol tècnica fotogràfica, en blanc i negre o color, sobre paspartú de mida 40x50.

-Fotografia en format digital en format JPG amb una resolució de 8MB.



-Per cada fotografia s'aportará la següent informació: nom i cognoms de l'autor, telèfon, el títol de l'obra i text explicatiu de la imatge amb una extensió no superior a 200 caràcters.

-Fotocòpia del DNI de l'autor

Un cop rebuda la sol·licitud de participació, el Consell Comarcal del Baix Ebre podrà sol·licitar als participants qualsevol tipus d'informació i/o documentació annexa per tal de poder avaluar l'obra de forma adient per a la seva resolució.

La presentació a aquest premi suposa l'acceptació de les bases i la decisió del Jurat.

Sexta. Drets d'Autor

L'autor declara implícitament en el moment de la sol·licitud, haver obtingut l'autorització de les persones que es puguin reconèixer a les fotografies, i que respondrà a qualsevol reclamació i/o indemnització que pot tenir lloc per part de tercers, eximint al Consell Comarcal del Baix Ebre d'aquesta responsabilitat.

Setena. Drets sobre les fotografies

La fotografies premiades quedaran en propietat del Consell Comarcal del Baix Ebre que es reserva el dret d'explotació amb caràcter exclusiu i gratuït, concretament els drets de reproducció, distribució, comunicació pública i exposició, en qualsevol modalitat, suport o finalitat, fent constar el nom de l'autor de conformitat amb el Reial Decret legislatiu 1/1996, de 12 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de Propietat Intel·lectual.

Les fotografies no premiades seran retornades als seus autors en un termini màxim de 15 dies des de l'acte de lliurament de premis.

Vuitena. Termini de presentació i resolució

Les sol·licituds s'hauran de presentar com a màxim el dia 31 d'octubre de 2018.

La resolució i acte d'entrega del Premi tindrà lloc durant el mes de desembre de 2018.

Les fotografies presentades, incloses les guanyadores es podran veure col·lectivament en l'acte de lliurament de premis.

Novena . Dotació econòmica del premi

La dotació serà la següent:

-Primer Premi: 250 euros.

-Segon Premi: 120 euros.

Les quanties anteriors estaran subjectes a la retenció d'IRPF que legalment sigui aplicable.



Desena . Composició del jurat

- El President del Consell Comarcal del Baix Ebre.
- Conseller/a comarcal responsable Àrea Serveis a les Persones del Consell Comarcal del Baix Ebre.
- Un representant de cada grup polític comarcal.
- El Delegat del Consell Consultiu de la Gent Gran.
- Un professional vinculat a la fotografia.
- El coordinador de Serveis Socials del Consell Comarcal, que actuarà com a secretari del jurat, amb veu i sense vot.

El jurat qualificador és l'encarregat d'avaluar les obres presentades, deliberar i proposar el guanyador/a del premi, en base als següents criteris:

- Qualitat de la fotografia
- Originalitat de la fotografia
- Expressió de valors que difongui la fotografia

En cas d'empat els acords del Jurat s'han d'adoptar, com a mínim, per la majoria simple dels seus membres. Si cal, el vot del President del Consell Comarcal és de qualitat.

A criteri del jurat el Premi podrà ser declarat desert.

Onzena- Règim Jurídic Aplicable.

En tot allò no previst en aquestes, serà d'aplicació la normativa general d'atorgament de subvencions.

Segon. Publicar el text íntegre de les Bases reguladores de l'atorgament del premi en el tauler electrònic del Consell, en la pàgina web i en la seu electrònica comarcal i un extracte en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, per donar coneixement i possibilitar qualsevol tipus d' observació al respecte.

PUNT 5è.- Aprovació, si s'escau, de les bases i la convocatòria del XII Premi Empreneduria

D'uns anys ençà, el Consell Comarcal del Baix Ebre té la voluntat d'establir unes bases per tal de guardonar i reconèixer la iniciativa emprenedora i la innovació de les noves empreses ubicades a la comarca del Baix Ebre per la seva contribució al desenvolupament socioeconòmic del territori i a la creació de llocs de treball. Concretament el concurs pretén fomentar l'esperit emprenedor i innovador, impulsar la generació d'idees que solucionin necessitats reals i potenciar les idees que puguin convertir-se en productes o serveis reals i comercialitzables.

Per tot l'exposat, després de conèixer la proposta presentada per la Comissió Informativa de d'Activació Econòmica i Turisme, i per unanimitat, el Ple del consell comarcal adopta els següents ACORDS:



Primer- Aprovar inicialment les bases que han de regir la concessió del XII PREMIS A L'EMPREDURIA als millors projectes de creació d'empresa que s'ubiquin al Baix Ebre.

Bases reguladores de la convocatòria per a la concessió del XII Premi a l'emprenedoria atorgat pel Consell Comarcal del Baix Ebre, any 2018

1. Objecte de la convocatòria

L'objecte d'aquesta convocatòria és la concessió del Premi a l'emprenedoria, destinat a reconèixer la iniciativa emprenedora i la innovació de les noves empreses ubicades a la comarca del Baix Ebre per la seva contribució al desenvolupament socioeconòmic del territori i a la creació de llocs de treball. Aquest concurs és una iniciativa del Consell Comarcal del Baix Ebre i de Baix Ebre Innova SL i pretén fomentar l'esperit emprenedor i innovador, impulsar la generació d'idees que solucionin necessitats reals i potenciar oportunitats de negoci que puguin convertir-se en productes o serveis reals.

2. Principis informadors del procediment de concessió

El procediment per a la concessió del premi objecte de regulació en aquestes bases és el procediment de concurrència competitiva i es regeix pels principis de publicitat, transparència, lliure concurrència, objectivitat, igualtat i no discriminació, eficàcia i eficiència.

3. Persones beneficiaries

Podran participar en el premi aquelles empreses que estiguin establertes a la comarca del Baix Ebre, o bé aquells emprenedors que tinguin prevista la constitució i l'inici de l'activitat empresarial en la comarca del Baix Ebre.

A efectes d'aquest premi es considera empresa qualsevol forma jurídica de constitució amb ànim de lucre.

4. Requisits per a participar en el concurs

Es poden presentar projectes que hagin iniciat l'activitat a partir del 16 de novembre del 2017 fins al 15 de novembre del 2018 (acreditació d'inici d'activitat amb l'alta censal definitiva a l'Agència Tributària, model 036/037).

Totes aquelles sol·licituds que no hagin fet efectiu l'inici de l'activitat amb el termini especificat anteriorment quedaran desestimades. D'aquesta forma, el jurat només podrà avaluar les sol·licituds que hagin estat efectives en relació a l'activitat prevista.

Queden excloses de la convocatòria les empreses considerades com a grans segons la Comissió Europea (que ocupen a més de 250 treballadors i que facturin més de 50 milions d'euros o que el seu balanç sigui superior a 43 milions d'euros), o les que més del 25% del seu capital sigui ostentat per una o més empreses considerades com a grans segons la definició anterior.

També queden excloses de l'àmbit d'aquesta convocatòria les empreses amb capital íntegrament públic.



És incompatible la condició de participant en el concurs per a totes aquelles persones relacionades de forma institucional i/o contractual amb les institucions convocants i/o amb el jurat. La condició de persona guanyadora d'anteriors edicions d'aquest mateix premi és incompatible amb la condició de participant d'aquesta edició.

5. Presentació de les sol·licituds

Les sol·licituds que es troben a la web del Consell Comarcal del Baix Ebre (www.baixebre.cat) s'han d'acompanyar de la següent documentació, acreditada mitjançant document original o fotocòpia degudament confrontada:

- Sol·licitud segons model normalitzat signada per totes les persones que formen part de l'equip promotor.
- Targeta NIF de l'empresa, si s'escau, i/o NIF del sol·licitant i de totes les persones que participen en el projecte.
- Currículum vitae de la persona o grups de persones promotores del projecte empresarial.

Les persones participants que ja hagin iniciat la seva activitat hauran d'adjuntar, a més, una còpia de la documentació següent:

- Declaració censal d'inici d'activitat corresponent (model 036-037)

A més, totes les candidatures s'acompanyaran d'un pla d'empresa, de la idea de negoci o bé d'un pla estratègic. Es pot elaborar el pla d'empresa utilitzant els recursos que s'ofereixen al Consell Comarcal del Baix Ebre. A continuació proposem un possible índex per elaborar un pla d'empresa. És tracta d'un índex orientatiu que s'haurà d'adaptar a la situació concreta de cada empresa o organització.

- Sumari executiu.

Ha d'incloure la descripció de la idea empresarial i de l'estratègia principal que se seguirà en màrqueting, producció i finançament, fent referència als avantatges competitius que té el producte/servei, així com als riscos que pot comportar la nova activitat. També s'ha d'aportar informació rellevant sobre la persona emprenedora o l'equip fundador.

- Presentació de l'empresa.
- Anàlisi de l'entorn i anàlisi del mercat.
- Pla de màrqueting.
- Viabilitat tècnica i pla d'operacions.
- Pla d'organització i recursos humans.
- Pla economicofinancer.
- Aspectes jurídics i tecnològics.
- Estratègia de creixement i desenvolupament de l'empresa.
- Annexos.

El pla d'empresa, a part de presentar-se en paper, també s'ha de presentar en suport informàtic (memòria USB, amb format de visualització per a plataformes Windows).

6. Lloc i termini de presentació

La documentació per prendre part a la convocatòria s'ha de presentar al Registre General del



Consell Comarcal del Baix Ebre

Consell Comarcal del Baix Ebre, de dilluns a divendres, en horari de 9h a 14h (c. Barcelona nº 152, Tortosa).

El termini per a la presentació de les sol·licituds s'inicia l'endemà de la publicació en el BOP de Tarragona de l'anunci de la convocatòria i finalitza el 15 de novembre del 2018.

7. Procediment de tramitació

Un cop rebudes les sol·licituds per part dels tècnics de l'Àrea de Dinamització Econòmica i Ocupació, s'avaluarà que compleixin els requisits esmentats a la base quarta. Si és així, es trametan als membres del tribunal. En cas de tenir defectes es sol·licitarà la seva esmena i, un cop esmenada, es seguirà el mateix tràmit. No es procedirà a la valoració de cap sol·licitud que no compleixi les característiques esmentades a la base quarta.

Per a l'esmena de defectes es requerirà al sol·licitant per escrit, per tal que, en el termini màxim de 10 dies hàbils a comptar des de l'endemà de rebre la notificació, es presenti la documentació sol·licitada. Si transcorre aquest termini i no es presenta la documentació demanada es descartarà la sol·licitud i es deixarà fora de concurs.

8. Instrucció i concessió. Jurat qualificador.

La composició del jurat qualificador és la següent:

President:

- El president del Consell Comarcal del Baix Ebre.

Vocals:

- Conseller responsable de l'àrea de Dinamització Econòmica del Consell Comarcal del Baix Ebre.
- Un representant de cadascun dels grups polítics del Consell Comarcal del Baix Ebre.
- Tres persones rellevants de recorregut prestigi del món empresarial i acadèmic nomenades pel president del Consell Comarcal.
- Un Representant de l'entitat col·laboradora amb l'edició del premi.
- Un tècnic/a de l'àrea de dinamització econòmica i ocupació..
- Un tècnic/a funcionari/a que actuarà com a secretari del jurat amb veu però sense vot.

El jurat qualificador és l'encarregat de:

- Acceptar o excloure les propostes presentades, i fer constar a l'acta –si s'escau- les raons de l'exclusió.
- Preseleccionar les propostes presentades.
- Avaluar els projectes presentats, deliberar i proposar els guanyadors del premi.
- Aplicar els criteris establerts en les bases i resoldre les incidències o qüestions no previstes que es plantegin.

El jurat pot considerar oportú escoltar els finalistes abans de la decisió. En aquest sentit, el participant es compromet a desplaçar-se al lloc de les deliberacions en cas de resultar finalista i ser requerit pel jurat.



En cas d'empat els acords del Jurat s'han d'adoptar, com a mínim, per la majoria simple dels seus membres. Si cal, el vot del president del Consell Comarcal és de qualitat.

El Jurat podrà declarar el premi desert. La decisió del Jurat és inapel·lable.

9. Criteris de valoració i ponderació de les sol·licituds.

En la fase d'avaluació és valorarà el document del pla d'empresa a partir de l'anàlisi de la idea de negoci i la seva potencialitat, la coherència del pla d'empresa, la viabilitat tècnica, econòmica i financera del projecte; l'equip promotor i les previsions de creixement de l'empresa pel que fa tant a la facturació com a la creació de llocs de treball.

A efectes d'avaluar els projectes amb la màxima objectivitat, a continuació s'estableixen els següents criteris de puntuació. Puntuació màxima 100 punts.

- Viabilitat tècnica, econòmica i comercial del projecte: 50 punts.
- Creació de llocs de treball: 15 punts.
- Innovació i valor afegit del projecte: 15 punts.
- Aplicació de criteris de qualitat i responsabilitat social empresarial. 10 punts
- Presentació del projecte. Estructura i continguts del pla d'empresa. 10 punts.

10. Valoració de les obres

Els membres del Jurat es reuniran durant el mes de desembre i posaran en comú la puntuació atorgada a cada projecte, que no superarà els 100 punts, d'acord amb la base novena.

11. Resolució i lliurament del premi

El lliurament del premi es farà en un acte institucional al mes de desembre de 2018. El dia, hora i lloc s'anunciarà oportunament.

El pagament es realitzarà un cop s'hagin fet les comprovacions oportunes per part de l'organització a fi i efecte que el guanyador sigui el titular del projecte i aquest ja hagi iniciat la seva activitat.

12. Dotació del premi

Hi haurà 1 premi i, a criteri del Jurat, es podrà atorgar un accèssit amb la següent dotació:

1er premi.

El premi consistirà en una dotació econòmica de 1000 euros, i la cessió durant un any dels espais comuns del Viver d'empreses i Centre de Negocis Baix Ebre Innova. (des de la data de lliurament del premi).

A més, el projecte guanyador del concurs obtindrà l'assessorament tècnic i el suport logístic dels tècnics del Viver d'empreses per fer l'acompanyament tècnic necessari del nou projecte.



Accèssit.

A criteri del Jurat, es podrà atorgar un accèssit. Aquest consistirà en la cessió durant un any dels espais comuns del Viver d'empreses i Centre de Negocis Baix Ebre Innova..

13. Qüestions generals

- La presentació de la sol·licitud implicarà l'acceptació d'aquestes bases.
- La presentació de la sol·licitud comporta, així mateix, el compromís del seu titular a no retirar-la de concurs.
- Els premiats hauran d'informar al Consell Comarcal del Baix Ebre de totes les incidències en relació a les actuacions premiades.
- El Consell Comarcal del Baix Ebre garanteix la confidencialitat de la informació presentada pels participants, que és propietat exclusiva dels autors. Malgrat tot, el Consell Comarcal pot difondre les característiques generals de la proposta, així com el nom de la persona guanyadora del concurs.
- Les dades personals que el Consell Comarcal sol·liciti als usuaris es destinaran exclusivament a les finalitats expressades en cada cas i es tractaran d'acord amb el principi de protecció de dades personals que estableix la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.

Segon. Publicar el text íntegre de les Bases reguladores de l'atorgament del premi en el tauler electrònic del Consell, en la pàgina web i en la seu electrònica comarcal i un extracte en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, per donar coneixement i possibilitar qualsevol tipus d'observació al respecte.

PUNT 6è.- Aprovació, si s'escau, del convenis a signar amb els ajuntaments de la comarca per al desenvolupament del programa Treball i Formació 2017

La Resolució TSF/2162/2017, d'1 de setembre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2017 per a la concessió de subvencions per al Programa Treball i Formació (ref. BDNS 361658) té per objecte obrir la convocatòria per a l'any 2017 de les subvencions previstes a l'Ordre TSF/296/2016, de 2 de novembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al Programa Treball i Formació en les línies següents:

1. Treball i Formació per a persones en situació d'atur no perceptores de prestacions per desocupació o subsidi i preferentment més grans de 45 anys (PANP), que inclou dos tipus d'accions en funció de la durada:

a) PANP 6: Contractacions de 6 mesos a jornada completa i acció formativa.

b) PANP 12: Contractacions de 12 mesos a jornada completa i acció formativa.



2. Treball i Formació per a persones en situació d'atur beneficiàries de la renda mínima d'inserció (PRMI), que inclou dos tipus d'accions en funció de la durada:

a) PRMI 6: Contractacions de 6 mesos a jornada completa i acció formativa.

b) PRMI 12: Contractacions de 12 mesos a jornada completa i acció formativa.

3. Treball i Formació per a dones en situació d'atur (DONA) que inclou un tipus d'acció en funció de la durada:

a) DONA 12: Contractacions de 12 mesos a jornada completa i acció formativa.

4. Accions de coordinació i suport tècnic (COOR) que inclou dos tipus d'accions en funció de la durada:

a) COOR 7: Personal tècnic destinat durant 7 mesos a jornada completa.

b) COOR 12: Personal tècnic destinat durant 12 mesos a jornada completa.

L'Ordre TSF/296/2016, de 2 de novembre les persones contractades en el marc del Programa Treball i Formació hauran de realitzar accions d'experiència laboral que no poden tenir caràcter estructural i amb un clar interès social. Per altra banda, les tasques han de ser competència del Consell Comarcal del Baix Ebre.

En relació a aquest marc competencial, el Consell Comarcal ha previst dur a terme diferents actuacions, sobre el seu àmbit de competències. Les tasques a realitzar per part dels participants als Programa Treball i Formació estan relacionades amb les següents accions:

- Gestió, tractament i recollida de residus.
- Conservació i Millora de la Via Verda i Camí Natural.
- Conservació i millora dels edificis propis.

Aquesta accions, en molts casos, s'ha d'executar en diferents punts de la Comarca del Baix Ebre, per aquest motiu es considera molt convenient la distribució dels participants del Programa Treball i Formació pels diferents municipis del Baix Ebre, excepte el Municipi de Tortosa, donat que ja disposa de subvenció pròpia atorgada en relació al Programa Treball i Formació.

Per dur a terme les accions planificades per al Programa Treball i Formació amb l'objectiu de potenciar i millorar els diferents serveis prestats a la ciutadania així com la millora de les competències professionals dels diferents participants s'ha previst la participació i corresponent signatura de convenis amb els ajuntaments d'Alfara de Carles, Benifallet, Xerta, Paüls, Roquetes, L'Aldea, Camarles, L'Ampolla, L'Ametlla de Mar, el Perelló, Deltebre i Tivenys.



Consell Comarcal del Baix Ebre

Per tot l'exposat, després de conèixer la proposta presentada per la Comissió Informativa de d'Activació Econòmica i Turisme, i per unanimitat, el Ple del consell comarcal adopta els següents ACORDS:

Primer.- Aprovar el model de conveni que té per objecte establir la relació, la participació, les obligacions, la coordinació i la cooperació entre el Consell Comarcal, i diversos ajuntaments de la comarca, per a la realització del programa Treball i Formació adreçat a persones en situació d'atur que hagin exhaurit la prestació i/o el subsidi per desocupació, persones beneficiàries de la renda mínima d'inserció i dones en situació d'atur víctimes de violència de gènere i/o aturades de llarga durada publicat en el publicada la seva ORDRE en el DOGC núm. 7243 de 9 de novembre de 2016 i CONVOCATÒRIA per a la concessió de subvencions per a l'any 2017 amb resolució TSF/2162/2017, de 1 de setembre, publicada en el DOGC núm. 7455 de 15 de setembre de 2017.

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL COMARCAL DEL BAIX EBRE I L'AJUNTAMENT _____ PER A LA REALITZACIÓ DEL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ ADREÇAT A PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR QUE HAGIN EXHAURIT LA PRESTACIÓ I/O EL SUBSIDI PER DESOCUPACIÓ, PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR BENEFICIÀRIES DE LA RENDA MÍNIMA D'INSERCIÓ LABORAL I DONES EN SITUACIÓ D'ATUR

Tortosa, ----- de 2018

“REUNITS

D'una part, el senyor Sandra Zaragoza Vallés, presidenta del Consell Comarcal del Baix Ebre, i de l'altra, la senyora / el senyor Josep Mas Sabaté, alcaldessa / alcalde de l'Ajuntament _____

INTERVENEN

La presidenta del Consell Comarcal en virtut del que disposa l'article 13 del Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, i facultat per aquest acte per acord del Ple del Consell Comarcal del Baix Ebre, del 23 de febrer de 2018

L'alcalde en virtut del que disposa l'article 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local i l'article 53.1 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

Els secretaris també per raó del càrrec i per donar fe de l'acte, d'acord amb l'article 2 del Reial Decret 1174/1987, de 18 de setembre, que regula el règim jurídic dels funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter estatal.

Les parts es reconeixen mútuament la capacitat legal necessària per atorgar aquest document , i

EXPOSEN

- I. El Departament Afers Socials, Treball i Famílies, mitjançant el Servei d'Ocupació de Catalunya, ha posat en marxa un programa específic de treball i formació amb l'objectiu de millorar la qualificació professional de les persones en situació d'atur mitjançant l'experiència laboral derivada d'un contracte de treball subvencionat i la formació professionalitzadora o transversal que han de rebre les persones participants durant el contracte de treball.

En aquest sentit, s'ha aprovat l'Ordre TSF/296/2016, de 2 de novembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per al Programa Treball i Formació adreçat a persones en situació d'atur, publicada en el DOGC núm. 7243 de 9 de novembre de 2016, en endavant l'ORDRE i s'obre la convocatòria per a la



concessió de subvencions per a l'any 2017 amb resolució TSF/2162/2017, de 1 de setembre, en endavant la CONVOCATÒRIA publicada en el DOGC núm. 7455 de 15 de setembre de 2017.

II. L'objecte de l'ORDRE és:

a. Aprovar les bases reguladores per a la concessió de subvencions per a la realització del Programa de treball i formació que integra accions formatives i experiència laboral, adreçat a persones en situació d'atur i accions de coordinació i suport tècnic.

b. Obrir la convocatòria per a l'any 2017 de les subvencions previstes a l'Ordre TSF/296/2016, de 2 de novembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al Programa de Treball i Formació en les línies següents:

1. Línia PANP: Treball i Formació adreçat a persones en situació d'atur no perceptores de prestacions o subsidi per desocupació i preferentment més grans de 45 anys.
2. Línia PRMI: Treball i Formació adreçat a persones en situació d'atur beneficiàries de la renda mínima d'inserció.
3. Línia DONA: Treball i Formació adreçat a dones en situació d'atur.
4. Línia COOR: Accions de coordinació i suport tècnic.

III. Als efectes d'aquest programa, les persones contractades en el marc d'aquest programa han d'estar inscrites en l'oficina de treball com a demandants d'ocupació no ocupades i han de complir tots els requisits legals per poder formalitzar un contracte de treball en el moment de la seva signatura, segons l'ORDRE s'entén per persones en situació d'atur les persones inscrites a l'oficina de Treball com a demandants d'ocupació no ocupades a la data immediatament anterior a la presentació de la corresponent oferta de treball, situació que s'ha de mantenir fins a la data d'inici de la contractació laboral subvencionada.

La participació en aquest programa implica la incompatibilitat de les persones destinatàries de participar en qualsevol altra política activa d'ocupació subvencionada pel Servei d'Ocupació de Catalunya durant la seva permanència.

Per a aquesta convocatòria els col·lectius prioritaris i els requisits específics són:

1. Línia PANP: persones en situació d'atur no perceptores de prestacions o subsidi per desocupació i preferentment més grans de 45 anys. Tindran caràcter prioritari per a les contractacions de durada de 12 mesos a temps complet, les persones en situació d'atur més grans de 55 anys que hagin exhaurit la prestació i/o el subsidi per desocupació i que no tenen la cotització suficient per a que se'ls reconegui la pensió de jubilació quan arribin als 65 anys.

La resta de contractacions de durada de 6 mesos a temps complet aniran adreçades prioritàriament a les persones aturades majors de 45 anys que hagin exhaurit la prestació i/o el subsidi per desocupació. A més tindran caràcter preferent, en qualsevol cas, sigui en les contractacions de 12 mesos o en la resta de 6, les persones que tinguin reconegut oficialment un grau de discapacitat igual o superior al 33%

2. Línia PRMI: persones en situació d'atur beneficiàries de la renda mínima d'inserció. Igualment tindran caràcter prioritari, per a les contractacions de durada de 12 mesos a temps complet, les persones en situació d'atur més grans de 55 anys beneficiàries de la renda mínima d'inserció i que no tenen la cotització suficient per a que se'ls reconegui la pensió de jubilació quan arribin als 65 anys.

A més, tindran caràcter preferent les persones beneficiàries de la renda mínima d'inserció que reuneixin alguna d'aquestes característiques:

- Dones amb càrregues familiars.
- Persones que estiguin en fase d'esgotar el termini màxim de percepció de la prestació de l'RMI.
- Persones que tinguin reconegut oficialment un grau de discapacitat igual o superior al 33%.

Només es podrà formalitzar un contracte de treball per unitat familiar.

3. Línia DONA: dones en situació d'atur víctimes de violència de gènere i/o situació d'atur de molt llarga durada no perceptores de prestació per desocupació o subsidi ni de l'ajut del Programa de Requalificació Professional (PREPARA), preferentment més grans de 55 anys.



Tindran caràcter preferent, les dones que es trobin en una de les situacions anteriors i que, a més, tinguin reconegut oficialment un grau de discapacitat igual o superior al 33%.

IV. D'acord amb la base 2 de l'Annex 1 de la ORDRE, poden ser entitats beneficiàries dels ajuts previstos en l'ORDRE i la CONVOCATÒRIA les següents entitats:

- a. Els ajuntaments i els consells comarcals o, en el seu lloc, els seus organismes autònoms, o les entitats amb competència en matèria de polítiques actives d'ocupació, desenvolupament local i de promoció de l'ocupació, dependents o vinculades a aquelles.
- b. Les entitats sense ànim de lucre legalment constituïdes amb centre de treball a Catalunya.

A cada convocatòria es determinarà la distribució territorial del Programa Treball i Formació, regulat en les bases, que indicarà els contractes de treball a subvencionar, preassignats a cada ajuntament o consell comarcal i podrà limitar les entitats beneficiàries d'acord amb el nombre de contractes de treball que la disponibilitat pressupostària permeti subvencionar.

D'acord amb l'Annex 2 de la CONVOCATÒRIA, els número de contractes preassignats al CONSELL COMARCAL DEL BAIX EBRE és de:

Línia PANP: 12 contractes de 6 mesos i 6 contractes de 12 mesos.

Línia PRMI: 4 contractes de 6 mesos i 1 contracte de 12 mesos.

Línia DONA: 2 contractes de 12 mesos.

Línia COOR: 1 contracte de 12 mesos.

V. L'ORDRE estableix també tres tipus d'accions:

- a. Accions d'experiència laboral: Aquestes accions faciliten la pràctica laboral de les persones destinatàries mitjançant la contractació laboral, per part de l'entitat beneficiària o ens instrumental, en cas d'encàrrec de gestió, de les persones destinatàries per a la realització de treballs de caràcter públic i interès social i sempre porten aparellada un compromís de realització d'accions formatives.

Aquests treballs hauran de ser competència de l'entitat beneficiària. Els treballs a realitzar no poden tenir caràcter estructural i han d'estar directament relacionats amb l'interès social que persegueix el projecte.

Per al cas dels consells comarcals, el projecte que sol·licitin ha de contemplar accions que tinguin la consideració de supramunicipals, i han d'estar dins de les competències que té atribuïdes el consell comarcal.

D'acord amb l'article 25.c del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, no existeix impediment per tal que l'administració local li delegui o encarregui la competència local a un consell comarcal, sempre i quan aquesta delegació o encàrrec de gestió es realitzi amb l'instrument jurídic adequat (article 9 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.)

L'execució d'aquestes accions no pot ser objecte de subcontractació.

L'entitat beneficiària s'obligarà a fer-se càrrec de tota la formació i/o vigilància dels riscos laborals d'aplicació i portarà a terme les tasques del procés d'integració i supervisió de l'experiència laboral de la persona participant.

Per poder verificar la realització de les accions d'experiència laboral, les entitats beneficiàries hauran de donar compte de les activitats de les persones treballadores, incorporant a l'expedient tots els informes de seguiment que emetin els responsables de les persones contractades, així com les ordres emanades de l'entitat beneficiària. Tota aquesta documentació de seguiment haurà d'estar a disposició del Servei d'Ocupació de Catalunya per a la seva verificació.

- b. Accions formatives: Aquestes accions consisteixen en la realització d'una activitat formativa professionalitzadora per part de les persones destinatàries dels projectes d'experiència laboral. Aquesta formació és obligatòria per a totes les persones participants al programa i ha d'estar relacionada



Consell Comarcal del Baix Ebre

preferentment amb el treball que desenvolupa i s'ha d'impartir durant el contracte de treball, dins de l'horari laboral.

La formació haurà de tenir una durada mínima de 80 hores i màxima de 200.

Els mòduls formatius professionalitzadors han de ser impartits per un centre acreditat i homologat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per a la especialitat formativa, tant si els imparteix l'entitat beneficiària com si se subcontracta la formació. El centre de formació ha de disposar de la corresponent resolució d'acreditació i/o homologació, com a mínim, un mes abans de l'inici de l'acció formativa.

Excepcionalment, en el cas que no existeixi al seu àmbit geogràfic o proper un centre de formació acreditat per impartir un certificat de professionalitat adient, l'entitat beneficiària haurà de fer-ho constar a la memòria del projecte que adjunta amb la sol·licitud i proposar l'acció formativa que correspongui, d'acord amb el guió establert a la Guia de Prescripcions tècniques publicada al web del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Quan les persones participants no tinguin un nivell formatiu adequat per a participar en accions formatives professionalitzadores, hauran de realitzar accions formatives per l'ocupació de caràcter transversal.

Per tal d'optimitzar els recursos ocupacionals existents, les entitats beneficiàries també podran derivar participants a accions formatives subvencionades per altres programes, desenvolupades per centres acreditats i homologats pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en especialitats per a l'obtenció d'un certificat de professionalitat.

Aquesta derivació s'haurà d'articular mitjançant un conveni de col·laboració entre l'entitat beneficiària i l'entitat que realitza la formació. En aquest conveni hauran de quedar recollits els compromisos d'ambdues entitats, les característiques de la formació i la constància expressa que no hi ha cap intercanvi econòmic.

VI. Amb data 4 d'octubre de 2017, el CONSELL COMARCAL DEL BAIX EBRE va presentar la sol·licitud d'acord amb les previsions de l'ORDRE i la CONVOCATÒRIA, per als següents projectes d'experiència professional:

- Conservació i millora d'espais naturals de caràcter supramunicipal.
- Conservació i millora d'espais urbans, interurbans i edificis públics de caràcter supramunicipal.
- Millora, control i recepció en edificis públics.

VII. Amb data 23 de novembre de 2017, la Directora del Servei d'Ocupació de Catalunya ha resol l'atorgament al CONSELL COMARCAL DEL BAIX EBRE de la subvenció, en relació amb la sol·licitud, per al projecte presentat.

En aquest context, el CONSELL COMARCAL DEL BAIX EBRE i l'AJUNTAMENT _____ tenen interès a subscriure aquest conveni per a regular la relació, la participació, les obligacions, la coordinació i la cooperació d'ambdues institucions per a la realització del Programa de Treball i Formació, en l'àmbit del projecte Conservació i millora d'espais urbans, interurbans i edificis públics de caràcter supramunicipal, adreçat a persones en situació d'atur que hagin exhaurit la prestació i/o el subsidi per desocupació (Línia PANP), i a persones beneficiàries de la renda mínima d'inserció (Línia PRMI) que subjecten en les següents

CONSIDERACIONS JURÍDIQUES

- I. L'ORDRE TSF/296/2016, de 2 de novembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per al Programa Treball i Formació adreçat a persones en situació d'atur que hagin exhaurit la prestació i/o el subsidi per desocupació, publicada en el DOGC núm. 7243 de 9 de novembre de 2016, i la CONVOCATÒRIA per a la concessió de subvencions per a l'any 2017 amb resolució TSF/2162/2017, de 1 de setembre, publicada en el DOGC núm. 7455 de 15 de setembre de 2017.
- II. L'article 108.3 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya per raó del qual les administracions públiques de Catalunya



Consell Comarcal del Baix Ebre

poden subscriure convenis i protocols amb altres administracions públiques i amb els organismes i entitats públiques dependents o vinculats a aquestes, en l'àmbit de les competències respectives i per a la consecució de finalitats d'interès comú.

D'acord amb les manifestacions exposades, les parts expressen la seva voluntat d'establir aquest conveni de col·laboració que subjecten als següents

PACTES

Primer. Objecte

Aquest conveni té per objecte establir la relació, la participació, les obligacions, la coordinació i la cooperació entre el CONSELL COMARCAL DEL BAIX EBRE, en endavant CONSELL COMARCAL, i l'AJUNTAMENT _____, en endavant l'AJUNTAMENT, per a la realització del programa Treball i Formació adreçat a persones en situació d'atur que hagin exhaurit la prestació i/o el subsidi per desocupació, persones beneficiàries de la renda mínima d'inserció i dones en situació d'atur víctimes de violència de gènere i/o aturades de llarga durada publicat en el publicada la seva ORDRE en el DOGC núm. 7243 de 9 de novembre de 2016 i CONVOCATÒRIA per a la concessió de subvencions per a l'any 2017 amb resolució TSF/2162/2017, de 1 de setembre, publicada en el DOGC núm. 7455 de 15 de setembre de 2017

Segon. Projectes d'accions d'experiència laboral

En relació amb la convocatòria de subvencions per a la realització del programa Treball i Formació adreçat a persones en situació d'atur que hagin exhaurit la prestació i/o el subsidi per desocupació, el CONSELL COMARCAL, en relació a L'AJUNTAMENT esmentat hi desenvoluparà el projecte d'accions d'experiència laboral següent:

Ajuntament	Nom del projecte	Nombre de treballadors destinats a L'AJUNTAMENT
	.	

En data 23/11/2017, el Servei D'Ocupació de Catalunya ha resol favorablement el projecte amb el número d'expedient: **SOC009/17/00030**

Tercer. Obligacions del CONSELL COMARCAL

El CONSELL COMARCAL s'obliga a:

1. Pel que fa a les accions d'experiència laboral:
 - a) Seleccionar, d'acord amb les condicions i el procediment establerts a l'ORDRE i CONVOCATÒRIA, les persones destinatàries del Programa, sempre i quan les oficines de treball derivin més d'un candidat.
 - b) Prestar la cooperació amb l'AJUNTAMENT per a l'execució del projecte en l'àmbit del seu municipi, mitjançant la contractació laboral del/la treballador/a.

El contracte de treball haurà de tenir obligatòriament una durada de sis mesos. La jornada laboral haurà de ser del 100% de la jornada laboral d'aplicació, d'acord amb els criteris establerts a l'ORDRE i la CONVOCATÒRIA.

Les retribucions que corresponen a les persones contractades, segons conveni del CONSELL COMARCAL, com a un mòdul de 9.380,00 euros per al per al període de 6 mesos.

Els treballadors contractats hauran de gaudir de les vacances que els correspongui abans de la finalització del seu contracte, excepte, si és el cas, en els casos de rescissions de contracte.



Consell Comarcal del Baix Ebre

c) Seleccionar i contractar les substitucions per baixes voluntàries o per rescissió del contracte del treballador/a.

2. Pel que fa a les accions formatives:

a) Impartir l'acció formativa als treballadors contractats dins de la jornada laboral del contracte de treball, d'acord amb allò que preveu l'ORDRE i la CONVOCATÒRIA, sens perjudici de les eventuais modificacions de l'ORDRE i/o dels criteris o instruccions que a aquest efecte faci el Servei d'Ocupació de Catalunya.

La formació haurà de tenir una durada mínima de 80 hores i màxima de 200.

La formació programada en la sol·licitud de subvenció, i per tant, obligatòriament a realitzar serà:

- [SEAG209] Neteja en Espais Oberts i en Instal·lacions Industrials

Les accions formatives poden ser executades directament pel CONSELL COMARCAL o per una entitat subcontractada.

b) Proposar i trametre les accions formatives a realitzar mitjançant l'aplicació de gestió integral d'accions (GIA) del Servei d'Ocupació de Catalunya, d'acord amb l'ORDRE.

c) Subscriure una pòlissa d'assegurança d'accident, amb caràcter previ a l'inici de l'acció formativa subscrita per l'entitat que imparteixi la formació i, que s'ajusti tant al període de duració teoricopràctic de l'acció formativa com al seu horari diari, que cobreixi les despeses d'accident in itinere, els riscos derivats de les visites de l'alumnat a empreses o altres establiments que s'organitzin per donar suport al desenvolupament de les accions formatives. L'assegurança ha de cobrir el període formatiu.

d) Conservar els justificants originals i electrònics, i l'altra documentació relacionada amb la subvenció atorgada, durant un període mínim de cinc anys.

En el cas de cofinançament per part del Fons Social Europeu, s'haurà de conservar tots els documents justificatius de les despeses cofinançades pel Fons Social Europeu durant un termini de tres anys a partir del 31 de desembre de l'any següent a la presentació a la Comissió Europea dels comptes en els quals s'hagin inclòs les despeses. El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya informarà a les entitats beneficiàries de la data d'inici d'aquest període. Els documents s'han de conservar en forma d'original o còpia compulsada de l'original o en versió electrònica de documents originals.

e) Tramitar la justificació de la realització de les accions, així com les despeses generades per les accions esmentades i la correcta aplicació dels fons percebuts, d'acord amb la documentació que s'hagi de contenir en virtut de l'ORDRE i en el termini que s'hi preveu.

f) Informar al Servei d'Ocupació de Catalunya dels indicadors de realització i de resultats corresponents a l'actuació cofinançada pel Fons Social Europeu en la forma que estableixi l'ORDRE i l'òrgan competent.

g) Donar l'adequada publicitat del caràcter públic del finançament en tota aquella inversió o material escrit producte de l'actuació subvencionada, d'acord amb les mesures de difusió contingudes a la base 24 de l'annex 1 de l'Ordre

h) Fer constar l'emblema de la Unió Europea, el lema del Fons Social Europeu, el cofinançament de l'FSE en qualsevol document que es lliuri a les persones destinatàries o que formi part de l'expedient de l'actuació cofinançada i la declaració "L'FSE inverteix en el teu futur" en totes les mesures d'informació i publicitat adreçades a les persones destinatàries, als destinataris potencials i al públic en general.

i) Adoptar les mesures de coordinació amb l'AJUNTAMENT en matèria de prevenció de riscos laborals, seguretat i salut i complir les obligacions que li són establertes en el pacte Cinquè d'aquest conveni.



Consell Comarcal del Baix Ebre

- j) Fer les accions de formació i informació que s'escaiguin als treballadors en relació amb els riscos laborals, d'acord amb l'avaluació de riscos i la planificació de l'activitat preventiva.
- k) Dur a terme la vigilància de la salut en relació amb els treballadors contractats participants.
- l) Col·laborar i facilitar tota la documentació que els sigui requerida durant l'exercici de les funcions de control i verificació de l'Autoritat d'Auditoria de Programa operatiu, de l'Autoritat de Gestió i de Certificació –la Unitat Administradora del Fons Social Europeu- de la Comissió Europea i d'altres òrgans que d'acord amb la normativa comunitària, tinguin atribuïdes funcions de control i financer dels ajuts finançats pel Fons Social Europeu.
- m) Complir amb la legislació laboral i de Seguretat Social vigent d'acord amb la modalitat del contracte, emparar el personal contractat en el Pla de Prevenció de Riscos Laborals i facilitar-los les mesures adequades per a la seva adequada protecció, garantir l'aplicació d'igualtat de tracte entre homes i dones, així com dels principis d'igualtat d'oportunitats i no discriminació, d'accessibilitat per a les persones amb discapacitat i de desenvolupament sostenible, i qualsevol altra obligació legal o reglamentària, que els pugui afectar.

Quart. Obligacions de l'AJUNTAMENT

L'AJUNTAMENT s'obliga a:

1. Pel que fa a les accions d'experiència laboral:
 - a) Trametre al CONSELL COMARCAL l'acceptació de de la destinació laboral d'un participant al Programa Treball i Formació
 - b) Cooperar amb el CONSELL COMARCAL en el compliment de l'objectiu, execució del/s projecte/s, realització de l'activitat o adopció del comportament que fonamenta la concessió de la subvenció i acreditar-ho davant el CONSELL COMARCAL en les formes i terminis establerts.
 - c) Incorporar i/o adscriure el personal tècnic i/o de suport propi necessari per tal d'assegurar el correcte desenvolupament dels treballs a desenvolupar i el compliment de la normativa de riscos laborals d'aplicació, i comunicar-ho al CONSELL COMARCAL
 - d) Assegurar-se que els participants localitzats al Municipi desenvolupin les tasques competència del CONSELL COMARCAL de:
 - Gestió i tractament de residus.
 - e) En cas de realitzar accions no contemplades en les competències del CONSELL COMARCAL, l'AJUNTAMENT haurà de:
 - Motivar i justificar l'objectiu, la manera i les despeses relacionades a través d'una sol·licitud que es trametrà electrònicament al CONSELL COMARCAL.
 - Delegar la competència local corresponent, sempre i quan aquesta delegació es realitzi amb l'instrument jurídic adequat (article 9 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.)
 - f) Trametre els informes de seguiment mensuals al CONSELL COMARCAL amb la documentació adjacent.
2. Adoptar les mesures de coordinació amb el CONSELL COMARCAL en matèria de prevenció dels riscos laborals, seguretat i salut i complir les obligacions que li són establertes al pacte Cinquè d'aquest conveni.
3. Col·laborar i participar amb el CONSELL COMARCAL en tot allò que se'l requereixi en relació amb la realització del Programa.



4. Informar de totes les incidències relatives a les actuacions subvencionades.
5. Conservar i posar a disposició del CONSELL COMARCAL tota aquella informació o documentació que es requereixi en relació amb l'execució de les accions o que sigui necessària per a la justificació de la subvenció.
6. Sotmetre's a actuacions de comprovació del CONSELL COMARCAL i aquelles que corresponguin al Servei d'Ocupació de Catalunya, o a altres òrgans competents, tant nacionals com comunitaris, aportant tota la informació que sigui requerida en l'exercici de les actuacions anteriors.
7. Informar al CONSELL COMARCAL dels indicadors de realització i de resultats corresponents a l'actuació cofinançada pel Fons Social Europeu en la forma que estableixi l'ORDRE i la CONVOCATÒRIA i l'òrgan competent i en el termini que li indiqui el CONSELL COMARCAL.
8. Cedir totes aquelles dades necessàries al CONSELL COMARCAL d'acord amb la normativa de protecció de dades per a l'execució de les accions i la seva justificació.
9. Tractar les dades de caràcter personal que s'obtinguin per raó de la prestació d'aquest servei d'acord amb les previsions de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal i el reglament que la desenvolupa, aprovat mitjançant el Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre.
10. Fer-se càrrec, en el cas que el/s treballador/s seleccionat/s no resideixin en el municipi _____, del cost dels desplaçaments del/s mateix/os per assistir al lloc de treball. El CONSELL COMARCAL inclourà el pagament d'aquests desplaçaments en la nòmina del treballador/s destinat/s a _____ i, posteriorment, l' AJUNTAMENT remunerarà mensualment aquest cost al CONSELL COMARCAL. El cost resultant serà la suma mensual dels kilòmetres realitzats pel treballador/s d'anada i tornada entre la seu central del CONSELL COMARCAL (TORTOSA) i _____, aplicant el cost per kilòmetre estàndard per als treballadors del CONSELL COMARCAL. Si el treballador resideix en un Municipi més proper _____ que el CONSELL COMARCAL, llavors els costos de desplaçament seran a suma mensual dels kilòmetres realitzats pel treballador/s d'anada i tornada entre el Municipi de residència del treballador i _____.
11. Fer-se càrrec del 50% dels costos derivats de la indemnització de fi de contracte que s'incorporarà a la nòmina del treballador i que es regularitzarà a la fi del projecte.
12. Complir totes les altres obligacions que resultin d'aquest conveni.

Cinquè. Execució de les accions i prevenció de riscos laborals

1. Els contractes de treball corresponents a les accions d'experiència laboral s'hauran d'iniciar com a màxim el 31 de gener de 2018 i hauran de finalitzar com a màxim el 30 de juliol de 2018, sens perjudici de les eventuais modificacions de l'ORDRE i/o CONVOCATÒRIA.
2. L'execució de les accions no podrà iniciar-se o continuar en cas d'incompliment d'alguna de les obligacions següents:
 - a) EL CONSELL COMARCAL realitzarà una avaluació dels riscos laborals i la planificació inicial de l'activitat preventiva de les tasques a realitzar pel treballador del a l'AJUNTAMENT, sens perjudici que aquestes puguin ser modificades d'acord amb el que preveu la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.
 - b) EI CONSELL COMARCAL dotarà al/s treballador/s contractat/s de l'equip de protecció individual necessari per a l'execució del/s projecte/s abans o en el moment de l' inici del treball de cadascun d'ells, d'acord amb l'avaluació de riscos i la planificació de l'activitat preventiva definitiva. L'AJUNTAMENT abonarà al CONSELL COMARCAL el cost del/s equip/s de protecció individual lliurat/s al/s treballador/s. L'abonament el farà directament l'AJUNTAMENT a través de la factura del proveïdor/s del material.



Consell Comarcal del Baix Ebre

- c) El CONSELL COMARCAL es farà càrrec de la sessió formativa de prevenció de riscos laborals i la vigilància de la salut, que es realitzaran a les instal·lacions del CONSELL COMARCAL i/o l'empresa externa encarregada.
- d) El CONSELL COMARCAL ha de implementar un document de control d'entrega d'equips de protecció individual.

Sisè. Vigència

Aquest conveni entra en vigor en la data de la seva signatura i estén els seus efectes fins al compliment de les obligacions que s'hi contenen.

Setè. Extinció

1. Les causes d'extinció del conveni són les següents:

- a) L'acord entre les parts.
- b) El compliment del període de vigència.
- c) L'incompliment de qualsevol de les obligacions previstes al conveni per qualsevol de les parts
- d) La impossibilitat de compliment de l'objecte del conveni.

Vuitè. Jurisdicció

Les qüestions litigioses que puguin sorgir en la interpretació i compliment d'aquest conveni seran de coneixement i competència de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

Segon. Notificar l'acord als ajuntaments interessats i facultar la Presidenta del Consell Comarcal per a la signatura de tots els documents necessaris per a l'efectivitat de l'acord.

PUNT 7è.- Aprovació, si s'escau, de l'atorgament de subvencions per al programa d'arranjament de camins municipals, any 2018

Amb data 13 de maig de 2016, el President del Consell Comarcal del Baix Ebre i el President de la Diputació de Tarragona van signar el Conveni Marc de col·laboració i coordinació entre la Diputació de Tarragona i els consells comarcal per a optimitzar la prestació dels serveis municipals. Aquest document preveu afavorir la prestació de les competències municipals, evitar duplicitats, defensar els interessos dels municipis i entitats municipals descentralitzades i impulsar la seva modernització, en especial els de menys capacitat econòmica.

El conveni estableix un seguit d'actuacions que duren a terme els consells comarcals basats en els principis que guien el model d'assistència i de gestió dels serveis adreçats als municipis i EMD que són la proximitat, la simplificació, la gestió eficient i la no duplicitat. Concretant aquestes camps d'actuacions defineix les inversions en obres i serveis de competència municipal i d'abast o interès supramunicipal per desenvolupar en tres eixos, entre aquests l'eix d'inversió en infraestructures i béns municipals destinats a l'ús general.



Consell Comarcal del Baix Ebre

Com a continuació, el conveni estableix que la gestió i l'execució de les inversions de caràcter supramunicipal la fan els consells comarcals per optimitzar els recursos i aprofitar les economies d'escala. De forma general la prestació del servei i la gestió i execució de les inversions és comarcal; per tant, s'impulsa el model de prestació de servei als municipis.

D'altra banda, però, preveu que de forma excepcional les inversions les poden contractar i executar directament els ens locals de la comarca, amb compliment dels requisits de determinar dins el pla quines són aquestes inversions, explicar i fonamentar les raons per les quals s'opta per aquesta via i assumir la responsabilitat d'exigir als ens locals el compliment de les obligacions i dels terminis d'adjudicació i justificació determinats al conveni signat.

El Consell Comarcal del Baix Ebre ha optat per optimitzar aquests recursos seguint unes directrius d'atorgament bianual d'acord amb grups de població i territori a fi d'aconseguir una quantia d'ajuts que faciliti l'execució d'obres de més entitat, tenint en compte dades actuals de quilòmetres de camins, quilòmetres de terme municipal i de població.

Aquesta distribució bianual i les dades de ponderació dóna lloc a que es pugui concretar, exactament, l'import que el Consell Comarcal del Baix Ebre destina a cada ens local per a l'execució de les actuacions en matèria de millora i arranament de camins.

Així, per tant, tenint en compte l'import exacte que correspon a cadascun, es pot considerar que el Consell Comarcal del Baix Ebre atorga una subvenció directa a cada un dels beneficiaris d'aquest programa.

L'article 22 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de subvencions, disposa que amb caràcter general les subvencions s'atorguen per concurrència competitiva i mitjançant unes bases reguladores que detallen els procediments. No obstant això, en l'apartat 2 preveu que poden concedir-se subvencions de forma directa quan, entre d'altres supòsits, estiguin previstes de forma nominativa als pressupostos dels ens locals i també aquelles en que s'acreditin raons que dificulten la seva convocatòria.

Atès que el Consell Comarcal del Baix Ebre té disposat en el seu pressupost l'import de les subvencions per arranament de camins municipals i que, atesa la distribució del programa comarcal no poden accedir altres ens locals a aquest atorgament i import, es preveu l'atorgament d'una subvenció directa als ens locals que integren el programa 2018.

Per tot l'exposat, després de conèixer la proposta presentada per la Comissió Informativa de d'Actuació sobre el Territori, i per unanimitat, el Ple del consell comarcal adopta els següents ACORDS:

Primer. Aprovar el Conveni a signar amb els ajuntaments i EMD següents per regular l'atorgament d'una subvenció directa que s'ha de destinar únicament i exclusivament a execució d'obres d'arranjament de camins de titularitat municipal.



**CONVENI PER REGULAR L'ATORGAMENT DE SUBVENCIÓ DIRECTA PER DESTINAR-
LA A L'EXECUCIÓ D'OBRES D'ARRANJAMENT DEL CAMI _____
DEL TERME DE _____**

Tortosa, _____ de _____ de 2018

REUNITS

D'una part, la Sra. Sandra Zaragoza Vallés, Presidenta del Consell Comarcal del Baix Ebre

De l'altra _____, Alcalde-President / Alcaldessa-Presidenta / President de l'EMD de _____

Les parts es reconeixen capacitat mútua per aquest acte i

MANIFESTEN

1. Amb data 13 de maig de 2016, el President del Consell Comarcal del Baix Ebre i el President de la Diputació de Tarragona han signat el Conveni Marc de col·laboració i coordinació entre la Diputació de Tarragona i els consells comarcal per a optimitzar la prestació dels serveis municipals. Aquest document preveu afavorir la prestació de les competències municipals, evitar duplicitats, defensar els interessos dels municipis i entitats municipals descentralitzades i impulsar la seva modernització, en especial els de menys capacitat econòmica.

2. El conveni estableix un seguit d'actuacions que duren a terme els consells comarcals basats en els principis que guien el model d'assistència i de gestió dels serveis adreçats als municipis i EMD que són la proximitat, la simplificació, la gestió eficient i la no duplicitat. Concretant aquestes camps d'actuacions defineix les inversions en obres i serveis de competència municipal i d'abast o interès supramunicipal per desenvolupar en tres eixos, entre aquests l'eix d'inversió en infraestructures i béns municipals destinats a l'ús general.

3. Com a continuació, el conveni estableix que la gestió i l'execució de les inversions de caràcter supramunicipal la fan els consells comarcals per optimitzar els recursos i aprofitar les economies d'escala. De forma general la prestació del servei i la gestió i execució de les inversions és comarcal; per tant, s'impulsa el model de prestació de servei als municipis.

4. D'altra banda, però, preveu que de forma excepcional les inversions les poden contractar i executar directament els ens locals de la comarca, amb compliment dels requisits de determinar dins el pla quines són aquestes inversions, explicar i fonamentar les raons per les quals s'opta per aquesta via i assumir la responsabilitat d'exigir als ens locals el compliment de les obligacions i dels terminis d'adjudicació i justificació determinats al conveni signat.

5. L'article 22 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de subvencions, disposa que amb caràcter general les subvencions s'atorguen per concurrència competitiva i mitjançant unes bases reguladores que detallen els procediment. No obstant això, en l'apartat 2 preveu que poden concedir-se subvencions de forma directa quan, entre d'altres supòsits, estiguin previstes de forma nominativa als pressupostos dels ens locals i també aquelles en que s'acreditin raons que dificulten la seva convocatòria.



Atès que el Consell Comarcal del Baix Ebre té disposat en el seu pressupost l'import de les subvencions per arranjament de camins municipals i que, atesa la distribució del programa comarcal no poden accedir altres ens locals a aquest atorgament i import, es preveu l'atorgament d'una subvenció directa als ens locals que integren el programa 2014.

Per tot l'exposat, ambdues parts

CONVENEN

Primer. El Consell Comarcal del Baix Ebre atorga a l'Ajuntament / EMD de _____ una subvenció directa per import de _____ destinada únicament i exclusivament a executar les obres d'arranjament i millora del camí de titularitat municipal _____.

Segon. Per tal d'obtenir l'ajut, l'Ajuntament / l'EMD de _____ lliurarà al Consell Comarcal del Baix Ebre la següent documentació:

1. Acord de l'òrgan municipal competent d'aprovació del conveni regulador de la subvenció
2. Comunicació de la previsió de modalitat contractual per executar les obres
3. Documentació acreditativa de la titularitat del camí a executar
4. Document tècnic que reculli les actuacions a executar, integrat per:

- Memòria tècnica
- Plànols de situació i d'actuacions
- Pressupost de l'actuació

Tercer. Per tal de justificar les actuacions abans del 30 de novembre de 2018, la següent documentació relativa a l'execució de les actuacions:

Si les obres s'executen amb contracte signat d'acord amb la normativa vigent de contractes del sector públic

- Contracte signat amb l'empresa adjudicatària de les obres i tramitat d'acord amb les disposicions de la normativa corresponent de contractes del sector públic
- Factures i/o certificacions i justificació de pagaments de les obres executades

Si les obres s'executen per administració:

- Justificació de l'execució d'obres per administració
- Factures i justificació de pagaments de materials utilitzats en l'obra
- No s'accepta justificació de despeses de personal

Tercer. A fi de poder tenir constància de les actuacions desenvolupades, els serveis tècnics comarcals inspeccionaran les obres que s'executen amb el finançament previst en aquest conveni. A tal efecte, l'Ajuntament / EMD _____ comunicarà la data d'inici de les obres, amb una antelació mínima de 5 dies, per tal de poder realitzar una visita d'inspecció prèvia. Els serveis tècnics comarcals realitzaran totes les visites que considerin oportunes per al correcte seguiment de les actuacions. En finalitzar es obres signaran, juntament amb la direcció d'obra, un document on consti el resum econòmic i tècnic de les obres.



Quart. En el termini dels 30 dies posterior a la data de lliurament de les dades de justificació, el Consell Comarcal del Baix Ebre haurà de fer efectiu el pagament a l'Ajuntament mitjançant transferència bancària al número de compte que figurarà en el document de tramesa de justificació.

El Consell Comarcal del Baix Ebre podrà iniciar un expedient per a la compensació de deutes entre ambdues administracions, cas d'haver deutes pendents de pagament per part de l'Ajuntament /EMD de _____

Cinquè. En compliment del conveni signat amb data 13 de maig de 2016 entre el Consell Comarcal del Baix Ebre i la Diputació de Tarragona, arran del qual es finança aquesta actuació, l'Ajuntament /EMD farà constar el finançament d'aquesta obra mitjançant la inserció de la marca de la Diputació de Tarragona segons els Manual d'identitat corporativa i del text que el Consell Comarcal li comunicarà . Aquesta referència s'ha d'inserir també en els webs, publicacions o qualsevol altre mitjà en el qual es faci difusió de l'actuació.

El Consell Comarcal del Baix Ebre sol·licitarà a l'Ajuntament /EMD la justificació de la publicitat realitzada.

Sisè. La vigència d'aquest conveni s'estableix des de la data de la seva signatura, que es produirà necessàriament abans de l'inici de les actuacions de licitació de l'obra per part de l'Ajuntament i fins el moment que es produeixi l'efectiu cobrament de la part a aportar a l'Ajuntament per part del Consell Comarcal.

Segon. Disposar l'atorgament de les següents subvencions directes:

L'Ampolla	9.390,12
Deltebre	19.410,78
El Perelló	16.337,91
Roquetes	18.584,59
Tortosa	25.492,95
EMD Jesus	6.588,65

Tercer. Facultar la presidència del Consell Comarcal per a la signatura de tots els documents necessaris per a l'efectivitat de l'acord.



PUNT 8è.- Aprovació, si s'escau, de l'aprovació del conveni de suport a l'actuació UNED Senior, any 2018

La UNED SENIOR és una fórmula emprada per la Universitat Nacional d'Educació a Distància (UNED), per tal facilitar l'accés a la Cultura i al Coneixement a les persones que estan fora de la vida activa o del sistema productiu, per la seva condició de jubilats o prejubilats.

UNED SENIOR del Centre Associat de la UNED de Tortosa pretén fomentar la participació en els cursos impartits per la UNED SENIOR, organitzar activitats paral·leles culturals i lúdiques d'interès del col·lectiu i gestionar la recerca de recursos per tal de facilitar als participants l'accés als referits cursos i les esmentades activitats.

El Consell Comarcal del Baix Ebre coneix l'existència d'aquesta iniciativa que considera molt positiva per al foment de la participació d'aquest col·lectiu en l'àmbit cultural i formatiu i comparteix la funció de la UNED SENIOR de posar a l'abast del col·lectiu de jubilats la possibilitat d'un important creixement personal.

Vista la voluntat de col·laboració per part del Consell Comarcal del Baix Ebre, ambdues administracions han convingut la signatura d'un document que reguli el suport a les activitats de l'Associació d'Alumnes SENIOR Tortosa.

Per tot l'exposat, després de conèixer la proposta presentada per la Comissió Informativa d'ensenyament, cultura, joventut i esports, i per unanimitat, el Ple del consell comarcal adopta els següents ACORDS:

Primer- Aprovar el conveni a signar entre el Consell Comarcal del Baix Ebre i el Centre Associat de la UNED a Tortosa per tal de donar suport a les seves actuacions descrites al text del conveni.

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL COMARCAL DEL BAIX EBRE I EL CENTRE ASSOCIAT DE LA UNED A TORTOSA PER A FOMENT DE L'ACCÉS A LA CULTURA I EL CONEIXEMENT DE LES PERSONES JUBILADES. ANY 2018

Tortosa, .. febrer de 2018

REUNITS

La Sra. Sandra Zaragoza Valles, major d'edat, amb DNI 52603491F i domicili a aquests efectes al Carrer Barcelona, 152, de Tortosa, en nom i representació del Consell Comarcal del Baix Ebre (en endavant el Consell Comarcal), en la seva qualitat de President.

De l'altra, el Sr. Josep Maria Franquet Bernis, Director del Centre Associat de la Universitat nacional d'Educació a Distància de Tortosa

Ambdues parts es reconeixen capacitat mútua per a aquest acte i



MANIFESTEN

I- La UNED SENIOR és una fórmula emprada per la Universitat Nacional d'Educació a Distància (UNED), per tal facilitar l'accés a la Cultura i al Coneixement a les persones que estan fora de la vida activa o del sistema productiu, per la seva condició de jubilats o prejubilats.

Es tracta d'un programa formatiu que inclou temes de actualitat i estratègies de desenvolupament personal, els objectius de la qual són:

- Oferir formació en temàtiques que interessin a les persones esmentades, per tal de millorar la seva qualitat de vida.
- Proporcionar coneixements aprenentatges i estratègies per al desenvolupament integral i l'autonomia personal.
- Afavorir la comunicació a través de les relacions interpersonals i de la trobada intergeneracional.
- Proporcionar tots aquells elements necessaris per a un millor coneixement de l'entorn cultural.

La funció de la UNED SENIOR és bàsicament social, ja que posa a l'abast del col·lectiu de jubilats la possibilitat d'un important creixement personal.

II- El Consell Comarcal del Baix Ebre coneix l'existència d'aquesta iniciativa que considera molt positiva per al foment de la participació d'aquest col·lectiu en l'àmbit cultural i formatiu i comparteix la funció de la UNED SENIOR de posar a l'abast del col·lectiu de jubilats la possibilitat d'un important creixement personal.

Així, el Consell Comarcal del Baix Ebre té la voluntat de col·laborar amb aquesta associació mitjançant el suport a les seves actuacions

Per tot l'exposat ambdues parts

CONVENEN

Primer- El Consell Comarcal del Baix Ebre assumeix el compromís de facilitar al Centre Associat de la UNED a Tortosa, qualsevol utilització dels espais propis d'aquest Consell Comarcal per a dur a terme accions pròpies de la iniciativa UNED SENIOR o bé accions relacionades amb l'activitat general de la UNED.

Segon- El Consell Comarcal del Baix Ebre, assumeix el compromís de col·laborar amb aquesta institució en l'atorgament de beques als alumnes UNED SENIOR de Tortosa per tal de col·laborar en el finançament del cost de la matrícula, per la qual cosa realitzarà una aportació econòmica de **450,00 €** amb càrrec a la partida pressupostària

Tercer- El Consell Comarcal del Baix Ebre difondrà les activitats d'aquesta iniciativa a través de tots els seus serveis comarcals i, especialment, a través del Consell Consultiu de la gent Gran.

Quart- Per tal de fer efectiu l'ajut, el Centre Associat a la UNED a Tortosa justificarà davant del Consell Comarcal del Baix Ebre la destinació efectiva d'aquesta subvenció a la finalitat per a la qual es concedeix. Aquesta justificació es presentarà abans del dia 1 de desembre de 2018. Caldrà acreditar la relació de beneficiaris de les beques i el seu pagament efectiu.

Cinquè. El Centre Associat a la UNED a Tortosa farà constar la col·laboració del Consell Comarcal del Baix Ebre en tots els elements de difusió d'aquests ajuts i estudis que pugui dur a terme.



Sisè. La durada d'aquest conveni s'estableix per a l'exercici econòmic 2018, sense possibilitat de pròrroga. Si ambdues parts mantenen la voluntat de col·laborar s'emplacen a la signatura d'un nou conveni de relacions.

Segon. Facultar la Presidenta del Consell Comarcal del Baix Ebre per a la signatura de tots els documents necessaris per a l'efectivitat d'aquest acord.

PUNT 9è-. Aprovació, si s'escau, de l'addenda del conveni signat amb ECOEMBES per al finançament de la construcció de la planta d'envasos de l'Aldea

La Societat Ecoembes, entitat sense afany de lucre, és una entitat gestora del Sistema Integrat de Gestió d'envasos i residus d'envasos, autoritzat en l'àmbit de Catalunya, per resolució del Departament de Territori Sostenibilitat de 5 de juliol del 2013.

Amb data 29 de juliol de 2016 el Consell comarcal, el COPATE i Ecoembes van subscriure un Acord per a potenciar les infraestructures de la recollida selectiva establint com a termini de finalització el 31 de desembre de 2017.

Que és voluntat de les parts ampliar el termini esmentat per ajustar-se a les necessitats de calendari del projecte, i fins a la data màxima de 31 de desembre de 2018 en que finalitza l'actual conveni Agència de Residus de Catalunya - Ecoembes.

Per tot l'exposat, després de conèixer la proposta presentada per la Comissió Informativa Gestió Ambiental i Sector Primari, amb els vots a favor dels 8 consellers presents del grup comarcal del PDECAT, els 7 membres presents del grup comarcal d'ERC, els 5 membres del grup comarcal del PSC i el del membre del grup comarcal del PP, i amb l'abstenció del membre del grup comarcal d'Entesa, el Ple del consell comarcal adopta els següents ACORDS:

Primer. Aprovar l'annex II al document que regula l'acord de col·laboració entre el COPATE, el Consell Comarcal del Baix Ebre i Ecoembalajes España, S.A. per a potenciar les recollides selectives d'envasos, que disposa l'allargament del termini d'execució de l'activitat

II ANNEX A L'ACORD DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL COPATE, EL CONSELL COMARCAL DEL BAIX EBRE I ECOEMBALAJES ESPAÑA, S.A. PER A POTENCIAR LES RECOLLIDES SELECTIVES D'ENVASOS

Tortosa, .XXXX...de XXXX.de 2018

REUNITS:

D'una part, el Consell comarcal del Baix Ebre amb domicili al carrer Barcelona 152 de Tortosa, representat en el present acte per la Sra. Sandra Zaragoza Vallés, en qualitat de Presidenta, expressament habilitada a aquests efectes.



Consell Comarcal
del Baix Ebre

Denominat en endavant el **Consell Comarcal**.

D'altra banda, el Consorci de Polítiques ambientals de les Terres de l'Ebre, ens de gestió del Consell Comarcal del Baix Ebre, amb domicili a Plaça Lluís Companys, s/núm d'Amposta, representat en el present acte pel Sr. Francesc Gas Ferré, en qualitat de President, expressament habilitat a aquests efectes.

Denominat en endavant el **COPATE**

I de l'altra, Ecoembalajes España, S.A., Sociedad Anónima sense afany de lucre, adreçada a Madrid, Passeig de la Castellana, 83-85, 11^a planta, inscrita al Registre Mercantil de Madrid, volum 12100 de la secció 8^a del llibre de societats, foli 17, full n^o M-190844 i amb N.I.F. n^o A/81601700, i representada al present acte pel Sr. Àngel Hervella Touchard, en la seva qualitat de Director de Gestió Local i Autònoma.

Denominada en endavant **Ecoembes**.

MANIFESTEN:

Que amb data 29 de juliol de 2016 el Consell comarcal, el COPATE i Ecoembes van subscriure un Acord per a potenciar les infraestructures de la recollida selectiva establint com a termini de finalització el 31 de desembre de 2017.

Que amb data 8 de setembre de 2017 el Consell comarcal, el COPATE i Ecoembes van signar un annex a l'esmentat Acord per ampliar el termini de finalització fins el 30 de juny de 2018.

Que és voluntat de les parts ampliar el termini esmentat per ajustar-se a les necessitats de calendari del projecte, fins a la data màxima de 31 de desembre de 2018.

I en conseqüència

ACORDEN:

Modificar la clàusula QUARTA de l'Acord referit, la de redacció de la qual queda establerta com s'indica a continuació:

QUARTA: ENTRADA EN VIGOR I DURADA

El present acord tindrà efectes des de la signatura del mateix i estarà vigent fins el 31 de desembre de 2018.

Segon. Facultar la presidència del Consell Comarcal del Baix Ebre per a la signatura de tots els documents necessaris per a l'efectivitat d'aquest acord.



PUNT 10è.- Aprovació, si s'escau, de l'aval a Baix Ebre Innova, SL per una operació de crèdit.

Vist que amb data 9 de febrer de 2018 , es va iniciar el procediment per a la concessió d'un aval per import 150.000,00 € destinat a garantir l'operació de tresoreria que ha hagut de concertar Baix Ebre Innova, SL per la prestació dels cursos ocupacionals.

Examinada la documentació que l'acompanya i d'acord amb la mateixa i de conformitat amb el que estableix l'article 52.2 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004 , de 5 de març . i de conformitat la disposició addicional segona del Text Refós de la Llei de Contractes del Sector Públic aprovat per Real Decret Legislatiu 3/2011 , de 14 de novembre.

Per tot l'exposat, després de conèixer la proposta presentada per la Comissió Informativa de Governació, amb els vots a favor dels 8 consellers presents del grup comarcal del PDECAT, els 7 membres presents del grup comarcal d'ERC, els 5 membres del grup comarcal del PSC i el del membre del grup comarcal del PP, i amb l'abstenció del membre del grup comarcal d'Entesa, el Ple del consell comarcal adopta els següents ACORDS:

PRIMER. Aprovar l'aval a favor de Baix Ebre Innova, SL, per la concertació d'una operació de tresoreria per import de 30.000,00 euros, amb BBVA, SA .

SEGON . Notificar el present acord a l'Entitat adjudicatària, citant per a la signatura del corresponent contracte .

TERCER . Remetre una còpia de l'expedient tramitat a la Comunitat Autònoma , per a la seva presa de coneixement.

PUNT 11è.- Aprovació, si s'escau, de la convocatòria de proves per a formació d'una borsa de treball de psicòlegs

El Consell Comarcal del Baix Ebre i el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya van signar el 21/7/2016 el Contracte programa 2016-2019 per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració en matèria de serveis socials, altres programes relatius al benestar social i polítiques d'igualtat.

En el context de tots els professionals de l'àmbit de la psicologia que han de prestar serveis al Consell Comarcal del Baix Ebre per donar compliment a aquest Contracte Programa, el Ple del Consell, en la sessió de data 26 de maig de 2017, va aprovar les bases específiques per a la formació d'una borsa de treball de psicòleg/psicòloga, personal laboral temporal del Consell Comarcal del Baix Ebre, i convocar les proves selectives.

Fruit d'aquesta convocatòria, per resolució de data 16 d'octubre de 2017, el President del Consell Comarcal va establir la borsa de treball de psicòleg/òloga, personal laboral



temporal del Consell Comarcal del Baix Ebre.

Hores d'ara, arran la necessitat d'incorporar professional i també per diferents renúncies, la borsa gairebé ha exhaurit els professionals disponibles i no és suficient per atendre les properes necessitats de contractació.

Per tot l'exposat, després de conèixer la proposta presentada per la Comissió Informativa d'ensenyament, cultura, joventut i esports, i per unanimitat, el Ple del consell comarcal adopta els següents ACORDS:

Primer. Convocar proves selectives per a la formació, d'una Borsa de treball de personal laboral, per tal de cobrir vacants temporals en la categoria de psicòleg/ologa del Consell Comarcal, pel sistema de concurs-oposició lliure

Segon. Les bases que regiran aquesta convocatòria seran les aprovades en la sessió plenària de data 26 de maig de 2017 i publicades en el BOPT núm. 111 de data 9 de juny de 2017.

Tercer. Els/ les aspirants que formen part de la borsa de treball de psicòlegs del Consell Comarcal del Baix Ebre, com a conseqüència de la convocatòria de data 09/06/2017, BOP nº 111, s'integraran en aquesta borsa de treball. En aquest cas se'ls eximirà de realitzar el procés selectiu, mantenint-los la puntuació obtinguda. Voluntàriament podran aportar mèrits no al·legats en les convocatòries mencionades, que el seran computats, si s'escau, per incrementar la puntuació anterior. El termini per presentar les sol·licituds per participar en les proves selectives és el dia 15.03.2018 a les 15.00 hores

Quart. Publicar en el BOPT i en el tauler d'anuncis de la corporació la convocatòria aprovada i la referència íntegra del punt tercer d'aquest acord.

PUNT 12è. Moció presentada pel grup comarcal del PSC per donar suport a la vaga feminista del 8 de març

Presenta el punt la Sra. Roser Merlos en representació del grup proponent de la moció, el PSC.

En el torn obert de paraula, El Sr. Segarra en nom del grup comarcal del PP, diu que es una moció bastant consensuada i donar suport a les dones així que el seu vot serà a favor de la moció presentada.



Tot seguit intervé el Sr. Jordan, en representació del grup comarcal d'Entesa, on s'exposa que votarà a favor d'aquesta moció ja que va en la línia de sumar-se a la vaga convocada per al dia 8 de març, dia internacional de la dona treballadora, un dia 8 de març que malauradament fa massa anys que s'ha de reivindicar per la desigualtat que existeix entre homes i dones a dia d'avui.

La defensa de les idees feministes no es una defensa perquè sí, sinó perquè les dades demostren les grans diferències que existeixen avui en dia entre els diferents sexes. En la nostra comarca, o en el nostre país, podem veure aquestes diferències en l'atur, la pobresa o els salaris, una diferència sempre en negatiu envers les dones, i que les polítiques de retallades fetes durant aquests anys ha comportat que aquesta diferència no disminueixi.

Avui en dia, vivim en una societat de domini patriarcal, fet que comporta que la violència masclista no disminueixi, sinó que pugui arribar a créixer.

Aquesta moció presentada pel grup socialista està pensada en clau comarcal, ja que comporta diverses accions a dur a la comarca, i per acabar voldria acabar dient que m'agradaria que aquesta moció s'apliqui i no quedi com una altra cosa de cara a la galeria.

El Sr. Adell en representació del grup comarcal d'Esquerra, diu que el seu grup votarà a favor d'aquesta moció però vol aprofitar per remarcar que el Tribunal Constitucional va tombar la Llei Catalana per la igualtat entre homes i dones, com altres iniciatives que s'han intentat fer des de Catalunya.

Afegeix el Sr. Adell, que li agradaria que ben aviat es deixes de celebrar o reivindicar aquesta jornada del 8 de març, això voldria dir que ja no hi ha aquesta diferència entre sexes.

Per finalitzar les intervencions, intervé el Sr. Kilian Franch, en representació del PDECAT, i diu el següent:

“L'escletxa salarial entre homes i dones és encara una realitat dins la nostra societat. Alguns exemples són:

Els homes cobren més que les dones en tots els trams d'edat, tot i que l'escletxa salarial s'incrementa en el grup d'edat més de 55 anys.

Hi ha menys dones en les tasques que demanen major nivell de qualificació.

Les tasques on existeix major desigualtat salarial també la trobem en tasques relacionades amb els serveis i venedors i el sector financer.

Les dades de la darrera Enquesta d'Estructura Salarial elaborada per l'Institut Nacional d'Estadística (INE) de l'any 2015 mostren que a Catalunya el salari brut mitjà dels homes és de 27.514,1€ anuals mentre que el de les dones és de 20.946,6€ anuals. A Catalunya els homes guanyen anualment de mitjana 6.567,5€ més que les dones, el que significa que la bretxa salarial entre homes i dones és del 23,9%.



En aquest sentit, és fonamental promoure activitats dirigides a denunciar i a sensibilitzar a la societat sobre la desigualtat salarial, especialment el teixit empresarial del país.

Com a partit hem impulsat i recolzat al Congrés i al Senat iniciatives per a desenvolupar polítiques en favor de la igualtat de gènere en matèria laboral que reduïxin aquesta elevada bretxa salarial abordant aquest problema des del seu origen. Sense anar més lluny, aquesta mateixa setmana hem recolzat l'admissió a tràmit de la proposició de llei d'igualtat retributiva entre homes i dones al Congrés dels Diputats.

Un dels aspectes sobre els quals des del Partit Demòcrata hem fet especial èmfasi és en el paper que juga la negociació col·lectiva a l'hora de fer front a la problemàtica de la desigualtat salarial entre homes i dones. Els actuals convenis col·lectius són una font de discriminació salarial per raó de gènere ja que permeten que per a una mateixa categoria laboral i per fer una mateixa activitat es puguin assignar salaris diferents a homes i dones. Cal, per tant, reforçar el paper de la negociació col·lectiva, estendre els plans d'igualtat a les empreses i impulsar acords amb els interlocutors socials per reduir la bretxa salarial.

Des del Partit Demòcrata creiem que per corregir les desigualtats salarials són molt positives i necessàries mesures legislatives que afavoreixin la transparència salarial a les empreses. Països com Alemanya o Regne Unit ja han implantat mesures per tal que a les grans empreses es pugui accedir a les dades anònimes salarials d'homes i dones que tinguin un mateix nivell laboral per saber si existeixen diferències.

Des del Partit Demòcrata compartim la necessitat d'augmentar el salari mínim interprofessional i les pensions, així com de seguir progressant en més i millors polítiques públiques per a un millor benestar de la societat.

Un altre dels cavalls de batalla del Partit Demòcrata per aconseguir igualtat entre homes i dones en matèria laboral és l'equiparació dels permisos de paternitat i maternitat. Amb la llei de l'any 2009 el permís de paternitat es va incrementar de dos a quatre setmanes, mentre que el de maternitat es va mantenir en 16 setmanes. Si tenim en compte que a França el permís de paternitat és de 28 setmanes o que a Portugal és de 21 setmanes es fa evident que a l'Estat espanyol no s'han pres les mesures adequades per repartir equitativament el pes de la conciliació familiar entre els homes i les dones i que aquesta situació és una de les principals fonts de l'existència d'una bretxa salarial tan elevada.

Des del Partit Demòcrata ens sumem i rebutgem enèrgicament la violència masclista. El partit demòcrata es trobarà sempre al costat d'aquells qui lluitin per erradicar-la, i de totes les persones que la pateixen.

Des del Partit Demòcrata ens sumem a la crida a favor de la igualtat salarial i a la no discriminació per raó de gènere en aquest àmbit i a les concentracions que durant el 8 de març tindran lloc arreu del territori, especialment davant dels ajuntaments.



En referència a la vaga convocada pel 8 de març, tot i estar a favor de molts dels arguments utilitzats per convocar-la, considerem que la vaga no és el mecanisme més efectiu per assolir la igualtat salarial, sinó polítiques que vagin en aquesta direcció com hem esmentat anteriorment.”

Un cop escoltades totes les parts es produeix la votació de la següent moció.

ATÈS que, un any més, ens apropem a la celebració del 8 de març, Dia Internacional dels Drets les Dones, com a una jornada de reconeixement de la lluita històrica pels nostres drets i per la igualtat d'oportunitats i de visualització de les aportacions que les dones hem fet a la societat.

ATÈS que, malauradament, tenim poc a celebrar: les xifres demostren que la igualtat d'oportunitats entre dones i homes està lluny de ser real i que els valors patriarcals estan encara fortament arrelats a la nostra societat, en un moment on les polítiques de gènere estan patint greus atacs per part dels actuals governs conservadors.

ATÈS que, per aquest motiu, el proper 8 de març de 2018, les entitats feministes han convocat una vaga laboral, de cura, de consum i estudiantil a nivell internacional, davant la qual, al nostre país, diversos sindicats com UGT i CCOO han convocat vaga laboral amb una aturada de 2h.

ATÈS que les dones guanyen prop de 6 punts anuals menys que els homes. Perquè la taxa d'activitat femenina és prop de 10 punts menor i la taxa d'atur és 4 punts superior. Perquè la bretxa salarial és del 23%. Perquè el treball a temps parcial en les dones és un terç més que el dels homes. Perquè les pensions de les dones són de menor quantia que les dels homes. Cal donar suport a la vaga laboral.

ATÈS que volem posar en valor el treball domèstic, de cures, no remunerat, que no només és menyspreat pel sistema econòmic, sinó que és utilitzat per ocultar retallades dels serveis de l'Estat de Benestar. Cal donar suport a la vaga feminista de cures.

ATÈS que les empreses que han d'incloure la visió de gènere a totes les seves accions, des de producció fins al màrqueting, passant, per descomptat, per les condicions laborals de les treballadores. Cal donar suport a la vaga de consum.

ATÈS que la lluita feminista s'ha de fer en xarxa intergeneracional, implicant els i les joves. Cal donar suport a la vaga estudiantil.

ATÈS que reivindicuem tornar a prioritzar les polítiques de gènere amb tot el pes legislatiu i recursos econòmics retallats en els darrers anys amb l'excusa de la crisi.

ATÈS que les dones han estat i són un pilar bàsic de la societat i que no podem considerar-nos una societat justa i igualitària fins que totes les desigualtats envers les dones siguin erradicades, des de les més visibles fins a aquelles que de vegades passen desapercebudes.



Consell Comarcal del Baix Ebre

Per tot l'exposat, després de conèixer la proposta presentada presentada pel grup comarcal del PSC, i per unanimitat, el Ple del consell comarcal adopta els següents ACORDS:

PRIMER. Instem al Consell Comarcal del Baix Ebre a sumar-se a la vaga laboral convocada pels sindicats majoritaris, UGT i CCOO, de 2h de duració durant el 8 de març, i a que faci una campanya específica per informar dels objectius de la vaga laboral als treballadors i treballadores vinculades a l'ens local.

SEGON. Instem al Consell Comarcal del Baix Ebre a sumar-se a la Jornada reivindicativa convocada per la Coordinadora Feminista per al proper 8 de Març, i per aquest motiu el Consell Comarcal farà difusió dels objectius i accions d'aquesta Jornada:

- a. Als Ajuntaments i Entitats Municipals Descentralitzades del Baix Ebre a sumar-se a la vaga laboral convocada pels sindicats majoritaris, UGT i CCOO, de 2h de duració durant el 8 de març, i a que facin una campanya específica per informar dels objectius de la vaga laboral als treballadors i treballadores vinculades als ens locals respectius.
- b. Als col·lectius i entitats de dones de la nostra comarca. Prioritzant la mobilització i visualització de les dones més invisibilitzades i objectiu de la històrica reivindicació de la "vaga de dones": les mestresses de casa, que realitzen sense sou ni drets laborals un treball vital per a les famílies i la societat.
- c. Als centres d'ensenyament i centres joves del Baix Ebre perquè la coeducació i conscienciació del jovent són imprescindibles per una societat lliure de violències masclistes i discriminacions de gènere.
- d. A les entitats representatives del món associatiu, comercial, empresarial i laboral de la nostra comarca del Baix Ebre perquè es sumin i col·laborin difonent els objectius i accions reivindicatives entre la seva gent associada.
- e. A les xarxes socials.

PUNT 13è. Moció presentada pels grups comarcals d'ERC i de PdCat per donar suport a la vaga laboral convocada per CCOO i UGT de 2 hores per torn el dia 8 de març

Presenta el punt el Sr. Kilian Franch, en representació del grup comarcal del PDECAT, com a grup proponent de la moció juntament amb el grup comarcal d'ERC i l'adhesió del grup comarcal del PSC.



Consell Comarcal del Baix Ebre

En el torn obert de paraula, El Sr. Segarra en nom del grup comarcal del PP, diu que es una moció bastant consensuada i donar suport a les dones així que el seu vot serà a favor de la moció presentada.

El Sr. Jordan, en representació del grup comarcal d'Entesa, diu que votarà a favor d'aquesta moció igual que ha fet amb l'anterior, tot i que aquesta és més generalista.

Vol remarcar però el Sr. Jordan, que les polítiques neoliberals fan que aquestes desigualtat entre homes i dones sigui encara més gran, i què si algú ha aplicat aquestes polítiques neoliberals són els del PDeCAT, aprovant la reforma laboral del PP, quan no els calien els seus vots, i tampoc donar suport a les vagues generals que van fer per intentar derogar aquesta reforma laboral.

També vol recordar que a Catalunya qui ha governat i aplicat aquestes polítiques neoliberals també han estat els membres del PDeCAT, i no ho diu ell, sinó la Coordinadora Feminista de Catalunya, que afirmen que la Generalitat no ha portat a terme o no a desenvolupat el que diu la Llei per la Igualtat.

El sobta però, que en aquesta moció només parli de fer reivindicacions al govern de l'estat espanyol, i no a la Generalitat, i què ells poden fer més coses per evitar aquestes desigualtats entre sexes, com la que he dit abans, de desplegar la llei per la igualtat, o destinar més recursos del pressupost de la Generalitat, actualment en mans del PDeCAT i d'ERC.

Seguidament intervé la Sra. Merlos, en representació del grup comarcal del PSC, la qual agraeix als grups que han votat a favor de la moció anterior, i afegeix que subscriu les paraules del Sr. Jordan, al que afegeix que les coses s'han de començar per la pròpia casa.

Després és el torn del grup comarcal d'ERC, en el qual intervé el Sr. Adell, que diu que votaran a favor de la moció, i torna a recordar als grups que la Llei 17/2005 de la Igualtat entre homes i dones no s'ha pogut desplegar per la sentència del Tribunal Constitucional.

Vol afegir el Sr. Adell que estan a favor de la vaga general convocada per al proper 8 de març, així com de totes les accions que es puguin portar a terme per la lluita per la igualtat entre sexes, al igual que desitjaria que no hi hagi més víctimes per violència masclista.

Li recorda al Sr. Jordan que aquests pressupostos aprovats són els més socials aprovats en els darrers temps.

Tot seguit intervé el Sr. Franch en representació del grup comarcal del PDeCAT, diu que ja va sent hora que la gent entengui que el PDeCAT, no és CiU, són un partit nou, amb gent nova, i noves maneres de fer, així que el PDeCAT no ha votat la reforma laboral ni tot allò que li imputa el Sr. Jordan.

En el torn de respostes per al·lusió el Sr. Jordan li respon sobre el tema del pressupost que en el percentatge si que ho és però en xifres en absolut és el pressupost més



social. I al Sr. Franch li respon que els que van votar a favor de la reforma laboral del PP, actualment són a la direcció del PDECAT.

Segueix la Sra. Merlos en la replica, que li diu al Sr. Franch que si el PDECAT no és CiU, tampoc el PSC és el PSOE.

Per finalitzar la Sra. Sandra Zaragoza, presidenta del Consell Comarcal del Baix Ebre, vol afegir un incís dient que els llocs de treball i els càrrecs no s'han d'aplicar per sexes, sinó per garantia de les que siguin o els que siguin millor per ocupar aquests llocs

Un cop escoltades totes les parts es produeix la votació de la següent moció.

“El dia 22 de febrer es commemora el Dia europeu per la igualtat salarial entre dones i homes i el dia 8 de març el Dia internacional de les dones.

El Departament de Treball, Afers Socials i famílies de la Generalitat va presentar un estudi l'any 2017, anomenat “*La situació de desigualtat salarial a Catalunya entre homes i dones*” que posava de manifest la necessitat d'incidir de manera decidida en la lluita contra l'escletxa salarial i en pro de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

L'escletxa salarial és encara una realitat, que es va perpetuant en el temps, encara trobem escassa presència de dones en llocs de lideratge i decisió i manca de suport per a poder conciliar la vida personal i familiar amb aquestes tasques directives.

És preocupant copsar com des del 2007 al 2016 la diferència salarial entre dones i homes només es va reduir un 2.4%, L'informe global de la bretxa de Gènere 2016 del Fòrum Econòmic Mundial aporta una dada força preocupant, faran falta quasi 200 anys per assolir la desitjada igualtat salarial.

Alguns exemples:

- En aquests moments els homes cobren més que les dones en tots els trams d'edat, tot i que la bretxa salarial s'incrementa en el grup d'edat més de 55 anys.
- Hi ha menys dones en les tasques que demanen major nivell de qualificació.
- Les tasques on existeix major desigualtat salarial la trobem en tasques relacionades amb els serveis i venedors i també en el sector financer.

També cal destacar que a partir dels 35 anys, les dones mantenen els seus ingressos estancats a diferència dels homes, tram d'edat en el que les dones sol·liciten, en un nombre molt més elevat que els homes, permisos de maternitat i reduccions horàries.



L'any 2017 l'Institut Catalana de les Dones va realitzar un estudi, en col·laboració amb la Cambra de Comerç de Barcelona i l'Observatori Dona, Empresa economia, on es quantificava l'impacte negatiu que té per les dones el fet d'assumir més tasques de cura que els homes, i com aquest fet els representa una pèrdua d'ingressos quantificable econòmicament per la menor dedicació al mercat laboral.

És a dir: La cura encara és una tasca que, en la majoria de casos, recau sobre les dones i tenir temps per a la cura és un fet que es penalitza laboralment.

Finalment, a l'Administració pública les diferències salarials són menors que a l'empresa privada però tot i això existeixen.”

Les polítiques neoliberals i les reformes laborals dutes a terme arran de la crisi han colpejat amb força el conjunt de la ciutadania, però amb més evidència encara les persones amb una situació prèvia més desigual, com és el cas de les dones. A Catalunya les dones són el 52% de la població en edat de treballar i, en canvi, no arriben a ser la meitat de la població activa.

En l'actualitat, la taxa d'ocupació femenina és 10 punts percentuals inferior a la masculina, això vol dir que l'actual mercat de treball segueix discriminant les dones.

Les dones es fan càrrec majoritàriament del treball de cura i de la llar, són la majoria de les persones aturades de llarga durada i de les que tenen contractes a temps parcial obligat; pateixen contractació temporal en massa, la seva jornada està en molts casos desregulada i són, per tant, protagonistes principals de la precarietat.

Segons l'última Enquesta d'estructura salarial (juny de 2017) la bretxa salarial entre dones i homes a Catalunya se situa en el 24% del salari mitjà anual. És a dir que, teòricament, en una jornada de 8 hores les dones treballen quasi dues hores sense cobrar-les. Una bretxa salarial que afecta més les ocupacions de menys retribució, en què arriba a ser de més del 37%.

El 18% de les dones treballadores té guanys inferiors o iguals a l'SMI i més de la meitat tenen ingressos inferiors als 18.160 euros anuals.

La violència masclista a la feina i a tot arreu és una de les mostres més flagrants de la manca de justícia social i democràtica envers les dones; la violència masclista ataca un dels valors centrals de la societat: la llibertat. En l'any 2017, 9 dones van ser assassinades per la seva parella o ex-parella home, hi va haver 17.513 denúncies per violència masclista i 4.209 ordres de protecció. L'assetjament sexual i per raó de sexe a les empreses és una de les situacions més esteses però a la vegada més ocultes en l'àmbit laboral.

Cal establir mesures de coresponsabilitat que facilitin el repartiment del treball de cura entre dones i homes, acabar amb la segregació laboral, la divisió sexual del treball i la desvalorització social dels sectors laborals feminitzats.



Consell Comarcal del Baix Ebre

S'han d'obtenir polítiques orientades al bé comú, a la vida plena, al benestar i a la sostenibilitat. Un sistema de protecció social igualitari i amb equitat en condicions de vida per a les dones. Cal que les dones tinguin més poder econòmic a les dones, element estratègic per a la reducció de la pobresa.

Volem i ens volem vives i lliures, unim-nos per a la igualtat!

Per tot l'exposat, després de conèixer la proposta presentada presentada pels grups comarcals del PDECAT, d'ERC i del PSC, i per unanimitat, el Ple del consell comarcal adopta els següents ACORDS:

1. Donar suport a la vaga laboral convocada per CCOO i UGT de 2 hores per torn el dia 8 de març, i sumar-nos a les concentracions previstes per al mateix dia, a les 12 hores, a les places i portes dels ajuntaments.
2. Donar suport a la vaga de consum, a la vaga de cures i a la vaga d'estudiants del dia 8 de març.
3. Defensar la pujada dels salaris i de les pensions, garantint la recuperació del poder adquisitiu, especialment dels més baixos, i l'increment de l'SMI.
4. Plans d'igualtat obligatoris en totes les empreses com a veritable eina per garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, i per evitar la bretxa salarial i els assetjaments sexuals.
5. Instar els grups parlamentaris presents al Congreso de los Diputados a l'aprovació d'una llei de transparència i d'igualtat salarial que posi fi a la bretxa salarial real entre dones i homes al nostre país.
6. Demanar al Govern central la ratificació del conveni 189 de l'OIT (Conveni sobre el treball decent per les treballadores i treballadors de la llar).
7. Establir el compromís amb la lluita contra la precarietat social i laboral, amb la prioritització de pressupostos per a les polítiques públiques per al benestar: dependència, salut, educació i criança.
8. Fomentar i donar suport a la lluita contra la xacra social de la violència masclista i exigir la posada en marxa immediata del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere amb una dotació pressupostària real.



PUNT 14è. Moció presentada pel grup comarcal del PSC per demanar establir un sistema públic de pensions amb major capacitat de redistribució i reducció de les desigualtats

Presenta el punt el Sr. Ramon Brull, en representació del grup comarcal del PSC. I afegeix el següent:

“El nostre grup comarcal entenem que cal vetllar per les pensions, i el partit socialista així ho està fent amb diverses accions i activitats i per això hem presentat aquesta moció.

Creiem que el Sistema Públic de Pensions constitueix la política pública amb major capacitat de redistribució i reducció de les desigualtats, les polítiques del PP representen una seriosa amenaça per al sistema públic de pensions, amb les seves polítiques d'ocupació, mitjançant la imposició, sense diàleg social i trencant unilateralment el consens del Pacte de Toledo.

Els resultats d'aquesta política estan a la vista:

- progressiva pèrdua de poder adquisitiu de les pensions,
- sensació d'incertesa en els actuals jubilats sobre si l'Estat serà capaç de pagar les seves pensions en els pròxims anys,
- sentiment d'injustícia en aquells que contribueixen al sistema però dubten que aquest els pugui proporcionar una pensió digna en un futur
- desesperança gairebé absoluta per part de la joventut en què algun dia puguin contribuir i ser protegits pel sistema.

Al PSC considerem que el dret a les pensions i l'accés al Sistema de Seguretat Social s'ha de considerar un dret constitucional i ser incorporat com a tal en la reforma de la Carta Magna que proposem.

Per a això, plantejem mesures destinades a garantir el futur del Sistema Públic de Pensions:

- recuperant el Pacte de Toledo i el diàleg social;
- aprovant un nou Estatut dels Treballadors que promogui drets laborals i ocupació de qualitat;
- establint una font complementària de finançament de les pensions com en la majoria dels països del nostre entorn.
- garantint el poder adquisitiu de les pensions, recuperant l'actualització de les mateixes d'acord amb l'IPC

Per aquestes raons el PSC defensa un nou model per reequilibrar el sistema de pensions, a través de polítiques transversals mantenint la despesa, racionalitzant altres partides i incrementant els ingressos del sistema.

Volem tornar al consens de 2011, derogant tots els canvis legals introduïts al llarg de la legislatura 2011-2015: la reforma laboral (RD 3/2012), la regulació de la jubilació anticipada (RDL 5/2013) i, de manera íntegra, la Llei 23/2013, reguladora del Factor



de Sostenibilitat i de l'Índex de Revaloració del Sistema de Pensions de la Seguretat Social.

Finalment voldria aprofitar per donar des d'aquí tot el nostre suport als ciutadans i ciutadanes que es concentren tots els dilluns a les 12 h en defensa d'unes pensions dignes.”

Primer que tot, en el debat intervé el Sr. Segarra en representació del grup del PP, on diu que tothom sap que les pensions són deficitàries, i que per tant atacant al PP no se soluciona el problema. Afegeix que s'ha d'arribar a un nou Pacte de Toledo per intentar arreglar aquest problema, i li diu al grup del PSC que no intentar arribar a un pacte poc podran arreglar, anuncia que vota en contra d'aquesta moció.

En segon lloc, intervé el Sr. Jordan en representació del grup comarcal d'Entesa, que anuncia que votarà a favor d'aquesta moció, que es pareguda a la que el seu grup va presentar a l'Ajuntament de Tortosa fa pocs dies.

Continua la seva intervenció dient que en l'estat del benestar social hi ha 3 pilars bàsics com són l'educació pública, la sanitat pública i les pensions públiques que fan garantir un benestar social bàsic en la nostra societat.

Les polítiques neoliberals estan privatitzant aquests serveis públics i ara s'intenta també privatitzar el sector les pensions intentant que la gent faci gestions financeres mitjançant els bancs per poder cobrar una pensió el dia de demà, fet que comporta que estan intentant eliminar l'estat del benestar.

S'haurien de fer diverses coses, com derogar el factor de la sostenibilitat que fa que les pensions no puguin el que estava previst que pugessin, així com també s'hauria d'eliminar la reforma laboral, ja que preveu que hi hagi uns sous més baixos, això vol dir que hi hagi menys aportacions a la seguretat social. De la mateixa manera s'hauria d'implementar un sistema més just d'impostos, on les persones de rendes més altes paguin més i els de les rendes més baixes paguin menys.

S'hauria de fer un nou Pacte de Toledo, però en resposta al Sr. Segarra li diu que el PP pren les dacions de forma unilateral.

Fa un incís en què a la comarca del Baix Ebre i les Terres de l'Ebre estan perdent població, ja que la gent marxa, això fa que la població estigui envellint.

Seguidament intervé el Sr. Adell en representació del grup comarcal d'ERC, on diu que votaran a favor de la moció presentada pel grup del PSC, tot i que no comparteix el preàmbul, però si la resta de punts d'aquesta moció.

Afegeix el Sr. Adell que el sistema de pensions és un problema greu, però com no s'ha intentat posar cap solució per part del govern central, el problema s'ha fet encara més gran.

Per finalitzar el Sr. Kilian Franch exposa el següent:



“El Partit Demòcrata al Congrés dels Diputats va presentar ahir una Proposició de Llei per a la revalorització de les pensions aquest any 2018 amb l'objectiu de mantenir el poder adquisitiu dels pensionistes. Aquesta proposició va en la línia de la demanda d'UGT i CC.OO de reclamar que les pensions creixin en funció de l'IPC, tenint en compte que en els darrers anys l'increment dels preus ha estat notablement superior al del valor de les pensions. Una situació que només condueix a l'empobriment dels pensionistes i això és el que de cap manera permetrem des del Partit Demòcrata.

Amb aquesta iniciativa proposem que per al 2018 les pensions creixin un 1,6% enfront de l'increment del 0,25% que ha imposat el govern del PP. És necessari recordar que l'any 2017 l'IPC va créixer un 2% i que, un pobre increment del 0,25% de les pensions suposa una forta regressió en termes de poder adquisitiu per als pensionistes. Cal protegir els pensionistes, especialment aquells que tenen pensions més baixes, del risc que la inflació dels preus es mengi el valor de la seva pensió.

La proposició de Llei no només pretén protegir el poder adquisitiu dels pensionistes, sinó també prendre les mesures oportunes per fer sostenible el sistema de pensions. La gravetat i la durada de la crisi econòmica, l'elevat nivell d'atur dels darrers anys, el deteriorament de les condicions laborals de molts treballadors i el factor demogràfic ha provocat que el sistema de pensions acumuli un llarg període de dèficit que posa en risc la seva sostenibilitat.

Malgrat aquesta situació, el govern del PP no ha pres cap mesura en tot aquest temps que proporcioni al sistema de pensions un nivell d'ingressos suficient per mantenir el poder adquisitiu dels pensionistes i reequilibrar a curt i mig termini la situació financera de la Seguretat Social. La nostra proposició de Llei vol esmenar la mala gestió que ha dut a terme el govern del PP des que l'any 2013 va trencar unilateralment el Pacte de Toledo, esperem que Ciutadans no bloquegi aquesta Llei posant-se al costat del PP i impedeixi que puguin implantar-se aquestes mesures que són necessàries per a la sostenibilitat del sistema.

Amb aquesta proposició de Llei ens situem una vegada més al costat dels pensionistes, un col·lectiu que ha estat clau per sustentar moltes famílies a casa nostra durant els anys de crisi econòmica i que des de fa anys ha estat repetidament castigat per les polítiques irresponsables del govern del PP en la gestió de la Seguretat Social.

El Sr. Brull vol fa un incís sobre el que ha dit el Sr. Segarra, diu que no l'ha entès ja que no se sentia prou bé, però li ha semblat sentir que el sistema de pensions és deficitari, i afegeix que també ho és el sistema educatiu, i no per això no s'ha de prestar aquest servei, sinó que precisament això és l'estat del benestar, i li recorda que l'únic partit que va votar en contra dels acords del Pacte de Toledo va ser precisament el PP.

Finalitzades les intervencions el Ple del consell comarcal vota la moció següent:



Atès que el Sistema Públic de Pensions constitueix la política pública amb major capacitat de redistribució i reducció de les desigualtats (el 46%).

Atès que les polítiques del Partit Popular representen una seriosa amenaça per al sistema públic de pensions, ja que:

- amb les seves polítiques d'ocupació, el Govern del Partit Popular,54 ha posat en perill la sostenibilitat econòmica de les pensions, que han entrat en un període de dèficits constants i creixents;
- amb el nou mecanisme de revaloració, que es desvincula del poder adquisitiu i amb el factor de sostenibilitat, que ajusta l'import de la pensió en funció de l'esperança de vida, es condemna els pensionistes a un progressiu empobriment.

Atès que tot això ho han fet mitjançant la imposició, sense diàleg social i trencant unilateralment el consens del Pacte de Toledo. Amb aquestes polítiques, el govern del Partit Popular està preparant el camí per als fons de pensions privats, en detriment del Sistema Públic de Seguretat Social.

Atès que els resultats d'aquesta política estan a la vista:

- progressiva pèrdua de poder adquisitiu de les pensions,
- sensació d'incertesa en els actuals jubilats sobre si l'Estat serà capaç de pagar les seves pensions en els pròxims anys,
- sentiment d'injustícia en aquells que contribueixen al sistema però dubten que aquest els pugui proporcionar una pensió digna en un futur a 10 o 20 anys vista,
- i desesperança gairebé absoluta per part de la joventut en què algun dia puguin contribuir i ser protegits pel sistema.”

Atès que el govern del Partit Popular està laminant el Sistema Públic de Pensions sotmetent el Fons de Reserva de la Seguretat Social a un espoli permanent.

Atès que el dèficit ha estat compensat per retirades massives del Fons de Reserva que ha passat de disposar de 66.815.000 d'euros a finals de 2011, als actuals 8.095.000 d'euros, i que si no s'ha esgotat totalment ha estat com a conseqüència del préstec de 10.192.000 d'euros de l'estat a la Seguretat Social contingut en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de 2017. A això cal afegir les quantitats retirades del Fons de Mútues, per import de 8.621.000 d'euros en aquests anys. En definitiva, s'han necessitat fons per import de 93.251.000 d'euros addicionals a les cotitzacions per poder fer front al pagament de les pensions en el període 2012-2017.

Atès que l'any 2018 ha començat en la mateixa línia i el govern del Partit Popular, en lloc de plantejar mesures serioses en el marc del Pacte de Toledo i el diàleg social, ha decidit seguir endeutant la Seguretat Social amb un crèdit de 15.000 milions d'euros.

Atès que el Fons de Reserva, sorgit de la reforma de l'estructura financera de la Seguretat Social duta a terme pels governs socialistes el 1989 i recollit posteriorment com una recomanació del Pacte de Toledo, estava previst per a ser usat quan sorgissin les majors tensions generacionals sobre el sistema, entorn de l'any 2023.⁴⁸



I que, si no hagués estat utilitzat, el Fons tindria avui més de 90.000 milions, fins i tot sense noves aportacions, només basant-se en la seva pròpia rendibilitat. En canvi, de seguir amb aquest ritme de despesa, la nostra guardiola de les pensions quedarà totalment buida l'any 2018. És a dir, s'esgotarà 10 anys abans del previst.

Atès que aquest escenari posa en risc la situació financera de la Seguretat Social i, en conseqüència, la garantia no només de les pensions actuals sinó també, i especialment, de les pensions futures. Per això és imprescindible adoptar mesures que donin estabilitat al sistema.

Atès que al PSC considerem que el dret a les pensions i l'accés al Sistema de Seguretat Social s'ha de considerar un dret constitucional i ha de ser incorporat com a tal en la reforma de la Carta Magna que proposem.

Atès que per a això, plantegem mesures destinades a garantir el futur del Sistema Públic de Pensions:

- recuperant el Pacte de Toledo i el diàleg social;
- aprovant un nou Estatut dels Treballadors que promogui drets laborals i ocupació de qualitat;
- i establint una font complementària de finançament de les pensions a càrrec dels PGE, com en la majoria dels països del nostre entorn.

Atès que, per aquestes raons des del PSC defensem un nou model per reequilibrar el sistema de pensions, mantenint la despesa, racionalitzant altres partides i incrementant els ingressos del sistema.

Per tot l'exposat, després de conèixer la proposta presentada pel grup comarcal del PSC, amb els vots a favor dels 8 consellers presents del grup comarcal del PDECAT, els 7 membres presents del grup comarcal d'ERC, els 5 membres del grup comarcal del PSC i el del membre del grup comarcal d'Entesa, i amb el vot en contra del membre del grup comarcal del PP, el Ple del consell comarcal adopta els següents ACORDS:

Primer.- Instar al govern de l'Estat a tornar al consens de 2011, derogant tots els canvis legals introduïts al llarg de la legislatura 2011-2015: la reforma laboral del Reial Decret Llei 3/2012, la regulació de la jubilació anticipada del RDL 5/2013 i, de manera íntegra, la Llei 23/2013, reguladora del Factor de Sostenibilitat i de l'Índex de Revaloració del Sistema de Pensions de la Seguretat Social.

Segon.- Instar al govern de l'Estat a garantir la sostenibilitat del sistema de pensions amb la introducció progressiva de finançament per la via impositiva en el cas que sigui necessari, sobre la base d'un sistema tributari just i progressiu que tingui en compte la capacitat econòmica de les empreses i situï la pressió fiscal a nivells similars als d'altres països del nostre entorn.

Tercer.- Instar al govern de l'Estat a garantir el poder adquisitiu de les pensions, recuperant l'actualització de les mateixes d'acord amb l'IPC.



Quart.- Instar al govern de l'Estat a eliminar el factor de sostenibilitat establert pel PP en la Llei 23/2013, que reduirà les pensions de jubilació en funció de l'esperança de vida de la cohort corresponent a partir de l'1 de gener de 2019.

Cinquè.- Instar al govern de l'Estat a Racionalitzar les despeses del sistema, desplaçant als pressupostos generals de l'Estat 2018 aquells que no corresponen a prestacions, com les despeses següents entre d'altres:

- a) Les mesures de foment de l'ocupació (reduccions de quotes, tarifes planes, etc). Si es considera necessari mantenir alguna, hauria de ser per la via de bonificacions i a càrrec dels PGE.
- b) Les despeses de gestió de les entitats administratives de la Seguretat Social, de la mateixa manera que es fa amb la resta d'organismes públics.

Sisè.- Instar al govern de l'Estat a Incrementar els ingressos del sistema:

- a) Complementant el finançament de la Seguretat Social, entre d'altres mesures, amb ingressos procedents d'impostos destinats anualment a completar els ingressos per cotitzacions fins que aquests es tornin a equilibrar dins del sistema, com ara nous impostos extraordinaris a la banca i a les transaccions financeres. Pensem que si tota la societat espanyola ha contribuït al rescat de les entitats financeres, aquest impost ha de servir per contribuir al rescat del sistema públic de pensions.
- b) Intensificant la lluita contra l'ocupació irregular i el frau a la Seguretat Social

Setè.- Instar al govern de l'Estat a millorar la naturalesa protectora del sistema, modernitzant la gestió del Fons de Reserva a través d'una millora de la seva regulació, recuperant l'establiment de límits a la disposició de fons amb caràcter anual.

Vuitè.- Instar al govern de l'Estat a adoptar mesures específiques per anar eliminant progressivament la bretxa propera al 40% existent entre la quantia de les pensions dels homes i de les dones (dèficit de gènere):

- c) Aprovació d'una Llei d'Igualtat Laboral per tal d'eliminar la bretxa salarial, i per tant de cotitzacions, que acaba derivant en pensions més baixes .
- d) Recuperar la iniciativa legislativa socialista, inclosa en la Llei 27/2011 d'incrementar la pensió de viduïtat per a majors de 65 anys que no rebin una altra pensió pública fins a assolir el 60% de la base reguladora, mesura que afecta de manera majoritària les dones.

Novè.- Instar al govern de l'Estat a introduir en el Pacte de Toledo un nou principi de "reequilibri pressupostari", un concepte que implica una recerca constant de racionalització de despeses i d'ajust d'ingressos cada any, i que tindrà efectes a mitjà termini i fins a finals dels anys 40 del segle XXI.



Desè.- Donar suport a totes les concentracions i accions que realitzin els jubilats i pensionistes a la comarca del Baix Ebre.

Onzè.- Traslladar els presents acords al Ministerio de Empleo y Seguridad Social, als grups polítics del Congrés, Senta i Parlament de Cataunya, als sindicats CCOO i UGT i a les entitats municipalistes.

PUNT 15è.- Propostes d'urgència

No se'n presenten

PUNT 16è.- Informes de Presidència.

No se'n produeixen

PUNT 17è.- Torn obert de control, precs i preguntes

El Sr. Roig, vol fer un aclariment sobre el tema parlat en el punt 13è, sobre el canvi horari de les comissions, durant dos mesos es va canviar l'horari de les comissions afectades per conciliació de la vida laboral i familiar.

La Sra. Presidenta li respon que hi ha voluntat de solucionar-ho.

Respon a tota això, el Sr. Rafel Tomàs respon que els que diuen que es per un tema de conciliació, és més per un tema de desplaçament que de conciliació de la vida familiar i laboral.

Finalitzades les intervencions i no havent més assumptes per tractar, el President aixeca la sessió, sent 14:55 hores del mateix dia del començament, de tot el qual jo, la secretària accidental, estenc la present acta i en dono fe. Certifico.

DOCUMENT AMB SIGNATURA ELECTRÒNICA