



N. Expedient 352/2021
D. Obertura 05/03/2021
Assumpte RELACIO DE LLOCS DE TREBALL AMB VALORACIO - 2021

Rosa Maria Sole Arrufat, secretària accidental del Consell Coamrcal del Baix Ebre

CERTIFICO: Que el Ple del Consell Coamrcal, en la sessió de data 26.11.2021, ha adoptat els acords que seguidament i de forma literal es transcriuen:

La Relació de llocs de treball (RLT), com a expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a una entitat local, inclou la totalitat dels existents a l'organització i correspon tant a funcionaris com al personal eventual i laboral. La RLT és l'instrument tècnic a través del qual es fa l'ordenació de personal, d'acord amb les necessitats dels serveis, i especifica els requisits per al desenvolupament de cada lloc de treball. La RLT és conseqüència directa de l'exercici de les potestats públiques d'autoorganització i planificació atribuïdes a les entitats locals.

La RLT ordena els llocs de treball destinats a tot tipus de personal, però no cal incloure els llocs de tasques de caràcter no permanent. També n'estableix la denominació, que es pot fixar de manera discrecional, i les característiques essencials: la posició orgànica del lloc i la jornada i els horaris de treball.

La RLT és l'instrument a través del qual es creen, es modifiquen i se suprimeixen els llocs de treball i s'estableixen el complement de destinació i el complement específic de cadascun dels llocs de treball que formen la RLT.

El contingut de la RLT afecta tot un seguit d'aspectes que tenen incidència en les condicions de treball dels empleats públics i, per tant, necessiten negociar-ho amb la representació del personal. Així, dins del contingut mínim de la RLT, que ha de ser objecte de negociació, trobem: les retribucions complementàries, la jornada i l'horari, la titulació i els requisits d'accés, la forma de provisió i altres qüestions que afecten la prevenció de riscos laborals. Totes aquestes matèries, de contingut obligatori en la RLT, fan que sigui imprescindible incloure com a tràmit en el procediment d'elaboració i aprovació de la RLT la negociació amb la representació del personal.

Fins ara, el Consell Comarcal del Baix Ebre només disposava d'un document que, tot i recollir l'import del CD i del CE, no derivava de la seva valoració i no s'havia produït en un marc de negociació amb els representants dels treballadors.

El document que s'adjunta per la seva aprovació és el fruit de la negociació desenvolupada amb els representants de treballadors/es i funcionaris/es

Un cop realitzada la tramitació legalment establerta, el Ple del Consell, després de conèixer el dictamen de la Comissió Informativa Comarcal de Governació i Hisenda, sotmet l'assumpte a votació ordinària i per unanimitat dels membres presents adopta els següents acords:





PRIMER. Aprovar la Relació de Llocs de treball d'aquest Consell Comarcal del Baix Ebre, derivada de la negociació col·lectiva i els informes que consten en l'expedient, amb el text que s'annexa i les fitxes que consten en l'expedient.

SEGON. Sotmetre a informació pública durant un termini de 15 dies hàbils, amb la publicació al BOP i al DOGC així com al tauler d'edictes electrònic comarcal, per tal que es puguin presentar al·legacions, reclamacions o suggeriments.

TERCER. Un cop aprovada definitivament, es publicarà íntegrament la relació en el Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i remetre una còpia d'aquesta a l'Administració de l'Estat i a l'òrgan competent de la Generalitat de Catalunya en el termini de trenta dies.

QUART. Un cop hagi assolit l'aprovació definitiva, aquesta Relació de llocs de treball s'entén, per a l'exercici 2021, amb efectes a partir del dia 01.12.2021, i els seus efectes econòmics es veuran reflectits en la nòmina del mes de desembre. Per a l'exercici 2022 causarà efectes a partir del dia 01.01.2022 i fins que es produeixi la seva modificació i/o qualsevol altra alteració d'acord amb la legislació vigent.

CINQUÈ. Contra l'acord d'aprovació definitiva, que exhaureix la via administrativa, i conforme a les previsions de l'article 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, es podrà interposar recurs potestatiu de reposició davant del mateix òrgan que l'ha dictat en el termini d'un mes, a comptar a partir del dia següent al de la seva publicació. Alternativament, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós administratiu de Tarragona, dins del termini de dos mesos, comptats a partir del dia següent al d'aquesta publicació. Tanmateix, es podrà interposar, si s'escau, qualsevol altre recurs que es consideri convenient i que legalment correspongui. La interposició de qualsevol dels recursos, però, no paralitza, per si mateix, l'acció administrativa perquè l'acte administratiu sigui efectiu, llevat que així ho acordi l'òrgan jurisdiccional o administratiu competent.

I perquè consti signo aquest certificat, d'ordre i amb el visí plau del President i amb la reserva de l'aprovació de l'acta que conté l'acord

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

