

PLA PACTE DEL TEMPS des d'una Perspectiva de Gènere i Interseccionalitats 2025-2026

CONSELL COMARCAL DEL BAIX EBRE



Contingut

Autoria del document i Responsables del projecte.....	6
1. Presentació institucional.....	7
2. Introducció i Justificació.....	8
3 Àmbits d'Actuació del Pacte del Temps al Baix Ebre.....	9
3.1 Temps dedicat al treball	9
3.2 Temps dedicat a les cures i la reproducció social.....	9
3.3 Temps de mobilitat.....	10
3.4 Temps de participació social i política.....	10
3.5 Temps personal	11
4 Objectiu General del Pla	11
4.1 Punts clau de l'objectiu general	11
5 Relació entre la Diagnosi i els Àmbits d'Actuació.....	12
5.1 Taula de Relació entre Diagnosi i Sectors Prioritaris	12
6 Sector 0: Suport Institucional	13
7 Sector 1: Educació formal i no formal.....	14
8 Sector 2: Residències i Serveis de Cures	15
9 Sector 3: Empreses i Comerç	16
10 Sector 4: Persones Immigrades i Col·lectius Vulnerables	17
11 Sector 5: Participació Social i Lideratge Comunitari	18
12 Sector 6: Mobilitat i Connectivitat Territorial	19
13 Sector 7: Subvencions, Patrocinis i Aliances	20
14 Metodologia de Seguiment i Avaluació de les Mesures.....	21
15 Sector 0: Suport institucional. Fitxes de seguiment	22
15.1 Mesura 1. Impulsar un programa comarcal per a la certificació SG City 50-50 en els municipis adherits al Pla.....	22
15.2 Mesura 2. Proposar recomanacions amb les organitzacions sindicals i empresarials més representatives per valorar mesures de corresponsabilitat i igualtat als convenis col·lectius.	23
15.3 Mesura 3. Fomentar col·laboracions amb universitats i centres de recerca per generar dades i estudis sobre l'impacte de les mesures implementades.	24
15.4 Mesura 4. Establir una comissió de seguiment interinstitucional, amb representants dels municipis, organitzacions sindicals i empreses així com entitats socials.	25
15.5 Mesura 5. Participar en un espai de participació ciutadana on es puguin recollir opinions i suggeriments per ajustar les accions del Pla.....	26
16 Sector 1: Educació formal i no formal. Fitxes de seguiment.....	27

16.1	Mesura 6. Conèixer el grau d'implicació i impuls dels centres formatius a favor de la cohesió i la igualtat a través de la certificació violeta.	27
16.2	Mesura 7. Implementar un programa de formació continuada per a docents sobre perspectiva de gènere i corresponsabilitat.	28
16.3	Mesura 8. Desenvolupar eines educatives amb recursos didàctics interactius sobre corresponsabilitat per a docents i famílies.....	29
16.4	Mesura 9. Promocionar tallers comunitaris en associacions culturals (esplais, casals, etc.) i esportives per abordar la corresponsabilitat i els rols de gènere.	30
16.5	Mesura 10. Estudiar la possible creació de projectes de reflexió intergeneracionals on persones grans puguin compartir experiències de corresponsabilitat amb estudiants.....	31
16.6	Mesura 11. Fomentar el lideratge juvenil en projectes d'igualtat mitjançant una convocatòria anual de premis per a idees innovadores d'estudiants.	32
17	Sector 2: Residències i Serveis de Cures. Fitxes de seguiment	33
17.1	Mesura 12. Fomentar entorns de treball saludables pel benestar de les persones que treballen al sector, així com mesures de suport emocional, grupals o individuals, per a la millora de la seva formació.....	33
17.2	Mesura 13. Fomentar la inclusió de plans d'igualtat interns en totes les residències, facilitant els recursos i amb especial èmfasi en l'àmbit formatiu, amb eines senzilles per fer-ne un seguiment periòdic.....	34
17.3	Mesura 14. Assegurar ajuts econòmics (beques menjador i activitats fora horari escolar) de cures subvencionats per a famílies amb menys recursos, gestionats a través del Consell Comarcal.	35
17.4	Mesura 15. Acompanyar el grup d'atenció a cuidadores familiars, incloent-hi formació bàsica, assessorament jurídic-administratiu i espais d'acompanyament grupal.....	36
17.5	Mesura 16. Informar i proposar als municipis que encara no han aplicat la mesura dels horaris d'acollida i recollida d'infants als centres escolars.	37
17.6	Mesura 17. Impulsar tallers i campanyes de corresponsabilitat, centrats en homes joves i adults, amb exemples pràctics i dinàmics.	38
17.7	Mesura 18. Cercar l'existència o valorar la creació de una xarxa de voluntariat de suport a cuidadores, formada per veïns i associacions locals per cobrir necessitats puntuals de les famílies cuidadores.	39
18	Sector 3: Empreses i Comerç- Fitxes de seguiment	40
18.1	Mesura 19. Crear una guia comarcal de bones pràctiques en matèria de flexibilitat laboral i corresponsabilitat amb exemples concrets.	40
18.2	Mesura 20. Valorar el desenvolupament un certificat d'empresa corresponsable per reconèixer les bones pràctiques en conciliació i igualtat.	41
18.3	Mesura 21 Establir un programa d'assessorament empresarial gratuït per implementar mesures d'igualtat i corresponsabilitat.	42

18.4	Mesura 22. Estudiar un possible disseny d'un marketplace comarcal en línia per potenciar la venda digital de comerços locals, amb formació en eines digitals.....	43
18.5	Mesura 23. Crear una taula de Comerç amb els ajuntaments i les organitzacions empresarials més representatives del sector en el territori, per valorar i consensuar les millors mesures d'adaptabilitat dels horaris comercials, de manera harmonitzada amb la resta d'activitats incloses necessitats de conciliació familiar.....	44
19	Sector 4: Immigrades i Col·lectius Vulnerables. Fitxes de seguiment.....	45
19.1	Mesura 24. Assegurar que el servei de informació i atenció integral per a dones s'adapta a les especificitats culturals i socials de les dones immigrades, dins els serveis d'acompanyament psicològic, legal i laboral.....	45
19.2	Mesura 25. Assegurar que el servei d'atenció integral per al col·lectiu LGTBIQ+ s'adapta a les especificitats culturals i socials de les dones immigrades, dins els serveis d'acompanyament psicològic, legal i laboral.....	46
19.3	Mesura 26. Oferir cursos de formació professional adaptats a les necessitats del mercat laboral local (TIC, cures, idiomes).....	47
19.4	Mesura 27. Impulsar programes d'emprenedoria per a dones immigrades amb suport financer i mentoria especialitzada.	48
19.5	Mesura 28. Assegurar que el protocol comarcal per prevenir violències i abusos contra les dones s'adapta a les especificitats culturals i socials de les dones immigrades, incloent-hi rutes clares de denúncia i suport integral.	49
19.6	Mesura 29. Assegurar que el protocol comarcal per prevenir violències i abusos contra les dones s'adapta a les especificitats culturals i socials del col·lectiu LGTBIQ+, incloent-hi rutes clares de denúncia i suport integral.....	50
20	Sector 5: Participació Social i Lideratge Comunitari. Fitxes de seguiment	51
20.1	Mesura 30. Participar i acompanyar taules de lideratge amb representació de dones, joves i col·lectius vulnerables.	51
20.2	Mesura 31. Recerca de subvencions específiques per a la creació i consolidació d'associacions de dones i moviments socials.	52
20.3	Mesura 32. Fer una prospecció d'espais físics per a reunions i activitats associatives, incloent-hi cessió d'espais públics municipals.....	53
20.4	Mesura 33. Estudiar i conèixer horaris i formats de participació comunitària i valorar, via informe, si perquè siguin accessibles per a persones amb responsabilitats de cura.....	54
20.5	Mesura 34. Potenciar la participació en línia a través d'eines digitals fàcils d'utilitzar, assegurant la inclusió de persones amb dificultats de desplaçar-se.	55
21	Sector 6. Mobilitat i Connectivitat Territorial. Fitxes de seguiment	56
21.1	Mesura 35. Participació dins de l'ATM i de la Taula de Mobilitat de les Terres de l'Ebre.....	56
21.2	Mesura 36. Fomentar una xarxa de transport solidari per a persones grans o amb mobilitat reduïda, gestionada per associacions locals o veïnals.....	57

21.3	Mesura 37. Revisar la xarxa de vies verdes i camins segurs entre pobles per a trajectes curts sostenibles, priorititzant rutes escolars i laborals.	58
21.4	Mesura 38. Estudiar possibles rutes per a bicicletes elèctriques amb punts de recàrrega als municipis	59
21.5	Mesura 39. Estudiar la possible creació de una plataforma digital de transport comarcal per coordinar horaris de transport públic, compartir vehicles i facilitar rutes alternatives.	60
22	Sector 7: Subvencions, Patrocinis i Aliances	61
22.1	Mesura 40. Identificar i preparar projectes per accedir a fons europeus com el FSE+, FEDER, Erasmus+ o similars.	61
22.2	Mesura 41. Organitzar un fòrum anual d'empreses col·laboradores per generar aliances estratègiques en projectes d'impacte local.....	62
22.3	Mesura 42. Fomentar col·laboracions amb ONG, universitats i centres d'investigació per co-desenvolupar projectes i accedir a finançament compartit.	63
22.4	Mesura 43. Explorar i proposar potencials participacions del Consell Comarcal en xarxes europees de mobilitat, cures o igualtat per compartir experiències i bones pràctiques.	64
23	Mesures, lideratge, implicats i calendari. Sector Institucional	65
24	Mesures, lideratge, implicats i calendari. Sector Educació formal i no formal	66
25	Mesures, lideratge, implicats i calendari. Sector Residències i Serveis de Cures	67
26	Mesures, lideratge, implicats i calendari. Sector Empreses i Comerç	68
27	Mesures, lideratge, implicats i calendari. Sector Persones Immigrades i Col·lectius Vulnerables	69
28	Mesures, lideratge, implicats i calendari. Sector Participació Social i Lideratge Comunitari.....	70
29	Mesures, lideratge, implicats i calendari. Sector Mobilitat i Connectivitat Territorial	71
30	Mesures, lideratge, implicats i calendari. Sector Subvencions, Patrocinis i Aliances	72
31	Lideratge i Coordinació	73
31.1	Composició i funcions de la comissió.....	73
31.2	Seguiment	73
31.3	Avaluació	73
31.4	Transparència i Comunicació	74

Autoria del document i Responsables del projecte

Aquest document ha estat elaborat en el marc del Pla del Pacte del Temps del Baix Ebre, amb la col·laboració i implicació de diferents clau del territori. La seva redacció, coordinació i supervisió han estat a càrrec de:

Autoria i redacció tècnica

Coop4equality Projectes d'innovació Social.

- Marta Macias i Quesada. Sòcia de l'entitat
- Emili Cardiel. Soci de l'entitat

Coordinació institucional i supervisió general

Consell Comarcal del Baix Ebre

- Josep Miralles. Coordinador responsable Àrea d'Atenció a les persones.
- Carme Romera Sánchez. Tècnica d'Equitat en els treballs

Aquest Pla ha comptat amb la participació activa de:

Ajuntaments:

- Rosalia Peguerols. Alcaldessa d'Aldover
- Anna Isabel Blanch. Regidora Igualtat a l'Aldea
- M^a Cinta Garcia. Regidora Igualtat a Roquetes

Agents socials:

- Carles Gallardo. Vicepresident AECE. ASSOCIACIÓ EMPRESARIS COMARQUES EBRE
- Francesc Minguell, Director gerent i Joaquim Escoda, Tècnic de la CAMBRA COMERÇ, INDÚSTRIA I NAVEGACIÓ
- José M. Juárez, coordinador i Josep M^a Franquet, President del CONSELL ECONÒMIC I SOCIAL BAIX EBRE IDECE (INSTITUT DESENVOLUPAMENT COMARQUES EBRE)
- Dúnia Moreno. Secretaria territorial PIMEC TERRES DE L'EBRE
- Víctor Merino Sancho. Comissionat d'igualtat i diversitats. URV. RECTORIA
- Cilia Willem. Directora de la Unitat d'Igualtat. URV. RECTORIA
- Valentí Marín. Secretari UGT TERRES DE L'EBRE
- Montserrat Margalef. Secretaria CCOO TERRES DE L'EBRE
- David Queralt. Secretari USOC TERRES DE L'EBRE
- Montse Márquez Bargalló. Presidenta del CONSELL CONSULTIU DE DONES

1. Presentació institucional

El temps és un dels recursos més preuats que tenim com a persones i com a societat. Amb aquest Pacte del Temps, el Consell Comarcal del Baix Ebre es proposa avançar cap a una gestió més humana i sostenible dels horaris que permeti millorar la conciliació de la vida laboral, familiar i personal.

Aquest pla és molt més que un pla, és un canvi cultural que posa al centre les necessitats de les persones. Els ritmes de vida més equilibrats no només afavoreixen la salut i el benestar de la ciutadania, sinó que també contribueixen a teixir una comunitat més forta i cohesionada.

Amb el Pacte del Temps, volem que la nostra comarca esdevingui un exemple de com es poden harmonitzar la productivitat, la vida familiar i el dret al descans. Agraïm la col·laboració de tots els agents implicats i encoratgem la ciutadania a sumar-se a aquesta iniciativa per construir junts un model de convivència més just i saludable.

2. Introducció i Justificació

El Pacte del Temps del Baix Ebre neix com a resposta a les necessitats particulars d'una comarca amb característiques úniques i diversitat de municipis, entre els quals Roquetes, Aldover i l'Aldea, que evidencien reptes específics en la distribució i ús del temps per part de la seva ciutadania. A partir de la diagnosi realitzada, s'han identificat diversos factors que influeixen en la qualitat de vida de les persones, com ara la desigualtat de gènere en el mercat laboral, la manca de serveis per a les cures, i una distribució del temps desigual que limita les oportunitats d'ocupació, educació, i participació social i política, especialment entre les dones i els col·lectius més vulnerables.

Aquests reptes es relacionen amb el concepte de pobresa de temps, una condició que afecta especialment les dones de la comarca a causa de la seva implicació més gran en tasques domèstiques i de cura no remunerades. Aquesta pobresa de temps impacta la seva capacitat per accedir a feines de qualitat, a activitats formatives o d'oci, i fins i tot a la participació en la vida comunitària. També s'ha observat una mancança d'opcions de mobilitat i de transport públic, que dificulta el desplaçament entre municipis i crea barreres addicionals a la conciliació entre vida laboral, familiar i personal. A més, les opcions de serveis per al lleure i la cura dins de la comarca són limitades, fet que incrementa la dependència de recursos privats i redueix l'accés equitatiu.

El Pacte del Temps té, doncs, com a objectiu general promoure una organització del temps més justa i equitativa a la comarca del Baix Ebre. Això inclou la millora de les condicions perquè les persones puguin viure amb una millor qualitat de vida, facilitant la conciliació i incorporant una perspectiva de gènere en les polítiques i serveis públics. A través d'aquest Pacte, es pretén:

- **Reduir la pobresa de temps:** facilitar una distribució del temps que permeti que totes les persones tinguin accés a temps per a la seva vida personal, familiar i professional.
- **Incentivar la corresponsabilitat en les tasques domèstiques i de cura,** reconeixent la càrrega desigual que assumeixen les dones i promovent la seva redistribució.
- **Millorar l'accés als serveis de mobilitat i al transport públic,** facilitant els desplaçaments per motius laborals, de cura i socials.
- **Fomentar la participació activa de tota la població en activitats comunitàries, polítiques i socials,** garantint que la seva veu estigui representada en la presa de decisions i en els espais de governança.

Amb aquests objectius, el Pacte del Temps s'estableix com un instrument per a la transformació social de la comarca, promovent polítiques d'igualtat i reconeixent el valor del temps com un recurs clau per al benestar de la població. Aquesta iniciativa es fonamenta en una col·laboració entre administracions públiques, empreses, organitzacions socials, i la ciutadania del Baix Ebre, amb l'objectiu comú de construir un futur més igualitari i sostenible en la gestió del temps. A través d'accions concretes durant els dos pròxims anys, es busca que la comarca esdevingui un exemple de bones pràctiques en l'organització del temps, amb una incidència directa en la millora de la qualitat de vida de tots els seus habitants.

3 Àmbits d'Actuació del Pacte del Temps al Baix Ebre

El Pacte del Temps del Baix Ebre s'estructura en cinc àmbits d'actuació que aborden els principals espais de temps en la vida de la població de la comarca. A continuació, es detalla cadascun d'aquests àmbits, contextualitzant les necessitats i reptes identificats en la diagnosi.

3.1 Temps dedicat al treball

La diagnosi mostra que el temps dedicat al treball remunerat al Baix Ebre presenta importants desigualtats de gènere. Les dones tenen una taxa de participació més baixa en el mercat laboral, amb una major presència en feines a temps parcial o temporals sovint motivades per les responsabilitats de cura que recauen principalment sobre elles. Aquesta situació limita les seves oportunitats de desenvolupament professional, els seus ingressos econòmics i la seva independència.

Dades clau:

- Taxa d'ocupació del 55,99% a la comarca, amb diferències significatives entre homes (60,82%) i dones (51,35%).
- Alt percentatge de dones treballant a temps parcial (43,7%), en comparació amb els homes (20,5%).

Àrees de millora:

- Impulsar els mecanismes de racionalització del temps de treball, com ara la flexibilitat horària, fomentant la conciliació i, al mateix temps, l'optimització del temps de treball.
- Implementar mesures per reduir la bretxa de gènere en la participació laboral.

3.2 Temps dedicat a les cures i la reproducció social

Aquest àmbit és un dels que presenta més desigualtats, ja que la majoria de tasques de cura i reproducció social recauen en les dones, fet que impacta directament en la seva disponibilitat per altres activitats, com la formació o la participació en el mercat laboral. La diagnosi revela que aquesta sobrecàrrega contribueix a la pobresa de temps de les dones i afecta la seva salut i benestar.

Dades clau:

- Les dones dediquen una mitjana de 4,5 hores diàries a tasques de cura, mentre que els homes n'hi dediquen aproximadament 2,2 hores.
- Limitada oferta de serveis de suport a les cures, especialment en municipis petits com Aldover o l'Aldea.

Àrees de millora:

- Facilitar l'accés a serveis de suport a les cures.

- Fomentar la corresponsabilitat en les tasques de cura per reduir la pobresa de temps de les dones.

3.3 Temps de mobilitat

Els desplaçaments necessaris per accedir a llocs de treball, serveis formatius o sanitaris també constitueixen una part significativa del temps diari de la població del Baix Ebre. La diagnosi identifica que la dependència del vehicle privat és alta a causa de la limitació en els serveis de transport públic, especialment en zones rurals. Aquesta situació impacta més fortament a les dones, que sovint necessiten flexibilitat per adaptar-se a les responsabilitats de cura.

Dades clau:

- La durada mitjana de mobilitat diària és de 45 minuts, amb una major càrrega de desplaçaments per a les dones.
- Alta dependència del cotxe privat, especialment a l'Aldea i Roquetes.

Àrees de millora:

- Millorar la cobertura i la qualitat del transport públic a la comarca.
- Facilitar alternatives de mobilitat sostenible, especialment per a persones sense vehicle privat.

3.4 Temps de participació social i política

El temps dedicat a la participació social i política és essencial per garantir una societat cohesionada i democràtica. No obstant això, la diagnosi revela que les dones estan infrarepresentades en aquests espais, ja que la seva participació sovint es veu limitada per la manca de temps disponible i la càrrega de responsabilitats domèstiques.

Dades clau:

- Només el 31% de les dones participen en activitats polítiques locals, en comparació amb el 47% dels homes.
- Les dones tenen una major presència en associacions de caràcter social, però menys en espais de decisió política.

Àrees de millora:

- Promoure la participació igualitària de les dones en activitats comunitàries i polítiques.
- Facilitar espais i temps de participació adaptats a les necessitats de tots els col·lectius.

3.5 Temps personal

El temps personal, destinat al descans, l'oci i el benestar, és un dels aspectes més vulnerables en l'organització del temps. La diagnosi indica que les dones, especialment les que assumeixen tasques de cura, tenen menys temps personal disponible, fet que impacta en la seva salut i qualitat de vida.

Dades clau:

- Les dones disposen de 3,5 hores diàries de temps lliure en comparació amb les 4,2 hores dels homes.
- La manca de temps personal es tradueix en major estrès i en menys capacitat per participar en activitats de creixement personal o social.

Àrees de millora:

- Facilitar l'accés a activitats de lleure amb horaris flexibles i accessibles.
- Augmentar la disponibilitat de serveis de suport per alliberar temps personal, especialment per a les dones.

4 Objectiu General del Pla

Promoure una redistribució equitativa del temps entre les diferents activitats de la vida quotidiana (laboral, cures, mobilitat, participació social i personal) amb l'objectiu de millorar la qualitat de vida de la ciutadania del Baix Ebre, reduir la pobresa del temps i avançar cap a una societat més corresponsable i igualitària.

4.1 Punts clau de l'objectiu general

- ✓ **Millora de la qualitat de vida:**
 - Reduir la pressió temporal en les activitats quotidianes i promoure l'equilibri entre els diferents àmbits de la vida.
- ✓ **Perspectiva de gènere i corresponsabilitat:**
 - Abordar les desigualtats estructurals que afecten especialment les dones i fomentar un repartiment just de les tasques de cura i laborals.
- ✓ **Redistribució equitativa del temps:**
 - Garantir que totes les persones, especialment aquelles en situació de vulnerabilitat, tinguin accés a temps personal i de qualitat.
- ✓ **Impacte territorial:**
 - Considerar les especificitats del Baix Ebre, amb atenció especial a les necessitats de zones rurals, famílies monoparentals, persones immigrades i sectors d'activitats.

5 Relació entre la Diagnosi i els Àmbits d'Actuació

La diagnosi del **Pacte del Temps del Baix Ebre** identifica diverses problemàtiques clau que impacten la qualitat de vida de la ciutadania, especialment des d'una perspectiva de gènere i interseccional. A partir dels resultats, es poden vincular cinc àmbits principals amb la **pobresa del temps** com a eix transversal. Aquesta taula vincula aquests àmbits amb els sectors prioritaris que hem definit i les mesures proposades, destacant la seva relació amb les necessitats identificades.

5.1 Taula de Relació entre Diagnosi i Sectors Prioritaris

Àmbit Diagnosi	Relació amb la diagnosi	Sectors Prioritaris
1. Cures i treball reproductiu	La manca de formació en corresponsabilitat i igualtat perpetua rols de gènere tradicionals.	Educació formal i no formal
	Les dones assumeixen la major part de les tasques de cura, limitant el seu accés a oportunitats laborals i temps personal.	Residències i serveis de cures
2. Mercat laboral	Les dones estan sobre representades en ocupacions temporals, amb menys accés a flexibilitat horària.	Empreses i comerç
3. Persones immigrades i vulnerables	La manca d'accés a formació, assessorament i informació sobre els drets i deures de les persones, perpetua situacions de pobresa i exclusió social.	Persones immigrades i col·lectius vulnerables
4. Participació social i política	La manca de temps afecta la implicació en activitats comunitàries i en moviments socials, especialment de dones cuidadores.	Participació social i lideratge comunitari
5. Mobilitat i accés a serveis	Les infraestructures insuficients allarguen els temps de desplaçament, especialment per a persones cuidadores.	Mobilitat i connectivitat territorial
6. Compromís institucional i accés a finançament i recursos	La manca de recursos locals limita la implementació de projectes transformadors.	Suport Institucional. Subvencions, patrocinis i aliances
Eix transversal: Pobresa del temps	La pobresa de temps afecta especialment dones, cuidadores i famílies vulnerables, limitant el seu desenvolupament personal.	Tots els sectors

6 Sector 0: Suport Institucional

ÀMBIT	NÚM.	OBJECTIUS ESPECÍFICS	NÚM. MESURA	MESURA	RESULTATS
Compromisos institucionals	O.E.0.1	Promoure la certificació SG City 50-50 i altres mecanismes de reconeixement institucional per als municipis del Baix Ebre.	1.	Impulsar un programa comarcal per a la certificació SG City 50-50 en els municipis adherits al Pla.	Increment del compromís dels municipis amb la igualtat de gènere i la corresponsabilitat.
Aliances estratègiques	O.E.0.2	Impulsar col·laboracions amb entitats clau per enfortir el suport institucional al Pla.	2.	Proposar recomanacions amb les organitzacions sindicals i empresarials més representatives per valorar mesures de corresponsabilitat i igualtat als convenis col·lectius.	Increment de sinèrgies i col·laboracions entre les patronals i els sindicats per a la promoció de mesures d'igualtat
			3.	Fomentar col·laboracions amb universitats i centres de recerca per generar dades i estudis sobre l'impacte de les mesures implementades.	Millora del coneixement i identificació de bones pràctiques basades en evidències.
Governança i estructura interna	O.E.0.3	Crear una estructura institucional que garanteixi la coordinació i seguiment del Pla en l'àmbit comarcal.	4.	Establir una comissió de seguiment interinstitucional, amb representants dels municipis, organitzacions sindicals i empreses així com entitats socials.	Coordinació efectiva i participació activa en el seguiment del Pla.
			5.	Participar a espais per la ciutadania on es puguin recollir opinions i suggeriments per ajustar les accions del Pla.	Increment de la transparència i implicació ciutadana en la implementació del Pla.

7 Sector 1: Educació formal i no formal

ÀMBIT	NÚM.	OBJECTIUS ESPECÍFICS	NÚM. MESURA	MESURA	RESULTATS
Educació formal	O.E.1.1	Integrar la igualtat i la corresponsabilitat com a eixos transversals en el currículum escolar.	6.	Conèixer el grau d'implicació i impuls dels centres de formació a favor de la cohesió i la igualtat a través de la certificació violeta.	Sensibilització i canvi cultural en l'alumnat, famílies i docents cap a valors d'igualtat i corresponsabilitat.
	O.E.1.2	Promoure la implicació de famílies, docents i estudiants en iniciatives d'igualtat i corresponsabilitat.	7.	Implementar un programa de formació continuada per a docents sobre perspectiva de gènere i corresponsabilitat.	Millora de la implicació de la comunitat educativa en la transformació social.
	O.E.1.3	Establir xarxes de col·laboració entre centres formatius per compartir bones pràctiques.	8.	Promocionar eines educatives amb recursos didàctics interactius sobre corresponsabilitat per a docents i famílies.	Creació d'una xarxa sòlida de centres formatius i associacions compromesos amb la igualtat
Educació no formal	O.E.1.4	Desenvolupar activitats comunitàries amb valors d'igualtat i corresponsabilitat a través d'associacions culturals, esportives i juvenils.	9.	Promocionar tallers comunitaris en associacions culturals (Esplais, casals...,) i esportives per abordar la corresponsabilitat i els rols de gènere.	Increment de la participació comunitària en activitats amb perspectiva de gènere.
	O.E.1.5	Fomentar l'educació intergeneracional com a eina per abordar els rols de gènere i el repartiment de tasques de cura.	10.	Estudiar la possible creació de projectes de reflexió intergeneracionals on persones grans puguin compartir experiències de corresponsabilitat amb estudiants.	Augment del diàleg i aprenentatge entre generacions per combatre rols tradicionals.
	O.E.1.6	Impulsar el lideratge juvenil en iniciatives d'igualtat i corresponsabilitat mitjançant activitats creatives i innovadores.	11.	Fomentar el lideratge juvenil en projectes d'igualtat mitjançant una convocatòria anual de premis per a idees innovadores d'estudiants.	Establiment d'una nova generació de líders sensibilitzats amb els valors de la igualtat i la corresponsabilitat.

8 Sector 2: Residències i Serveis de Cures

ÀMBIT	NÚM.	OBJECTIUS ESPECÍFICS	NÚM. MESURA	MESURA	RESULTATS
Residències	O.E.2.1	Fomentar entorns de treball saludables pel benestar de les persones que treballen al sector de residències, així com mesures per a la millora de la seva formació	12.	Fomentar entorns de treball saludables pel benestar de les persones que treballen al sector, així com mesures de suport emocional, grupals o individuals, per a la millora de la seva formació.	Promoure la reducció de l'estrès i millora del benestar emocional entre el personal de les residències.
			13.	Fomentar la inclusió de plans d'igualtat interns en totes les residències, facilitant els recursos i amb especial èmfasi en l'àmbit formatiu, amb eines senzilles per fer-ne un seguiment periòdic.	Increment de la igualtat en les polítiques laborals i millor ambient de treball.
Serveis de cures	O.E.2.2	Garantir l'accés equitatiu als serveis de cures per a totes les famílies i persones grans del Baix Ebre.	14.	Assegurar i difondre un sistema d'ajuts (beques menjador i activitats fora horari escolar) de cures subvencionats per a famílies amb menys recursos, gestionats a través del Consell Comarcal.	Increment de l'accessibilitat als serveis de cures per a famílies vulnerables.
	O.E.2.3	Garantir la salut i el benestar emocional de les persones cuidadores (SAD).	15.	Acompanyar el grup d'atenció a cuidadores familiars, incloent-hi formació bàsica, assessorament jurídic-administratiu i espais d'acompanyament grupal.	Suport integral a les cuidadores familiars i reducció de l'impacte emocional de les tasques de cura.
	O.E.2.4	Facilitar a les famílies la cura d'infants.	16.	Informar i proposar, als municipis que encara no han aplicat, la mesura dels horaris d'acollida i recollida d'infants als centres escolars.	Les famílies poden adaptar millor els seus horaris al dels centres.
Cuidadores familiars	O.E.2.5	Incrementar la corresponsabilitat familiar i reduir les càrregues desiguals en les tasques de cura.	17.	Impulsar tallers i campanyes de corresponsabilitat, centrats en homes joves i adults, amb exemples pràctics i dinàmics.	Increment de la implicació dels homes en les tasques de cura i millora de l'equilibri familiar.
			18.	Esbrinar l'existència o valorar la creació de una xarxa de voluntariat de suport a cuidadores, formada per veïns i associacions locals per cobrir necessitats puntuals de les famílies cuidadores.	Reducció de les càrregues emocionals i físiques en les cuidadores familiars i foment d'una comunitat corresponsable.

9 Sector 3: Empreses i Comerç

ÀMBIT	NÚM.	OBJECTIUS ESPECÍFICS	NÚM. MESURA	MESURA	RESULTATS
Empreses	O.E.3.1	Promoure models de treball flexibles i corresponsables en les empreses locals.	19.	Crear una guia comarcal de bones pràctiques en matèria de flexibilitat laboral i corresponsabilitat amb exemples concrets.	Incrementar el nombre d'empreses que adopten models de treball flexibles i corresponsables.
			20.	Valorar el desenvolupament d'un certificat d'empresa corresponsable, en funció de si són petites, mitjanes o grans, per reconèixer les bones pràctiques en conciliació i igualtat.	Empreses del Baix Ebre certificades com a corresponsables.
			21.	Establir un programa d'assessorament empresarial gratuït per implementar mesures d'igualtat i corresponsabilitat.	Les empreses disposen de suport per implementar mesures d'igualtat i corresponsabilitat.
Comerç local	O.E.3.2	Incentivar la digitalització i innovació en els comerços locals per millorar la competitivitat.	22.	Estudiar un possible disseny d'un marketplace comarcal en línia per potenciar la venda digital de comerços locals, amb formació en eines digitals.	Comerços locals més competitius gràcies a la digitalització i innovació.
	O.E.3.3	Adaptar, en la mesura del possible, els horaris del comerç per fomentar la conciliació i corresponsabilitat.	23.	Crear una taula de Comerç amb els ajuntaments i les organitzacions empresarials més representatives del sector en el territori, per valorar i consensuar les millors mesures d'adaptabilitat dels horaris comercials, de manera harmonitzada amb la resta d'activitats incloses necessitats de conciliació familiar.	Major compatibilitat entre horaris comercials i les diversitat de casuístiques individuals.

10 Sector 4: Persones Immigrades i Col·lectius Vulnerables

ÀMBIT	NÚM.	OBJECTIUS ESPECÍFICS	NÚM. MESURA	MESURA	RESULTATS
Assessorament	O.E.4.1	Facilitar l'accés a serveis bàsics, formació i assessorament per millorar la seva integració laboral i social.	24.	Assegurar que el servei de informació i acompanyament per a dones s'adapta a les especificitats culturals i socials de les dones immigrades, dins els serveis psicològic, legal i laboral.	Millora de la integració social i laboral de les persones immigrades.
			25.	Assegurar que el servei d'atenció integral per al col·lectiu LGTBIQ+ s'adapta a les especificitats culturals i socials de les dones immigrades, dins els serveis d'acompanyament psicològic, legal i laboral.	Millora de la integració social i laboral de les persones que formen part del col·lectiu LGTBIQ+.
Formació i integració	O.E.4.2	Millorar la formació i les oportunitats d'ocupació i d'emprenedoria per a persones immigrades.	26.	Oferir cursos de formació professional adaptats a les necessitats del mercat laboral local (TIC, cures, idiomes).	Increment de les oportunitats laborals amb condicions de qualitat.
			27.	Impulsar programes d'emprenedoria per a dones immigrades amb suport financer i mentoria especialitzada.	Augment del nombre d'iniciatives emprenedores liderades per dones immigrades.
Prevenió i sensibilització	O.E.4.3	Prevenir situacions de violència, discriminació i situacions irregulars en col·lectius vulnerables.	28.	Assegurar que el protocol comarcal per prevenir violències i abusos contra les dones s'adapta a les especificitats culturals i socials de les dones immigrades, incloent-hi rutes clares de denúncia i suport integral.	Reducció dels casos de violència i abús contra dones immigrades i més protecció per a col·lectius vulnerables.
			29.	Assegurar que el protocol comarcal per prevenir violències i abusos contra el col·lectiu LGTBIQ+ s'adapta a les especificitats culturals i socials de les dones immigrades, incloent-hi rutes clares de denúncia i suport integral.	Reducció dels casos de violència i abús contra persones del col·lectiu LGTBIQ+ immigrades i més protecció per a col·lectius vulnerables.

11 Sector 5: Participació Social i Lideratge Comunitari

ÀMBIT	NÚM.	OBJECTIUS ESPECÍFICS	NÚM. MESURA	MESURA	RESULTATS
Lideratge comunitari	O.E.5.1	Impulsar el lideratge de dones i col·lectius diversos en la presa de decisions i el teixit associatiu del Baix Ebre.	30.	Crear una taula comarcal de lideratge amb representació de dones, joves i col·lectius vulnerables.	Increment de la representació de dones i col·lectius diversos en lideratge comunitari.
	O.E.5.2	Reforçar el teixit associatiu de la comarca amb la creació de noves associacions i el suport a les ja existents.	31.	Recerca de subvencions específiques per a la creació i consolidació d'associacions de dones i moviments socials.	Teixit associatiu més fort i divers amb una major implicació ciutadana.
			32.	Fer una prospecció d'espais físics per a reunions i activitats associatives, incloent-hi cessió d'espais públics municipals.	Tenir un coneixement global de l'activitat associativa
Participació equitativa	O.E.5.3	Promoure la participació equitativa en moviments socials i espais comunitaris, garantint horaris accessibles i formats inclusius.	33.	Estudiar i conèixer els horaris dels diferents formats de participació comunitària i valorar, via informe, si son accessibles per a persones amb responsabilitats de cura.	Creació d'una cultura participativa més inclusiva i accessible.
			34.	Potenciar la participació en línia a través d'eines digitals fàcils d'utilitzar, assegurant la inclusió de persones amb dificultats de desplaçar-se.	Augment de la participació ciutadana, especialment en zones rurals o per persones amb dificultats de desplaçament.

12 Sector 6: Mobilitat i Connectivitat Territorial

ÀMBIT	NÚM.	OBJECTIUS ESPECÍFICS	NÚM. MESURA	MESURA	RESULTATS
Transport públic	O.E.6.1	Millorar la connectivitat entre municipis del Baix Ebre, amb especial atenció a les zones rurals.	35.	Participació dins de l'ATM i de la Taula de Mobilitat de les Terres de l'Ebre	S'inclouen les demandes per la millora del transport i la mobilitat.
Transport compartit	O.E.6.2	Promoure mitjans de transport sostenibles i accessibles que responguin a les necessitats de la població.	36.	Fomentar una xarxa de transport solidari per a persones grans o amb mobilitat reduïda, gestionada per associacions locals o veïnals.	Facilitat d'accés als serveis per a persones vulnerables i reforç de la cohesió comunitària.
Infraestructures verdes	O.E.6.3	Reduir el temps i els costos de desplaçaments per afavorir la conciliació i la corresponsabilitat.	37.	Revisar la xarxa de vies verdes i camins segurs entre pobles per a trajectes curts sostenibles, prioritzant rutes escolars i laborals.	Increment de la qualitat de vida de la població gràcies a una mobilitat més eficaç i segura.
			38.	Estudiar possibles rutes per a bicicletes elèctriques amb punts de recàrrega als municipis.	Promoció d'una mobilitat sostenible i augment de l'ús de mitjans alternatius al transport motoritzat
			39.	Estudiar la possible creació d'una plataforma digital de transport comarcal per coordinar horaris de transport públic, compartir vehicles i facilitar rutes alternatives.	Augment de l'eficiència en la planificació de desplaçaments i reducció del temps d'espera per als usuaris.

13 Sector 7: Subvencions, Patrocinis i Aliances

ÀMBIT	NÚM. OBJECTIU ESPECÍFIC	OBJECTIU ESPECÍFIC	NÚM. MESURA	MESURA	RESULTATS
Subvencions	O.E.7.1	Accedir a finançament europeu i nacional per implementar mesures dels diferents sectors del pla.	40.	Identificar i preparar projectes per accedir a fons europeus com el FSE+, FEDER, Erasmus+ o similars.	Increment del finançament extern disponible per al Consell Comarcal.
Patrocinis	O.E.7.2	Establir col·laboracions amb empreses privades per finançar iniciatives locals relacionades amb el pla.	41.	Organitzar un fòrum anual d'empreses col·laboradores per generar aliances estratègiques en projectes d'impacte local.	Major nombre d'aliances entre entitats privades i públiques per al desenvolupament local.
Aliances amb entitats	O.E.7.3	Crear aliances estratègiques amb entitats locals, nacionals i internacionals per impulsar projectes compartits dins el pla.	42.	Fomentar col·laboracions amb ONG, universitats i centres d'investigació per desenvolupar projectes i accedir a finançament compartit.	Creació d'una xarxa d'aliances que incrementi els recursos disponibles i enforteixi la capacitat d'implementació.
			43.	Explorar i proposar potencials participacions del Consell Comarcal en xarxes europees de mobilitat, cures o igualtat per compartir experiències i bones pràctiques.	Accés a coneixements i projectes innovadors en àmbits prioritaris per al territori

14 Metodologia de Seguiment i Avaluació de les Mesures

Per garantir l'efectivitat del Pla i assegurar-ne una implementació adequada, cada mesura proposada s'acompanya d'un quadre de seguiment. Aquest quadre permet organitzar i detallar els elements essencials per a la seva execució, així com fer un seguiment del progrés i identificar possibles millores o ajustos.

A continuació, es defineixen els camps que estructuren el quadre de seguiment:

Mesura: Indica l'acció específica a implementar en el marc del Pla.

Objectiu vinculat¹: Defineix la connexió directa entre la mesura i els objectius generals del Pla, assegurant-ne la coherència amb la visió estratègica.

Indicadors de seguiment: Permeten mesurar l'èxit i avaluar el progrés de la mesura a través de dades concretes i mesurables.

Termini d'implementació: Marca el període previst per a l'execució de la mesura i l'obtenció dels primers resultats.

Responsables i Col·laboradors/es: Identifica les entitats o persones que lideren la implementació de la mesura i aquelles que hi col·laboren de manera directa o indirecta.

Recursos necessaris i finançament: Defineix els elements materials, econòmics i humans imprescindibles per a la implementació, així com les possibles fonts de finançament.

Riscos i barreres: Ajuda a anticipar obstacles potencials i proposa estratègies per mitigar-los, garantint així l'èxit de la mesura.

Resultats esperats: Descriu l'impacte previst de la mesura, destacant els beneficis socials, econòmics o comunitaris que s'esperen assolir.

Aquest format s'aplicarà a totes les mesures del Pla per garantir una metodologia homogènia i eficient que en faciliti el seguiment i l'avaluació. Cada quadre de seguiment serà personalitzat segons les característiques i necessitats específiques de cada mesura.

¹ L'objectiu vinculat s'entén com el marc general que dona sentit a la mesura, mentre que l'objectiu específic se centra en resultats concrets i tangibles de la seva execució.

15 Sector 0: Suport institucional. Fitxes de seguiment

15.1 Mesura 1. Impulsar un programa comarcal per a la certificació SG City 50-50 en els municipis adherits al Pla.

Camp	Contingut
Mesura	Impulsar un programa comarcal per a la certificació SG City 50-50 en els municipis adherits al Pla.
Objectiu vinculat	Promoure la implicació activa dels municipis del Baix Ebre en el foment de la igualtat de gènere i la corresponsabilitat mitjançant l'obtenció de la certificació SG City 50-50.
Indicadors de seguiment	- Nombre de municipis adherits al programa. - Progrés en el compliment dels requisits de la certificació. - Percentatge d'objectius complerts dins el programa.
Termini d'implementació	- Inici: primer trimestre 2025. - Durada: 2 anys (amb avaluació al final del període).
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Ajuntaments adherits, Forgènder Seal, entitats locals i associacions de dones.
Recursos necessaris	- Recursos humans: personal tècnic especialitzats en igualtat i corresponsabilitat. - Recursos materials: guies i documents informatius sobre la certificació. - Plataformes de seguiment.
Fons de finançament	Pressupost comarcal i possibles subvencions d'organismes supramunicipals o europeus.
Riscos i barreres	- Desinterès d'alguns municipis per adherir-se al programa. - Limitacions pressupostàries per implementar els requisits de la certificació.
Estratègies de mitigació	- Realitzar campanyes informatives sobre els beneficis de la certificació. - Oferir suport tècnic per facilitar l'adhesió. - Identificar i gestionar fonts de finançament externes.
Resultats esperats	- Increment del compromís dels municipis amb la igualtat de gènere i la corresponsabilitat. - Obtenció de la certificació SG City 50-50 per part d'un mínim del 50% dels municipis adherits. - Millora de les polítiques locals en matèria d'igualtat i corresponsabilitat.

15.2 Mesura 2. Proposar recomanacions amb les organitzacions sindicals i empresarials més representatives per valorar mesures de corresponsabilitat i igualtat als convenis col·lectius.

Camp	Contingut
Mesura	Proposar recomanacions amb les organitzacions sindicals i empresarials més representatives per valorar mesures de corresponsabilitat i igualtat als convenis col·lectius.
Objectiu vinculat	Revisió de les mesures previstes en els Convenis Col·lectius del territori. Promoure la incorporació de mesures de corresponsabilitat i igualtat en l'àmbit laboral, garantint un impacte positiu en les condicions laborals i la conciliació.
Indicadors de seguiment	- Acords entre els sindicats i organitzacions empresarials més representatives per la recomanació de mesures. - Percentatge d'empreses del territori que implementen mesures de corresponsabilitat i igualtat recomanades.
Termini d'implementació	- Inici: Primer trimestre 2025. - Durada: 2 anys (amb revisions semestrals).
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Sindicats, organitzacions empresarials més representatives, entitats de mediació laboral.
Recursos necessaris	- Recursos humans: personal tècnic especialitzats en relacions laborals i igualtat. - Recursos materials: guies de bones pràctiques en la matèria.
Fons de finançament	Pressupost comarcal i possibles subvencions d'organismes laborals supramunicipals.
Riscos i barreres	- Dificultats a l'hora d'incorporar mesures . - Dependrà que hagi un marc clar de les corresponents mesures negociadores dels Convenis Col·lectius.
Estratègies de mitigació	- Sensibilitzar sobre els beneficis econòmics i socials de les mesures d'igualtat i corresponsabilitat. - Oferir suport tècnic per a la implementació d'aquestes mesures.
Resultats esperats	- Increment de les mesures de corresponsabilitat i igualtat en l'àmbit laboral. - Millora de les condicions laborals i la conciliació en empreses del Baix Ebre. - Major compromís, per part de les figures representatives en l'àmbit laboral, amb la igualtat de gènere.

15.3 Mesura 3. Fomentar col·laboracions amb universitats i centres de recerca per generar dades i estudis sobre l'impacte de les mesures implementades.

Camp	Contingut
Mesura	Fomentar col·laboracions amb universitats i centres de recerca per generar dades i estudis sobre l'impacte de les mesures implementades.
Objectiu vinculat	Garantir una base científica i estadística sòlida per avaluar l'impacte de les mesures del Pla del Pacte del Temps i millorar-ne l'eficàcia.
Indicadors de seguiment	- Nombre de col·laboracions establertes amb universitats i centres de recerca. - Nombre d'estudis elaborats sobre l'impacte de les mesures. - Resultats i conclusions publicades i integrades al Pla.
Termini d'implementació	- Inici: Primer trimestre 2025. - Durada: 2 anys (amb revisions anuals).
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Universitats, centres de recerca, instituts estadístics i entitats especialitzades en igualtat i corresponsabilitat.
Recursos necessaris	- Recursos humans: investigadors/es i personal tècnic especialitzats en recerca social i igualtat. - Recursos materials: accés a bases de dades, eines analítiques i espais de treball compartits.
Fons de finançament	Pressupost comarcal, fons europeus per a recerca i innovació, i subvencions específiques en l'àmbit de la igualtat.
Riscos i barreres	- Dificultats per establir col·laboracions amb entitats acadèmiques. - Manca de recursos per a la implementació d'estudis de gran abast.
Estratègies de mitigació	- Identificar universitats i centres interessats en projectes d'igualtat i corresponsabilitat. - Cercar fons de finançament externs per garantir la viabilitat dels estudis.
Resultats esperats	- Elaboració de dades i estudis que avalin l'impacte de les mesures implementades. - Millora contínua del Pla basada en conclusions científiques. - Major credibilitat i suport institucional al Pla del Pacte del Temps.

15.4 Mesura 4. Establir una comissió de seguiment interinstitucional, amb representants dels municipis, organitzacions sindicals i empreses així com entitats socials.

Camp	Contingut
Mesura	Establir una comissió de seguiment interinstitucional, amb representants dels municipis, organitzacions sindicals i empreses així com entitats socials.
Objectiu vinculat	Garantir el seguiment, l'avaluació i l'eficàcia de les mesures del Pla del Pacte del Temps a través d'una governança col·laborativa.
Indicadors de seguiment	- Nombre de reunions celebrades per la comissió. - Percentatge de mesures de les Pla monitorades. - Propostes de millora formulades a partir del seguiment.
Termini d'implementació	- Inici: Primer trimestre de 2025. - Durada: 2 anys (amb informes semestrals).
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Ajuntaments, sindicats, organitzacions empresarials, entitats socials, i organitzacions de la societat civil.
Recursos necessaris	- Recursos humans: personal tècnic per coordinar i documentar les reunions. - Recursos materials: espais per reunions i plataformes digitals per a seguiment i comunicació.
Fons de finançament	Pressupost comarcal i aportacions de Col·laboradors/es institucionals.
Riscos i barreres	- Baixa participació d'alguns agents clau. - Dificultat per coordinar els interessos de diferents institucions i entitats.
Estratègies de mitigació	- Garantir una comunicació clara i regular amb tots els membres. - Establir un calendari fix i eines digitals per facilitar la participació a distància.
Resultats esperats	- Seguiment efectiu de les mesures del Pla. - Propostes de millora que permetin adaptar les accions a les necessitats reals. - Major implicació de totes les i els agents en el desplegament del Pla.

15.5 Mesura 5. Participar en un espai de participació ciutadana on es puguin recollir opinions i suggeriments per ajustar les accions del Pla.

Camp	Contingut
Mesura	Participar en un espai de participació ciutadana on es puguin recollir opinions i suggeriments per ajustar les accions del Pla.
Objectiu vinculat	Crear una estructura institucional que garanteixi la coordinació i seguiment del Pla en l'àmbit comarcal
Indicadors de seguiment	- Nombre d'assistències a sessions participatives celebrades. - Nombre de propostes ciutadanes recollides i integrades al Pla. - Nivell de satisfacció de la ciutadania amb el procés participatiu.
Termini d'implementació	- Inici: Primer semestre de 2025. - Durada: 2 anys (amb revisions anuals).
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Ajuntaments, associacions de veïns, entitats locals i organitzacions de la societat civil.
Recursos necessaris	- Recursos humans: dinamitzadors/es de grups i personal tècnic en participació ciutadana. - Recursos materials: espais físics i plataformes digitals per a participació en línia.
Fons de finançament	Pressupost comarcal i subvencions específiques en participació ciutadana.
Riscos i barreres	- Baixa participació ciutadana en les sessions. - Dificultats per integrar totes les propostes recollides.
Estratègies de mitigació	- Desenvolupar campanyes de sensibilització per promoure la participació. - Oferir formats flexibles (presencials i digitals) per facilitar l'accés de tota la ciutadania.
Resultats esperats	- Major implicació ciutadana en el desenvolupament del Pla. - Accions del Pla ajustades a les necessitats reals de la població. - Millora de la confiança entre la ciutadania i les administracions.

16 Sector 1: Educació formal i no formal. Fitxes de seguiment

16.1 Mesura 6. Conèixer el grau d'implicació i impuls dels centres formatius a favor de la cohesió i la igualtat a través de la certificació violeta.

Camp	Contingut
Mesura	Conèixer el grau d'implicació i impuls dels centres formatius a favor de la cohesió i la igualtat a través de la certificació violeta.
Objectiu vinculat	Avaluar i reconèixer el compromís dels centres formatius amb la cohesió i la igualtat de gènere mitjançant una certificació específica.
Indicadors de seguiment	- Nombre de centres participants. - Progrés en el compliment dels requisits per a la certificació. - Impacte percebut en la comunitat educativa.
Termini d'implementació	- Inici: Primer trimestre de 2025. - Durada: 2 anys.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Centres formatius, AMPA/AFI, Departament d'Educació i Formació Professional, Forgander Seal.
Recursos necessaris	- Recursos humans: personal tècnic especialitzats en certificació i formació. - Recursos materials: guies de certificació i eines d'avaluació.
Fons de finançament	Pressupost comarcal i subvencions en educació i igualtat.
Riscos i barreres	- Manca de participació dels centres formatius. - Escassetat de recursos per implementar la certificació.
Estratègies de mitigació	- Sensibilitzar la comunitat educativa sobre els beneficis de la certificació. - Proporcionar suport tècnic i financer als centres participants.
Resultats esperats	- Major implicació dels centres formatius en projectes d'igualtat. - Obtenció de la certificació violeta per part dels centres participants. - Increment de la cohesió i la igualtat en la comunitat educativa.

16.2 Mesura 7. Implementar un programa de formació continuada per a docents sobre perspectiva de gènere i corresponsabilitat.

Camp	Contingut
Mesura	Implementar un programa de formació continuada per a docents sobre perspectiva de gènere i corresponsabilitat.
Objectiu vinculat	Capacitar el personal docent en igualtat de gènere i corresponsabilitat per integrar aquests valors en el currículum educatiu.
Indicadors de seguiment	- Nombre de docents participants. - Nombre de formacions realitzades. - Satisfacció dels participants i impacte percebut en l'alumnat.
Termini d'implementació	- Inici: Segon trimestre de 2025. - Dos cursos lectius 25-26 i 26-27
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Centres formatius, Departament d'Educació, entitats especialitzades en igualtat.
Recursos necessaris	- Recursos humans: formadors/es especialitzats. - Recursos materials: materials didàctics i eines digitals.
Fons de finançament	Pressupost comarcal, subvencions educatives i col·laboracions amb el Departament d'Educació.
Riscos i barreres	- Manca de temps disponible dels docents. - Dificultats per aconseguir formadors especialitzats.
Estratègies de mitigació	- Flexibilitzar els horaris de les formacions. - Cercar convenis amb entitats educatives per ampliar la disponibilitat de formadors.
Resultats esperats	- Personal docent capacitat en perspectiva de gènere i corresponsabilitat. - Major integració d'aquests valors en el currículum escolar. - Increment de la sensibilització de l'alumnat.

16.3 Mesura 8. Desenvolupar eines educatives amb recursos didàctics interactius sobre corresponsabilitat per a docents i famílies.

Camp	Contingut
Mesura	Desenvolupar eines educatives amb recursos didàctics interactius sobre corresponsabilitat per a docents i famílies.
Objectiu vinculat	Establir xarxes de col·laboració entre centres formatius per compartir bones pràctiques.
Indicadors de seguiment	- Nombre de descàrregues o d'usuaris actius. - Nombre de recursos didàctics disponibles. - Nivell de satisfacció dels usuaris.
Termini d'implementació	- Inici: Segon trimestre de 2025. - Lliurament de la primera versió: Final de 2025.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Desenvolupadors d'APPS, centres formatius, Departament d'Educació.
Recursos necessaris	- Recursos humans: desenvolupadors i educadors/es. - Recursos materials: eines digitals i programari de disseny.
Fons de finançament	Subvencions tecnològiques i fons formatius.
Riscos i barreres	- Dificultat per aconseguir finançament inicial. - Baixa adopció de l'APP per manca de difusió.
Estratègies de mitigació	- Cercar finançament públic i privat per garantir el desenvolupament. - Realitzar campanyes de promoció dirigides a docents i famílies.
Resultats esperats	- Increment de l'ús d'eines educatives sobre corresponsabilitat. - Major implicació de docents i famílies en projectes d'igualtat. - Foment de la corresponsabilitat a la comunitat educativa.

16.4 Mesura 9. Promocionar tallers comunitaris en associacions culturals (esplais, casals, etc.) i esportives per abordar la corresponsabilitat i els rols de gènere.

Camp	Contingut
Mesura	Promocionar tallers comunitaris en associacions culturals (esplais, casals, etc.) i esportives per abordar la corresponsabilitat i els rols de gènere.
Objectiu vinculat	Promoure el canvi cultural i fomentar la corresponsabilitat i la igualtat en espais comunitaris.
Indicadors de seguiment	- Nombre de tallers promociionats, realitzats. - Nombre de participants per gènere. - Avaluació de l'impacte en la comunitat.
Termini d'implementació	- Inici: Estiu 2025. - Durada: 1 any (amb possibilitat de continuïtat segons els resultats).
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Associacions culturals, entitats esportives, ajuntaments i entitats de gènere.
Recursos necessaris	- Recursos humans: dinamitzadors/es de tallers especialitzats. - Recursos materials: materials didàctics i espais comunitaris.
Fons de finançament	Pressupost comarcal, subvencions culturals i esportives.
Riscos i barreres	- Manca de participació per desconeixement o falta d'interès. - Dificultat per coordinar calendaris amb les entitats.
Estratègies de mitigació	- Desenvolupar campanyes informatives per promoure els tallers. - Treballar amb associacions locals per adaptar els tallers a les seves necessitats.
Resultats esperats	- Increment de la consciència sobre corresponsabilitat i igualtat en espais comunitaris. - Major implicació de la comunitat en el foment de valors igualitaris. - Creació de xarxes de col·laboració entre associacions culturals i esportives.

16.5 Mesura 10. Estudiar la possible creació de projectes de reflexió intergeneracionals on persones grans puguin compartir experiències de corresponsabilitat amb estudiants.

Camp	Contingut
Mesura	Estudiar la possible creació de projectes de reflexió intergeneracionals on persones grans puguin compartir experiències de corresponsabilitat amb estudiants.
Objectiu vinculat	Fomentar l'intercanvi d'experiències i valors entre generacions per promoure la corresponsabilitat i trencar estereotips de gènere.
Indicadors de seguiment	- Nombre de grups creats. - Nombre de sessions celebrades. - Participació i satisfacció de les persones assistents.
Termini d'implementació	- Inici: Primer trimestre 20262026. - Durada: 1 any amb revisió final per avaluar la continuïtat.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Centres formatius, residències de gent gran, entitats de joventut i organitzacions de voluntariat.
Recursos necessaris	- Recursos humans: facilitadors/es per dirigir les sessions. - Recursos materials: espais per reunions i materials didàctics.
Fons de finançament	Subvencions per a programes intergeneracionals i fons comarcals.
Riscos i barreres	- Dificultat per coordinar horaris entre estudiants i persones grans. - Manca d'interès inicial per part d'algun col·lectiu.
Estratègies de mitigació	- Flexibilitzar els horaris i formats de les sessions. - Fer campanyes de sensibilització dirigides als col·lectius participants.
Resultats esperats	- Major comprensió i respecte intergeneracional. - Increment de la sensibilització en corresponsabilitat entre estudiants i persones grans. - Promoció d'una cultura de col·laboració i suport mutu entre generacions.

16.6 Mesura 11. Fomentar el lideratge juvenil en projectes d'igualtat mitjançant una convocatòria anual de premis per a idees innovadores d'estudiants.

Camp	Contingut
Mesura	Fomentar el lideratge juvenil en projectes d'igualtat mitjançant una convocatòria anual de premis per a idees innovadores d'estudiants.
Objectiu vinculat	Potenciar la implicació i el lideratge dels joves en la promoció de la igualtat de gènere i la corresponsabilitat a través de projectes innovadors.
Indicadors de seguiment	- Nombre de projectes presentats a la convocatòria. - Nombre de joves participants per gènere. - Qualitat i impacte dels projectes seleccionats.
Termini d'implementació	- Inici: Curs 2025-2026 - Primera convocatòria: Final de curs 2026.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Centres formatius, entitats juvenils i patrocinadors privats.
Recursos necessaris	- Recursos humans: personal tècnic per gestionar la convocatòria i avaluar els projectes. - Recursos materials: premis i reconeixements als projectes seleccionats.
Fons de finançament	Pressupost comarcal, col·laboració amb patrocinadors i subvencions per a projectes juvenils.
Riscos i barreres	- Baixa participació inicial a la convocatòria. - Dificultat per trobar finançament per als premis.
Estratègies de mitigació	- Fer campanyes de promoció a centres formatius i mitjans locals. - Cercar patrocinadors privats per garantir la sostenibilitat del programa.
Resultats esperats	- Increment de la participació juvenil en projectes d'igualtat. - Foment de la creativitat i el lideratge en joves compromesos amb la igualtat. - Implementació de projectes innovadors que impactin positivament en la comunitat.

17 Sector 2: Residències i Serveis de Cures. Fitxes de seguiment

17.1 Mesura 12. Fomentar entorns de treball saludables pel benestar de les persones que treballen al sector, així com mesures de suport emocional, grupals o individuals, per a la millora de la seva formació

Camp	Contingut
Mesura	Fomentar entorns de treball saludables pel benestar de les persones que treballen al sector, així com mesures de suport emocional, grupals o individuals, per a la millora de la seva formació.
Objectiu vinculat	Millorar el benestar emocional del personal cuidador i prevenir el burnout(l'esgotament professional).
Indicadors de seguiment	- Nombre de programes detectats i definits. - Nombre de participants. - Nivell de satisfacció dels assistents.
Termini d'implementació	- Inici: Primer trimestre de 2025. - Programa anual amb revisions semestrals.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Residències, serveis socials municipals, professionals de salut mental i entitats de suport emocional.
Recursos necessaris	- Recursos humans: psicòlegs/es i facilitadors/es. - Recursos materials: espais per a les sessions i materials formatius.
Fons de finançament	Subvencions en programes de salut mental i pressupost comarcal.
Riscos i barreres	- Baixa participació inicial per falta de temps. - Limitació de recursos professionals.
Estratègies de mitigació	- Flexibilitzar els horaris de les sessions. - Promocionar el programa per augmentar la participació.
Resultats esperats	- Reducció de l'estrès emocional del personal cuidador. - Millora en la qualitat de les cures proporcionades. - Major satisfacció laboral.

17.2 Mesura 13. Fomentar la inclusió de plans d'igualtat interns en totes les residències, facilitant els recursos i amb especial èmfasi en l'àmbit formatiu, amb eines senzilles per fer-ne un seguiment periòdic.

Camp	Contingut
Mesura	Fomentar la inclusió de plans d'igualtat interns en totes les residències, facilitant els recursos i amb especial èmfasi en l'àmbit formatiu, amb eines senzilles per fer-ne un seguiment periòdic.
Objectiu vinculat	Garantir un entorn laboral equitatiu i respectuós a les residències, amb una gestió eficaç dels plans d'igualtat.
Indicadors de seguiment	- Nombre de residències amb plans d'igualtat implementats- Nombre de informes de seguiment periòdic realitzats. - Recursos facilitats per a la implementació dels plans d'igualtat
Termini d'implementació	- Inici: Segon trimestre de 2025. - Durada: 1 any amb seguiment continuat.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Direccions de residències, sindicats, entitats d'igualtat i serveis socials municipals.
Recursos necessaris	- Recursos humans: personal tècnic/es en igualtat. - Recursos materials: guies i eines per al seguiment senzill dels plans.
Fons de finançament	Subvencions per a programes d'igualtat i pressupost comarcal.
Riscos i barreres	- Resistència inicial per part d'algunes residències. - Limitacions de recursos per implementar els plans.
Estratègies de mitigació	- Oferir suport tècnic i formació a les direccions de residències. - Sensibilitzar sobre els beneficis dels plans d'igualtat.
Resultats esperats	-Major equitat i respecte entre els treballadors/es. - Integració de la igualtat com a valor clau en el funcionament de les residències.

17.3 Mesura 14. Assegurar ajuts econòmics (beques menjador i activitats fora horari escolar) de cures subvencionats per a famílies amb menys recursos, gestionats a través del Consell Comarcal.

Camp	Contingut
Mesura	Assegurar ajuts econòmics (beques menjador i activitats fora horari escolar) de cures subvencionats per a famílies amb menys recursos, gestionats a través del Consell Comarcal.
Objectiu vinculat	Facilitar l'accés a serveis de cures per a famílies vulnerables i reduir la pobresa de temps.
Indicadors de seguiment	- Nombre d'ajuts gestionats - Percentatge de famílies beneficiàries. - Impacte percebut en la conciliació familiar.
Termini d'implementació	- Inici: Segon semestre 2025. - Primera fase de distribució: Final de 2026.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Serveis socials municipals, associacions locals i agents econòmics.
Recursos necessaris	- Recursos humans: personal per gestionar i distribuir els bons. - Recursos materials: eines digitals per sol·licituds i seguiment.
Fons de finançament	Subvencions estatals i europees per suport social.
Riscos i barreres	- Manca de fons suficients per cobrir les necessitats. - Dificultat per arribar a les famílies vulnerables.
Estratègies de mitigació	- Cercar fons complementaris per ampliar el pressupost. - Fer campanyes de comunicació per garantir la difusió del programa.
Resultats esperats	- Millora de l'accés als serveis de cures per a famílies amb menys recursos. - Reducció de la pobresa de temps i l'estrès familiar. - Increment de la conciliació familiar i laboral.

17.4 Mesura 15. Acompanyar el grup d'atenció a cuidadores familiars, incloent-hi formació bàsica, assessorament jurídic-administratiu i espais d'acompanyament grupal.

Camp	Contingut
Mesura	Acompanyar el grup d'atenció a cuidadores familiars, incloent-hi formació bàsica, assessorament jurídic-administratiu i espais d'acompanyament grupal.
Objectiu vinculat	Donar suport integral a les cuidadores familiars per reduir la seva sobrecàrrega i millorar-ne el benestar.
Indicadors de seguiment	- Nombre de sessions formatives i d'acompanyament realitzades. - Nombre de participants. - Nivell de satisfacció de les cuidadores amb el servei.
Termini d'implementació	- Inici: Primer semestre 2025. - Programa anual amb revisions semestral.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Serveis socials municipals, entitats de suport a les cuidadores i professionals d'assessorament jurídic.
Recursos necessaris	- Recursos humans: formadors, advocats i dinamitzadors/es de grups. - Recursos materials: espais per sessions i materials didàctics.
Fons de finançament	Subvencions socials i pressupost comarcal.
Riscos i barreres	- Baixa participació inicial per falta de temps de les cuidadores. - Limitació de recursos humans i materials.
Estratègies de mitigació	- Flexibilitzar els horaris de les sessions. - Promoure el programa a través de canals comunitaris i institucionals.
Resultats esperats	- Reducció de la sobrecàrrega de les cuidadores. - Millora de les habilitats i coneixements per gestionar les cures. - Enfortiment d'una xarxa de suport entre cuidadores.

17.5 Mesura 16. Informar i proposar als municipis que encara no han aplicat la mesura dels horaris d'acollida i recollida d'infants als centres escolars.

Camp	Contingut
Mesura	Informar i proposar als municipis que encara no han aplicat la mesura dels horaris d'acollida i recollida d'infants als centres escolars.
Objectiu vinculat	Facilitar la conciliació laboral i familiar en tots els municipis del Baix Ebre.
Indicadors de seguiment	- Nombre de municipis que implementen la mesura. - Percentatge de famílies beneficiàries. - Nivell de satisfacció de les famílies amb els nous horaris.
Termini d'implementació	- Inici: Segon trimestre 2025. - Implementació completa: Final de 2026.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Ajuntaments, centres formatius, AMPA/AFI i serveis socials municipals.
Recursos necessaris	- Recursos humans: personal per gestionar la implementació. - Recursos materials: guies i eines per adaptar els horaris.
Fons de finançament	Subvencions educatives i pressupost comarcal.
Riscos i barreres	- Reticències inicials d'algunes famílies o centres formatius. - Dificultats logístiques per implementar la mesura.
Estratègies de mitigació	- Difondre els beneficis de la mesura a les famílies i centres. - Oferir suport tècnic i recursos per garantir la implementació.
Resultats esperats	- Major conciliació laboral i familiar en els municipis participants. - Increment de la satisfacció de les famílies amb els horaris escolars. - Reducció de les desigualtats entre municipis en l'accés a mesures de conciliació.

17.6 Mesura 17. Impulsar tallers i campanyes de corresponsabilitat, centrats en homes joves i adults, amb exemples pràctics i dinàmics.

Camp	Contingut
Mesura	Impulsar tallers i campanyes de corresponsabilitat, centrats en homes joves i adults, amb exemples pràctics i dinàmics.
Objectiu vinculat	Promoure el canvi cultural i fomentar la implicació dels homes en les tasques de cura i corresponsabilitat.
Indicadors de seguiment	- Nombre de tallers realitzats. - Percentatge de participants masculins. - Impacte percebut en els hàbits i actituds dels participants.
Termini d'implementació	- Inici: Primer trimestre 2026. - Durada: 2 anys amb avaluacions anuals.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Entitats locals, associacions esportives i culturals, i entitats especialitzades en igualtat.
Recursos necessaris	- Recursos humans: dinamitzadors/es especialitzats. - Recursos materials: materials didàctics i espais comunitaris.
Fons de finançament	Subvencions en igualtat i corresponsabilitat, i pressupost comarcal.
Riscos i barreres	- Baixa participació inicial d'homes per falta d'interès. - Limitació de recursos per a accions àmplies.
Estratègies de mitigació	- Desenvolupar campanyes de sensibilització dirigides específicament als homes. - Adaptar els tallers als interessos i necessitats del grup objectiu.
Resultats esperats	- Increment de la implicació dels homes en tasques de cura. - Canvis positius en actituds i pràctiques corresponsables. - Promoció d'un canvi cultural cap a la igualtat de gènere.

17.7 Mesura 18. Cercar l'existència o valorar la creació de una xarxa de voluntariat de suport a cuidadores, formada per veïns i associacions locals per cobrir necessitats puntuals de les famílies cuidadores.

Camp	Contingut
Mesura	Cercar l'existència o valorar la creació de una xarxa de voluntariat de suport a cuidadores, formada per veïns i associacions locals per cobrir necessitats puntuals de les famílies cuidadores.
Objectiu vinculat	Fomentar la solidaritat comunitària per alleugerir les càrregues de les cuidadores familiars i millorar la qualitat de vida de les famílies.
Indicadors de seguiment	- Nombre de voluntaris/es actius. - Nombre de famílies beneficiàries. - Nivell de satisfacció de les cuidadores i les famílies amb el servei.
Termini d'implementació	- Inici: Segon trimestre de 2025. - Durada: 2 anys amb revisions anuals.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Associacions locals, serveis socials municipals, i organitzacions de voluntariat.
Recursos necessaris	- Recursos humans: coordinadors/es de la xarxa i voluntaris. - Recursos materials: plataformes digitals per gestió i comunicació.
Fons de finançament	Subvencions en programes de voluntariat i pressupost comarcal.
Riscos i barreres	- Dificultat per reclutar voluntaris suficients. - Coordinació complexa entre voluntaris i famílies beneficiàries.
Estratègies de mitigació	- Campanyes de sensibilització per promoure el voluntariat. - Desenvolupar eines digitals per facilitar la gestió i comunicació entre voluntaris i famílies.
Resultats esperats	- Increment de la qualitat de vida de les cuidadores familiars. - Creació d'una xarxa comunitària de suport solidari. - Reducció de la sobrecàrrega de les tasques de cura en famílies cuidadores.

18 Sector 3: Empreses i Comerç- Fitxes de seguiment

18.1 Mesura 19. Crear una guia comarcal de bones pràctiques en matèria de flexibilitat laboral i corresponsabilitat amb exemples concrets.

Camp	Contingut
Mesura	Crear una guia comarcal de bones pràctiques i recomanacions en matèria de flexibilitat laboral i corresponsabilitat amb exemples concrets.
Objectiu vinculat	Promoure bones pràctiques i recomanacions en flexibilitat laboral i corresponsabilitat per millorar la conciliació familiar, personal i laboral.
Indicadors de seguiment	- Guia publicada i distribuïda. - Nombre d'empreses que adopten mesures inspirades en la guia. - Nivell de satisfacció de les empreses amb el contingut de la guia.
Termini d'implementació	- Inici: Primer trimestre de 2026. - Publicació de la guia: Segon trimestre 2026.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Organitzacions empresarials, sindicats i entitats especialitzades en igualtat.
Recursos necessaris	- Recursos humans: personal de redacció especialitzats i tècnic en corresponsabilitat. - Recursos materials: eines digitals per a la distribució de la guia.
Fons de finançament	Subvencions per a programes laborals i pressupost comarcal.
Riscos i barreres	- Baixa implicació d'algunes empreses. - Escassetat de recursos per una difusió àmplia.
Estratègies de mitigació	- Sensibilitzar sobre els beneficis econòmics i socials de la flexibilitat laboral. - Fer campanyes informatives dirigides a empreses.
Resultats esperats	- Increment de les bones pràctiques laborals en flexibilitat i corresponsabilitat. - Millora en la conciliació laboral, personal i familiar dels treballadors/es.

18.2 Mesura 20. Valorar el desenvolupament un certificat d'empresa corresponsable per reconèixer les bones pràctiques en conciliació i igualtat.

Camp	Contingut
Mesura	Valorar el desenvolupament d'un certificat d'empresa corresponsable per reconèixer les bones pràctiques en conciliació i igualtat en funció de la seva dimensió empresarial.
Objectiu vinculat	Recompensar i visibilitzar les empreses que implementin mesures efectives de conciliació i igualtat en funció de la seva dimensió empresarial.
Indicadors de seguiment	- Nombre d'empreses certificades: petites, mitjanes i grans. - Nombre de sol·licituds rebudes per a l'obtenció del certificat. - Reconeixement públic del programa.
Termini d'implementació	- Inici: Segon trimestre de 2025. - Primera certificació: Final de 2025.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Organitzacions empresarials, sindicats i entitats especialitzades en certificació.
Recursos necessaris	- Recursos humans: personal tècnic en certificació i consultors laborals. - Recursos materials: materials per a la certificació i comunicació.
Fons de finançament	Subvencions en igualtat i programes empresarials, fons comarcals.
Riscos i barreres	- Baixa participació inicial per desconeixement. - Dificultat per definir criteris clars i aplicables.
Estratègies de mitigació	- Realitzar sessions informatives per a les empreses. - Oferir suport tècnic per a l'elaboració de candidatures.
Resultats esperats	- Reconeixement públic de les empreses corresponsables. - Increment de les bones pràctiques laborals. - Millora de la imatge empresarial al territori.

18.3 Mesura 21 Establir un programa d'assessorament empresarial gratuït per implementar mesures d'igualtat i corresponsabilitat.

Camp	Contingut
Mesura	Establir un programa d'assessorament empresarial gratuït per implementar mesures d'igualtat i corresponsabilitat.
Objectiu vinculat	Facilitar que les empreses implementin polítiques d'igualtat i corresponsabilitat mitjançant assessorament tècnic gratuït.
Indicadors de seguiment	- Nombre d'empreses assessorades. - Tipus de mesures implementades per les empreses participants. - Satisfacció de les empreses amb l'assessorament.
Termini d'implementació	- Inici: Primer trimestre de 2026. - Durada: revisions semestrals.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Organitzacions empresarials, sindicats i consultories especialitzades.
Recursos necessaris	- Recursos humans: assessors laborals especialitzats. - Recursos materials: eines digitals i espais per a sessions presencials.
Fons de finançament	Subvencions per programes laborals i pressupost comarcal.
Riscos i barreres	- Baixa participació inicial per desconeixement del programa. - Limitacions de personal per atendre la demanda.
Estratègies de mitigació	- Promocionar el programa a través de canals empresarials i institucionals. - Cercar col·laboracions amb entitats especialitzades per ampliar la capacitat del programa.
Resultats esperats	- Major implementació de mesures d'igualtat i corresponsabilitat a les empreses. - Millora de la conciliació laboral i familiar dels treballadors/es. - Increment del compromís empresarial amb la igualtat.

18.4 Mesura 22. Estudiar un possible disseny d'un marketplace comarcal en línia per potenciar la venda digital de comerços locals, amb formació en eines digitals.

Camp	Contingut
Mesura	Estudiar un possible disseny d'un marketplace comarcal en línia per potenciar la venda digital de comerços locals, amb formació en eines digitals.
Objectiu vinculat	Millorar la competitivitat dels comerços locals i facilitar la conciliació dels clients mitjançant la digitalització.
Indicadors de seguiment	- Nombre de comerços participants. - Volum de transaccions realitzades a través del marketplace. - Nombre de sessions formatives realitzades.
Termini d'implementació	- Inici: Primer trimestre de 2025. - Llançament del marketplace: segon semestre 2025.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Associacions de comerciants, ajuntaments, i empreses tecnològiques.
Recursos necessaris	- Recursos humans: desenvolupadors/es web i formadors/es en digitalització. - Recursos materials: eines digitals i espais per a sessions formatives.
Fons de finançament	Subvencions en digitalització i comerç, fons comarcals i col·laboracions privades.
Riscos i barreres	- Resistència inicial dels comerços a adoptar eines digitals. - Dificultat tècnica per integrar les necessitats de tots els comerços en un sol espai digital.
Estratègies de mitigació	- Realitzar campanyes de sensibilització sobre els beneficis de la digitalització. - Oferir suport tècnic i formatiu continu als comerços participants.
Resultats esperats	- Increment de les vendes dels comerços locals. - Millora de la competitivitat dels comerços a través de la digitalització. - Facilitació de les compres per a les famílies i les persones amb dificultats de mobilitat.

18.5 Mesura 23. Crear una taula de Comerç amb els ajuntaments i les organitzacions empresarials més representatives del sector en el territori, per valorar i consensuar les millors mesures d'adaptabilitat dels horaris comercials, de manera harmonitzada amb la resta d'activitats incloses necessitats de conciliació familiar.

Camp	Contingut
Mesura	Crear una taula de Comerç amb els ajuntaments i les organitzacions empresarials més representatives del sector en el territori, per valorar i consensuar les millors mesures d'adaptabilitat dels horaris comercials, de manera harmonitzada amb la resta d'activitats incloses necessitats de conciliació familiar.
Objectiu vinculat	Promoure i avaluar la possibilitat de incentivar amb ajuts i recursos horaris comercials més flexibles i adaptats a les necessitats de les famílies i treballadors/es, afavorint la conciliació, sempre que sigui viable en atenció a les necessitats comercials.
Indicadors de seguiment	- Nombre de comerços que adapten els horaris. - Nombre de consultes realitzades a famílies i treballadors/es. - Grau de satisfacció dels clients i treballadors/es amb els nous horaris.
Termini d'implementació	- Inici: Segon trimestre de 2025. - Implementació: Final de 2025.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Associacions de comerciants, sindicats i entitats locals.
Recursos necessaris	- Recursos humans: personal tècnic per dissenyar i executar les consultes. - Recursos materials: eines digitals per enquestes i anàlisis.
Fons de finançament	Subvencions en conciliació i comerç, fons comarcals.
Riscos i barreres	- Resistència dels comerciants a modificar horaris per temor a pèrdues econòmiques. - Dificultat per aconseguir un consens entre comerciants i famílies.
Estratègies de mitigació	- Proporcionar evidències dels beneficis econòmics i socials d'horaris adaptats. - Facilitar el diàleg entre comerciants i famílies mitjançant processos participatius.
Resultats esperats	- Horaris comercials més adaptats a les necessitats familiars, personals i laborals, de manera equilibrada amb les necessitats de l'activitat empresarial - Increment de la satisfacció dels clients i treballadors/es. - Millora de la conciliació laboral, familiar i personal.

19 Sector 4: Immigrades i Col·lectius Vulnerables. Fitxes de seguiment

19.1 Mesura 24. Assegurar que el servei de informació i atenció ~~integral~~ per a dones s'adapta a les especificitats culturals i socials de les dones immigrades, dins els serveis d'acompanyament psicològic, legal i laboral.

Camp	Contingut
Mesura	Assegurar que el servei de informació i atenció per a dones s'adapta a les especificitats culturals i socials de les dones immigrades, dins els serveis d'acompanyament psicològic, legal i laboral.
Objectiu vinculat	Garantir l'accessibilitat i eficàcia del servei d'atenció integral per a dones immigrades, respectant les seves necessitats culturals i socials.
Indicadors de seguiment	- Nombre de dones immigrades ateses. - Nivell de satisfacció amb els serveis adaptats. - Percentatge de casos resolts amb èxit.
Termini d'implementació	- Primer trimestre 2025 - Revisions periòdiques anuals per garantir l'adaptació contínua.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Serveis socials municipals, entitats d'immigració, associacions culturals i advocats especialitzats.
Recursos necessaris	- Recursos humans: personal format en interculturalitat i igualtat. - Recursos materials: espais d'atenció i materials informatius en diversos idiomes.
Fons de finançament	Subvencions per programes d'inclusió i igualtat, fons comarcals.
Riscos i barreres	- Desconfiança inicial de les dones immigrades cap als serveis. - Escassetat de personal especialitzat en interculturalitat.
Estratègies de mitigació	- Campanyes de sensibilització per promoure l'ús dels serveis. - Formació contínua del personal en diversitat cultural.
Resultats esperats	- Millora de l'accés i ús del servei per part de dones immigrades. - Atenció més adaptada i efectiva per a casos específics.

19.2 Mesura 25. Assegurar que el servei d'atenció integral per al col·lectiu LGTBIQ+ s'adapta a les especificitats culturals i socials de les dones immigrades, dins els serveis d'acompanyament psicològic, legal i laboral.

Camp	Contingut
Mesura	Assegurar que el servei d'atenció integral per al col·lectiu LGTBIQ+ s'adapta a les seves especificitats culturals i socials, dins els serveis d'acompanyament psicològic, legal i laboral.
Objectiu vinculat	Garantir l'accessibilitat i eficàcia del servei d'atenció integral per al col·lectiu LGTBIQ+, respectant les seves necessitats culturals i socials.
Indicadors de seguiment	- Nombre de persones LGTBIQ+ ateses. - Nivell de satisfacció amb els serveis adaptats. - Percentatge de casos resolts amb èxit.
Termini d'implementació	- Primer trimestre 2025 - Revisions periòdiques anuals per garantir l'adaptació contínua.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Serveis socials municipals, entitats LGTBIQ+ ó, associacions culturals i advocats especialitzats.
Recursos necessaris	- Recursos humans: personal format en interculturalitat i igualtat. - Recursos materials: espais d'atenció i materials informatius en diversos idiomes.
Fons de finançament	Subvencions per programes d'inclusió i igualtat, fons comarcals.
Riscos i barreres	- Desconfiança inicial de les dones immigrades cap als serveis. - Escassetat de personal especialitzat en interculturalitat.
Estratègies de mitigació	- Campanyes de sensibilització per promoure l'ús dels serveis. - Formació contínua del personal en diversitat cultural.
Resultats esperats	- Millora de l'accés i ús del servei per part de les persones LGTBIQ+. - Atenció més adaptada i efectiva per a casos específics.

19.3 Mesura 26. Oferir cursos de formació professional adaptats a les necessitats del mercat laboral local (TIC, cures, idiomes).

Camp	Contingut
Mesura	Oferir cursos de formació professional adaptats a les necessitats del mercat laboral local (TIC, cures, idiomes).
Objectiu vinculat	Incrementar l'ocupabilitat de les dones immigrades mitjançant formació específica i pràctica.
Indicadors de seguiment	- Nombre de cursos impartits. - Nombre de participants. - Percentatge de participants que troben feina després del curs.
Termini d'implementació	- Inici: Primer trimestre de 2026. - Durada: Programes anuals amb revisions semestrals.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Centres de formació, empreses locals i entitats d'inserció laboral.
Recursos necessaris	- Recursos humans: formadors especialitzats. - Recursos materials: aules, materials didàctics i eines tecnològiques.
Fons de finançament	Subvencions per programes de formació, fons europeus i pressupost comarcal.
Riscos i barreres	- Falta de temps per part de les participants. - Escassa connexió entre formació i demanda laboral real.
Estratègies de mitigació	- Flexibilitzar horaris i formats dels cursos. - Col·laborar amb empreses locals per garantir l'adaptació a les necessitats del mercat laboral.
Resultats esperats	- Millora de l'ocupabilitat i l'autonomia econòmica de les dones immigrades. - Increment de la diversificació laboral al territori.

19.4 Mesura 27. Impulsar programes d'emprenedoria per a dones immigrades amb suport financer i mentoria especialitzada.

Camp	Contingut
Mesura	Impulsar programes d'emprenedoria per a dones immigrades amb suport financer i mentoria especialitzada.
Objectiu vinculat	Promoure l'emprenedoria entre les dones immigrades com a eina d'inclusió econòmica i social.
Indicadors de seguiment	- Nombre de dones participants en els programes. - Nombre d'empreses creades. - Percentatge d'empreses viables després del primer any.
Termini d'implementació	- Inici: Segon trimestre de 2025. - Primera edició: Final de 2026.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Entitats d'emprenedoria, bancs locals i organitzacions empresarials més representatives.
Recursos necessaris	- Recursos humans: mentors i consultors. - Recursos materials: espais per formació i plataformes de suport financer.
Fons de finançament	Subvencions en emprenedoria, fons europeus i col·laboració amb entitats financeres.
Riscos i barreres	- Dificultat d'accés al finançament per part de les dones immigrades. - Manca d'habilitats inicials per a la gestió empresarial.
Estratègies de mitigació	- Oferir microcrèdits amb condicions favorables. - Proporcionar formació prèvia en gestió i administració d'empreses.
Resultats esperats	- Increment del nombre d'empreses liderades per dones immigrades. - Major autonomia econòmica i social d'aquest col·lectiu.

19.5 Mesura 28. Assegurar que el protocol comarcal per prevenir violències i abusos contra les dones s'adapta a les especificitats culturals i socials de les dones immigrades, incloent-hi rutes clares de denúncia i suport integral.

Camp	Contingut
Mesura	Assegurar que el protocol comarcal per prevenir violències i abusos contra les dones s'adapta a les especificitats culturals i socials de les dones immigrades, incloent-hi rutes clares de denúncia i suport integral.
Objectiu vinculat	Millorar la protecció de les dones immigrades davant violències i abusos mitjançant protocols adaptats i inclusius.
Indicadors de seguiment	- Nombre de casos identificats i atesos. - Nivell de satisfacció amb les mesures de suport. - Nombre de dones formades en l'ús del protocol.
Termini d'implementació	- Inici: Primer semestre de 2026. - Revisió periòdica del protocol
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Serveis socials, entitats de suport a dones immigrades i cossos de seguretat.
Recursos necessaris	- Recursos humans: personal tècnic en igualtat i mediació intercultural. - Recursos materials: materials formatius i informatius en diversos idiomes.
Fons de finançament	Subvencions estatals i europees per prevenció de violències de gènere.
Riscos i barreres	- Desconeixement del protocol per part de les dones immigrades. - Manca de coordinació entre els serveis implicats.
Estratègies de mitigació	- Realitzar campanyes informatives per difondre el protocol. - Establir mecanismes de coordinació eficients entre els serveis implicats.
Resultats esperats	- Major protecció i suport per a les dones immigrades davant situacions de violència. - Increment de la confiança d'aquest col·lectiu en les institucions locals.

19.6 Mesura 29. Assegurar que el protocol comarcal per prevenir violències i abusos contra les dones s'adapta a les especificitats culturals i socials del col·lectiu LGTBIQ+, incloent-hi rutes clares de denúncia i suport integral.

Camp	Contingut
Mesura	Assegurar que el protocol comarcal per prevenir violències i abusos contra el col·lectiu LGTBIQ+ s'adapta a les seves especificitats culturals i socials, incloent-hi rutes clares de denúncia i suport integral.
Objectiu vinculat	Millorar la protecció de les persones que pertany al col·lectiu LGTBIQ+ davant violències i abusos mitjançant protocols adaptats i inclusius.
Indicadors de seguiment	- Nombre de casos identificats i atesos. - Nivell de satisfacció amb les mesures de suport. - Nombre de dones formades en l'ús del protocol.
Termini d'implementació	- Inici: Primer semestre de 2026. - Revisió periòdica del protocol
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Serveis socials, entitats de suport a dones immigrades i cossos de seguretat.
Recursos necessaris	- Recursos humans: personal tècnic/es en igualtat i mediació intercultural. - Recursos materials: materials formatius i informatius en diversos idiomes.
Fons de finançament	Subvencions estatals i europees per prevenció de violències de gènere.
Riscos i barreres	- Desconeixement del protocol per part de les persones membres LGTBIQ+. - Manca de coordinació entre els serveis implicats.
Estratègies de mitigació	- Realitzar campanyes informatives per difondre el protocol. - Establir mecanismes de coordinació eficients entre els serveis implicats.
Resultats esperats	- Major protecció i suport per a les dones immigrades davant situacions de violència. - Increment de la confiança d'aquest col·lectiu en les institucions locals.

20 Sector 5: Participació Social i Lideratge Comunitari. Fitxes de seguiment

20.1 Mesura 30. Participar i acompanyar taules de lideratge amb representació de dones, joves i col·lectius vulnerables.

Camp	Contingut
Mesura	Participar i acompanyar taules de lideratge amb representació de dones, joves i col·lectius vulnerables.
Objectiu vinculat	Promoure la diversitat i la representació equitativa en la presa de decisions i el lideratge comunitari.
Indicadors de seguiment	- Nombre de participants en la taula. - Percentatge de dones, joves i col·lectius vulnerables representats. - Nombre de propostes desenvolupades per la taula.
Termini d'implementació	- Inici: Primer trimestre de 2026. - Reunions periòdiques: Trimestrals.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Ajuntaments, associacions locals i entitats especialitzades en lideratge.
Recursos necessaris	- Recursos humans: facilitadors/es i personal tècnic per dinamitzar la taula. - Recursos materials: espais per a reunions i plataformes digitals.
Fons de finançament	Subvencions en participació i lideratge comunitari, pressupost comarcal.
Riscos i barreres	- Manca d'interès inicial per part d'alguns col·lectius. - Dificultat per assegurar la representativitat de tots els sectors.
Estratègies de mitigació	- Realitzar campanyes de sensibilització sobre la importància del lideratge divers. - Flexibilitzar horaris i formats per facilitar la participació.
Resultats esperats	- Increment de la representació de col·lectius diversos en lideratge comunitari. - Desenvolupament de polítiques més inclusives i equitatives.

20.2 Mesura 31. Recerca de subvencions específiques per a la creació i consolidació d'associacions de dones i moviments socials.

Camp	Contingut
Mesura	Recerca de subvencions específiques per a la creació i consolidació d'associacions de dones i moviments socials.
Objectiu vinculat	Enfortir el teixit associatiu del Baix Ebre, promovent la participació activa de les dones i col·lectius vulnerables.
Indicadors de seguiment	- Nombre d'associacions beneficiàries. - Percentatge d'associacions creades o consolidades gràcies a les subvencions. - Nombre d'activitats organitzades per les associacions beneficiàries.
Termini d'implementació	- Inici: Segon trimestre de 2026. - Revisió anual de les subvencions concedides.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Ajuntaments, entitats feministes i associacions locals.
Recursos necessaris	- Recursos humans: personal tècnic per gestionar les subvencions. - Recursos materials: guies per a la sol·licitud i seguiment de les subvencions.
Fons de finançament	Subvencions estatals i europees en participació social, pressupost comarcal.
Riscos i barreres	- Manca de coneixement per part de les associacions sobre com sol·licitar les subvencions. - Recursos limitats per cobrir totes les necessitats.
Estratègies de mitigació	- Oferir suport tècnic per a la sol·licitud i gestió de les subvencions. - Prioritzar subvencions segons l'impacte potencial.
Resultats esperats	- Increment del nombre d'associacions actives al territori. - Millora de la sostenibilitat econòmica de les associacions existents. - Major implicació ciutadana en activitats socials i polítiques.

20.3 Mesura 32. Fer una prospecció d'espais físics per a reunions i activitats associatives, incloent-hi cessió d'espais públics municipals.

Camp	Contingut
Mesura	Fer una prospecció d'espais físics per a reunions i activitats associatives, incloent-hi cessió d'espais públics municipals.
Objectiu vinculat	Reduir les barreres d'accés a recursos per a associacions i moviments socials, fomentant la seva activitat al territori.
Indicadors de seguiment	- Nombre d'espais. - Nombre d'activitats dutes a terme als espais. - Satisfacció de les associacions amb els espais disponibles.
Termini d'implementació	- Inici: Primer trimestre de 2025. - Revisió anual dels espais cedits i la seva utilització.
Responsables	Ajuntaments del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Consell Comarcal del Baix Ebre, associacions locals i moviments socials.
Recursos necessaris	- Recursos humans: personal tècnic per gestionar la cessió d'espais. - Recursos materials: manteniment i adequació dels espais públics.
Fons de finançament	Subvencions en participació comunitària, pressupost municipal i comarcal.
Riscos i barreres	- Conflictes d'ús o manca de disponibilitat d'espais en moments puntuals. - Recursos insuficients per al manteniment d'espais cedits.
Estratègies de mitigació	- Crear un calendari coordinat per a l'ús dels espais. - Establir protocols clars per a la cessió i ús d'espais.
Resultats esperats	- Increment de les activitats associatives al territori. - Millora de la cohesió comunitària mitjançant l'ús compartit d'espais públics.

20.4 Mesura 33. Estudiar i conèixer horaris i formats de participació comunitària i valorar, via informe, si perquè siguin accessibles per a persones amb responsabilitats de cura.

Camp	Contingut
Mesura	Estudiar i conèixer els horaris i formats de participació comunitària i valorar, via informe, si son perquè siguin accessibles per a persones amb responsabilitats de cura.
Objectiu vinculat	Garantir la inclusió de persones amb responsabilitats de cura en espais i processos participatius.
Indicadors de seguiment	- Percentatge d'assistents amb responsabilitats de cura en activitats participatives. - Nivell de satisfacció amb els nous horaris i formats. - Nombre de propostes rebudes per part d'aquest col·lectiu.
Termini d'implementació	- Inici: Primer trimestre de 2025. - Revisió anual de l'eficàcia dels nous horaris i formats.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Ajuntaments, associacions locals i entitats d'igualtat.
Recursos necessaris	- Recursos humans: personal tècnic per dissenyar i implementar horaris accessibles. - Recursos materials: guies i eines digitals per recollir dades i opinions.
Fons de finançament	Subvencions per programes d'inclusió social, pressupost comarcal.
Riscos i barreres	- Dificultat per trobar horaris que satisfacin tots els col·lectius. - Manca d'assistència per desconeixement dels nous formats.
Estratègies de mitigació	- Realitzar campanyes informatives dirigides a famílies i cuidadors/es. - Implementar horaris flexibles i reunions híbrides.
Resultats esperats	- Major participació de persones amb responsabilitats de cura en processos comunitaris. - Increment de la diversitat d'opinions i propostes en activitats participatives.

20.5 Mesura 34. Potenciar la participació en línia a través d'eines digitals fàcils d'utilitzar, assegurant la inclusió de persones amb dificultats de desplaçar-se.

Camp	Contingut
Mesura	Potenciar la participació en línia a través d'eines digitals fàcils d'utilitzar, assegurant la inclusió de persones amb dificultats de desplaçar-se
Objectiu vinculat	Facilitar l'accés a processos participatius a persones amb dificultats per assistir físicament a les activitats.
Indicadors de seguiment	- Nombre d'activitats participatives amb format en línia. - Percentatge de participants en línia. - Nivell de satisfacció amb l'experiència digital.
Termini d'implementació	- Inici: Segon trimestre de 2025. - Revisió semestral per avaluar l'eficàcia de les eines digitals.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Ajuntaments, entitats tecnològiques i associacions locals.
Recursos necessaris	- Recursos humans: personal tècnic per dissenyar i mantenir les plataformes digitals. - Recursos materials: eines digitals per videoconferències i votacions en línia.
Fons de finançament	Subvencions per programes de digitalització i inclusió social, fons europeus i pressupost comarcal.
Riscos i barreres	- Baixa familiaritat d'alguns col·lectius amb les eines digitals. - Manca d'accés a tecnologia en determinades zones rurals.
Estratègies de mitigació	- Oferir formació gratuïta en l'ús d'eines digitals. - Garantir l'accés a punts de connexió pública amb suport tècnic.
Resultats esperats	- Increment de la participació en processos comunitaris a través de canals digitals. - Major inclusió de col·lectius amb limitacions de mobilitat o barreres físiques.

21 Sector 6. Mobilitat i Connectivitat Territorial. Fitxes de seguiment

21.1 Mesura 35. Participació dins de l'ATM i de la Taula de Mobilitat de les Terres de l'Ebre.

Camp	Contingut
Mesura	Participació dins de l'ATM i de la Taula de Mobilitat de les Terres de l'Ebre.
Objectiu vinculat	Influenciar la planificació i execució de polítiques de mobilitat que responguin a les necessitats del Baix Ebre.
Indicadors de seguiment	- Nombre de sessions de la Taula de Mobilitat amb participació del Consell. - Nombre de propostes del Consell acceptades i implementades. - Nivell de satisfacció dels representants locals amb les decisions de la Taula.
Termini d'implementació	- Inici: Primer trimestre de 2026. - Durada: Participació continuada.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Ajuntaments, entitats de mobilitat i associacions veïnals.
Recursos necessaris	- Recursos humans: representants per assistir a les reunions. - Recursos materials: documentació tècnica i suports per presentar propostes.
Fons de finançament	Pressupost comarcal.
Riscos i barreres	- Limitació d'influència en les decisions finals de l'ATM. - Dificultats de coordinació amb altres representants.
Estratègies de mitigació	- Establir aliances amb altres representants locals per reforçar les demandes del Baix Ebre. - Preparar propostes tècniques ben fonamentades.
Resultats esperats	- Major representació del Baix Ebre en les polítiques de mobilitat regional. - Implementació de mesures que responguin a les necessitats locals.

21.2 Mesura 36. Fomentar una xarxa de transport solidari per a persones grans o amb mobilitat reduïda, gestionada per associacions locals o veïnals.

Camp	Contingut
Mesura	Fomentar una xarxa de transport solidari per a persones grans o amb mobilitat reduïda, gestionada per associacions locals o veïnals.
Objectiu vinculat	Garantir l'accés a serveis i activitats per a persones amb mobilitat reduïda, mitjançant solucions comunitàries i solidàries.
Indicadors de seguiment	- Nombre de viatges fets per la xarxa de transport solidari. - Nombre de persones beneficiàries. - Satisfacció dels usuaris amb el servei.
Termini d'implementació	- Inici: Primer semestre de 2026. - Revisió anual del funcionament de la xarxa.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Associacions veïnals, entitats de suport social i voluntaris locals.
Recursos necessaris	- Recursos humans: coordinadors/es i conductors/es voluntaris. - Recursos materials: vehicles adaptats i materials per a la promoció del servei.
Fons de finançament	Subvencions per mobilitat inclusiva i pressupost comarcal.
Riscos i barreres	- Dificultat per aconseguir suficients voluntaris. - Manteniment dels vehicles i finançament del servei.
Estratègies de mitigació	- Promoure campanyes de sensibilització per captar voluntaris. - Cercar col·laboracions amb empreses locals per finançar el servei.
Resultats esperats	- Millora de l'accés a serveis per a persones amb mobilitat reduïda. - Major cohesió comunitària gràcies a la solidaritat local.

21.3 Mesura 37. Revisar la xarxa de vies verdes i camins segurs entre pobles per a trajectes curts sostenibles, prioritzant rutes escolars i laborals.

Camp	Contingut
Mesura	Revisar la xarxa de vies verdes i camins segurs entre pobles per a trajectes curts sostenibles, prioritzant rutes escolars i laborals.
Objectiu vinculat	Fomentar una mobilitat sostenible i segura per als trajectes curts entre municipis del Baix Ebre.
Indicadors de seguiment	- Nombre de quilòmetres de via verda construïts. - Nombre de persones que utilitzen els carrils bici. - Reducció del trànsit de vehicles en rutes curtes.
Termini d'implementació	- Inici: Segon trimestre de 2025. - Finalització: 2026.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Ajuntaments, entitats de mobilitat i empreses de construcció.
Recursos necessaris	- Recursos humans: personal tècnic de mobilitat i enginyers/es. - Recursos materials: materials de construcció i senyalització.
Fons de finançament	Subvencions per mobilitat sostenible i fons europeus.
Riscos i barreres	- Dificultats de finançament per a projectes d'infraestructura. - Reticències de propietaris de terrenys afectats.
Estratègies de mitigació	- Cercar finançament europeu i estatal. - Establir diàlegs amb els propietaris per arribar a acords satisfactoris.
Resultats esperats	- Increment de l'ús de bicicletes en trajectes curts. - Millora de la seguretat en rutes escolars i laborals. - Reducció d'emissions contaminants.

21.4 Mesura 38. Estudiar possibles rutes per a bicicletes elèctriques amb punts de recàrrega als municipis

Camp	Contingut
Mesura	-Estudiar possibles rutes per a bicicletes elèctriques amb punts de recàrrega als municipis.
Objectiu vinculat	Promoure l'ús de bicicletes elèctriques com a mitjà de transport sostenible i eficient al Baix Ebre.
Indicadors de seguiment	- Nombre de rutes establertes per a bicicletes elèctriques. - Nombre de punts de recàrrega instal·lats. - Percentatge d'ús de bicicletes elèctriques a les rutes dissenyades.
Termini d'implementació	- Inici: Primer trimestre de 2025. - Finalització: 2025.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Ajuntaments, empreses de mobilitat sostenible i proveïdors d'equipaments elèctrics.
Recursos necessaris	- Recursos humans: personal tècnic de mobilitat sostenible. - Recursos materials: estacions de recàrrega i senyalització de rutes.
Fons de finançament	Subvencions per mobilitat sostenible, fons europeus i col·laboracions privades.
Riscos i barreres	- Cost inicial elevat per a la instal·lació de punts de recàrrega. - Manca de sensibilització sobre els beneficis de les bicicletes elèctriques.
Estratègies de mitigació	- Cercar finançament extern i patrocinis privats. - Realitzar campanyes de promoció de l'ús de bicicletes elèctriques.
Resultats esperats	- Increment de l'ús de bicicletes elèctriques al territori. - Reducció de l'ús de vehicles privats en trajectes curts. - Millora de la mobilitat sostenible al Baix Ebre.

21.5 Mesura 39. Estudiar la possible creació de una plataforma digital de transport comarcal per coordinar horaris de transport públic, compartir vehicles i facilitar rutes alternatives.

Camp	Contingut
Mesura	Estudiar la possible creació de una plataforma digital de transport comarcal per coordinar horaris de transport públic, compartir vehicles i facilitar rutes alternatives.
Objectiu vinculat	Millorar la coordinació i l'accessibilitat del transport al Baix Ebre mitjançant eines digitals integradores.
Indicadors de seguiment	- Nombre d'usuaris registrats a la plataforma. - Percentatge de reducció de desplaçaments en vehicle privat. - Nombre de rutes alternatives organitzades a través de la plataforma.
Termini d'implementació	- Inici: Segon trimestre de 2026. - Llançament de la plataforma: Final de 2026.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Entitats de mobilitat, empreses tecnològiques i associacions veïnals.
Recursos necessaris	- Recursos humans: desenvolupadors i personal tècnic en mobilitat. - Recursos materials: plataformes digitals i servidors per a la seva gestió.
Fons de finançament	Subvencions per digitalització i mobilitat, fons europeus i pressupost comarcal.
Riscos i barreres	- Baixa adopció inicial de la plataforma per desconexament. - Dificultat tècnica per integrar tots els serveis i horaris en una sola eina.
Estratègies de mitigació	- Realitzar campanyes informatives i tallers per fomentar l'ús de la plataforma. - Establir col·laboracions amb proveïdors de transport per garantir l'actualització contínua dels horaris.
Resultats esperats	- Increment de l'eficiència del transport públic al Baix Ebre. - Major ús del transport compartit i sostenible. - Reducció del temps i costos de desplaçament per als usuaris.

22 Sector 7: Subvencions, Patrocinis i Aliances

22.1 Mesura 40. Identificar i preparar projectes per accedir a fons europeus com el FSE+, FEDER, Erasmus+ o similars.

Camp	Contingut
Mesura	Identificar i preparar projectes per accedir a fons europeus com el FSE+, FEDER, Erasmus+ o similars.
Objectiu vinculat	Maximitzar l'accés a finançament europeu per desenvolupar projectes innovadors i d'impacte al Baix Ebre.
Indicadors de seguiment	- Nombre de projectes presentats. - Percentatge de projectes aprovats. - Import total de finançament captat.
Termini d'implementació	- Inici: Primer trimestre de 2025. - Revisió anual dels projectes presentats i finançats.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Consultories especialitzades, ONG i entitats locals.
Recursos necessaris	- Recursos humans: personal tècnic especialitzats en redacció de projectes europeus. - Recursos materials: accés a bases de dades de convocatòries i plataformes europees.
Fons de finançament	Subvencions de capacitat per accedir a fons europeus, pressupost comarcal.
Riscos i barreres	- Alta competència en convocatòries europees. - Manca de capacitat tècnica per preparar projectes complexos.
Estratègies de mitigació	- Formar personal del Consell en gestió de projectes europeus. - Cercar col·laboracions amb entitats expertes en la matèria.
Resultats esperats	- Increment del finançament europeu captat per al territori. - Execució de projectes innovadors i d'impacte local.

22.2 Mesura 41. Organitzar un fòrum anual d'empreses col·laboradores per generar aliances estratègiques en projectes d'impacte local.

Camp	Contingut
Mesura	Organitzar un fòrum anual d'empreses col·laboradores per generar aliances estratègiques en projectes d'impacte local.
Objectiu vinculat	Fomentar la col·laboració publico-privada per impulsar projectes amb beneficis socials i econòmics al territori.
Indicadors de seguiment	- Nombre d'empreses participants. - Nombre d'aliances generades durant el fòrum. - Percentatge d'empreses que participen en projectes després del fòrum.
Termini d'implementació	- Inici: Segon trimestre de 2025. - Primera edició: Final de 2025.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Organitzacions empresarials, ONG i universitats locals.
Recursos necessaris	- Recursos humans: personal per organitzar l'esdeveniment. - Recursos materials: espais per al fòrum i eines digitals per al seguiment posterior.
Fons de finançament	Subvencions en innovació i desenvolupament regional, patrocini d'empreses locals.
Riscos i barreres	- Baixa assistència inicial per desconeixement. - Dificultat per concretar aliances efectives durant el fòrum.
Estratègies de mitigació	- Fer una campanya de comunicació efectiva per promoure l'esdeveniment. - Facilitar espais de gestió de xarxes estructurats durant el fòrum.
Resultats esperats	- Increment del nombre d'aliances estratègiques per a projectes locals. - Millora de la col·laboració entre entitats públiques i privades.

22.3 Mesura 42. Fomentar col·laboracions amb ONG, universitats i centres d'investigació per co-desenvolupar projectes i accedir a finançament compartit.

Camp	Contingut
Mesura	Fomentar col·laboracions amb ONG, universitats i centres d'investigació per co-desenvolupar projectes i accedir a finançament compartit.
Objectiu vinculat	Impulsar projectes col·laboratius que maximitzin l'impacte social i econòmic a la comarca.
Indicadors de seguiment	- Nombre de col·laboracions establertes. - Nombre de projectes co-desenvolupats. - Import total de finançament obtingut gràcies a les aliances.
Termini d'implementació	- Inici: Primer trimestre de 2025. - Revisió anual de les col·laboracions i projectes en marxa.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	ONG locals i internacionals, universitats i centres de recerca.
Recursos necessaris	- Recursos humans: personal tècnic en gestió de projectes col·laboratius. - Recursos materials: eines digitals per a la gestió i coordinació de projectes.
Fons de finançament	Subvencions en recerca i innovació, pressupost comarcal i aportacions de Col·laboradors/es.
Riscos i barreres	- Dificultats de coordinació entre diferents tipus d'entitats. - Manca de recursos suficients per iniciar els projectes.
Estratègies de mitigació	- Establir convenis clars amb els Col·laboradors/es per definir rols i responsabilitats. - Cercar finançament inicial per garantir la viabilitat dels projectes.
Resultats esperats	- Major impacte dels projectes al territori gràcies a la col·laboració entre sectors. - Increment del coneixement i les innovacions aplicades a la comarca.

22.4 Mesura 43. Explorar i proposar potencials participacions del Consell Comarcal en xarxes europees de mobilitat, cures o igualtat per compartir experiències i bones pràctiques.

Camp	Contingut
Mesura	Explorar i proposar potencials participacions del Consell Comarcal en xarxes europees de mobilitat, cures o igualtat per compartir experiències i bones pràctiques.
Objectiu vinculat	Posicionar el Baix Ebre com un territori actiu en xarxes europees, beneficiant-se de l'intercanvi de coneixements i recursos.
Indicadors de seguiment	- Nombre de xarxes europees a les quals s'ha adherit el Consell. - Nombre d'experiències i bones pràctiques compartides. - Nombre de projectes desenvolupats gràcies a la participació en xarxes.
Termini d'implementació	- Inici: Segon trimestre de 2025. - Participació continuada en les xarxes seleccionades.
Responsables	Consell Comarcal del Baix Ebre.
Col·laboradors/es	Xarxes europees, associacions locals i entitats de mobilitat i igualtat.
Recursos necessaris	- Recursos humans: personal tècnic en relacions internacionals i gestió de xarxes. - Recursos materials: accés a plataformes digitals de les xarxes i suport per a desplaçaments.
Fons de finançament	Subvencions europees per a participació en xarxes i pressupost comarcal.
Riscos i barreres	- Dificultats administratives per adherir-se a les xarxes. - Escassetat de recursos per mantenir una participació activa.
Estratègies de mitigació	- Cercar suport tècnic per a la gestió de la participació en xarxes. - Prioritzar xarxes amb major impacte potencial per al territori.
Resultats esperats	- Increment de la visibilitat del Baix Ebre en l'àmbit europeu. - Accés a noves oportunitats de finançament i coneixement.

23 Mesures, lideratge, implicats i calendari. Sector Institucional

Núm. Mesura	Mesura	Lideratge	implicats	Calendari
1.	Impulsar un programa comarcal per a la certificació SG City 50-50 en els municipis adherits al Pla.	Consell Comarcal del Baix Ebre	Ajuntaments adherits, Associació Forgender Seal, entitats locals i associacions de dones.	-Inici: Primer trimestre 2025. -Durada: 2 anys (amb avaluació al final del període)
2.	Establir acords amb sindicats i organitzacions empresarials per incorporar mesures de corresponsabilitat i igualtat als convenis col·lectius i plans d'empresa.	Consell Comarcal del Baix Ebre	Sindicats, organitzacions empresarials, entitats de mediació laboral.	-Inici: Primer trimestre 2025. -Durada: 2 anys (amb revisions semestrals).
3.	Fomentar col·laboracions amb universitats i centres de recerca per generar dades i estudis sobre l'impacte de les mesures implementades.	Consell Comarcal del Baix Ebre	Universitats, centres de recerca, instituts estadístics i entitats especialitzades en igualtat i corresponsabilitat.	- Inici: Primer trimestre 2025. Durada: 2 anys (amb revisions anuals).
4.	Establir una comissió de seguiment interinstitucional, amb representants dels municipis, sindicats, empreses i entitats socials.	Consell Comarcal del Baix Ebre	Ajuntaments, sindicats, organitzacions empresarials, entitats socials, i organitzacions de la societat civil.	- Inici: Primer trimestre de 2025. - Durada: 2 anys (amb informes semestrals).
5.	Participar en un espai de participació ciutadana on es puguin recollir opinions i suggeriments per ajustar les accions del Pla.	Consell Comarcal del Baix Ebre	Ajuntaments, associacions de veïns, entitats locals i organitzacions de la societat civil.	- Inici: Primer semestre de 2025. - Durada: 2 anys (amb revisions anuals).

24 Mesures, lideratge, implicats i calendari. Sector Educació formal i no formal

Núm. Mesura	Mesura	Lideratge	implicats	Calendari
6.	Conèixer el grau d'implicació i impuls dels centres formatius a favor de la cohesió i la igualtat a través de la certificació violeta.	Consell Comarcal del Baix Ebre	Centres formatius, AMPA/AFI, Departament d'Educació, Associació Forgender Seal.	- Inici: Primer trimestre de 2025. - Durada: 2 anys.
7.	Implementar un programa de formació continuada per a docents sobre perspectiva de gènere i corresponsabilitat.	Consell Comarcal del Baix Ebre	Centres formatius, Departament d'Educació, entitats especialitzades en igualtat.	- Inici: Segon trimestre de 2025. - Dos cursos lectius 25-26 i 26-27
8.	Desenvolupar una APP o altra eina educativa amb recursos didàctics interactius sobre corresponsabilitat per a docents i famílies.	Consell Comarcal del Baix Ebre	Desenvolupadors d'APPS, centres formatius, Departament d'Educació.	- Inici: Segon trimestre de 2025. - Lliurament de la primera versió: Final de 2025.
9.	Impulsar tallers comunitaris en associacions culturals (Esplais, casals...,) i esportives per abordar la corresponsabilitat i els rols de gènere.	Consell Comarcal del Baix Ebre	Associacions culturals, entitats esportives, ajuntaments i entitats de gènere.	- Inici: Estiu 2025. - Durada: 1 any (amb possibilitat de continuïtat segons els resultats).
10.	Estudiar la possible creació de projectes de reflexió intergeneracionals on persones grans puguin compartir experiències de corresponsabilitat amb estudiants.	Consell Comarcal del Baix Ebre	Centres formatius, residències de gent gran, entitats de joventut i organitzacions de voluntariat.	- Inici: Primer trimestre 2026. - Durada: 1 any amb revisió final per avaluar la continuïtat.
11.	Fomentar el lideratge juvenil en projectes d'igualtat mitjançant una convocatòria anual de premis per a idees innovadores d'estudiants.	Consell Comarcal del Baix Ebre	Centres formatius, entitats juvenils i patrocinadors privats.	- Inici: Curs 2025-2026 - Primera convocatòria: Final de curs 2026.

25 Mesures, lideratge, implicats i calendari. Sector Residències i Serveis de Cures

Núm. Mesura	Mesura	Lideratge	implicats	Calendari
12.	Detectar i difondre un programa de suport emocional per al personal cuidador, incloent-hi sessions periòdiques grupals o individuals.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Residències, serveis socials municipals, professionals de salut mental i entitats de suport emocional.	- Inici: Primer trimestre de 2025. - Programa anual amb revisions semestrals.
13.	Fomentar la inclusió de plans d'igualtat interns en totes les residències, amb eines senzilles per fer-ne un seguiment periòdic.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Direccions de residències, sindicats, entitats d'igualtat i serveis socials municipals.	- Inici: Segon trimestre de 2025. - Durada: 1 any amb seguiment continuat.
14.	Assegurar ajuts econòmics (beques menjador i activitats fora horari escolar) de cures subvencionats per a famílies amb menys recursos, gestionats a través del Consell Comarcal.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Serveis socials municipals, associacions locals i agents econòmics.	- Inici: Segon semestre 2025. - Primera fase de distribució: Final de 2026.
15.	Acompanyar el grup d'atenció a cuidadores familiars, incloent-hi formació bàsica, assessorament jurídic-administratiu i espais d'acompanyament grupal.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Serveis socials municipals, entitats de suport a les cuidadores i professionals d'assessorament jurídic.	- Inici: Primer semestre 2025. - Programa anual amb revisions semestrals.
16.	Informar i proposar als municipis que encara no han aplicat la mesura dels horaris d'acollida i recollida d'infants als centres escolars.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Ajuntaments, centres formatius, AMPA/AFI i serveis socials municipals.	-Inici: Segon trimestre 2025. - Implementació completa: Final de 2026.
17.	Impulsar tallers i campanyes de corresponsabilitat, centrats en homes joves i adults, amb exemples pràctics i dinàmics.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Entitats locals, associacions esportives i culturals, i entitats especialitzades en igualtat.	- Inici: Primer trimestre 2026. - Durada: 2 anys amb avaluacions anuals.
18.	Esbrinar l'existència o valorar la creació de una xarxa de voluntariat de suport a cuidadores, formada per veïns i associacions locals per cobrir necessitats puntuals de les famílies cuidadores.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Associacions locals, serveis socials municipals, i organitzacions de voluntariat.	- Inici: Segon trimestre de 2025. - Durada: 2 anys amb revisions anuals.

26 Mesures, lideratge, implicats i calendari. Sector Empreses i Comerç

Núm. Mesura	Mesura	Lideratge	implicats	Calendari
19.	Crear una guia comarcal de flexibilitat laboral i corresponsabilitat amb exemples concrets.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Organitzacions empresarials, sindicats, i entitats especialitzades en igualtat.	- Inici: Primer trimestre de 2026. - Publicació de la guia: Segon trimestre 2026.
20.	Valorar el desenvolupament de un certificat d'empresa corresponsable per reconèixer les bones pràctiques en conciliació i igualtat.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Organitzacions empresarials, sindicats i entitats especialitzades en certificació.	- Inici: Segon trimestre de 2025. - Primera certificació: Final de 2025.
21.	Establir un programa d'assessorament empresarial gratuït per implementar mesures d'igualtat i corresponsabilitat.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Organitzacions empresarials, sindicats i consultories especialitzades.	- Inici: Primer trimestre de 2026. - Durada: revisions semestrals.
22.	Estudiar un possible disseny d'un marketplace comarcal en línia per potenciar la venda digital de comerços locals, amb formació en eines digitals.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Associacions de comerciants, ajuntaments, i empreses tecnològiques.	- Inici: Primer trimestre de 2025. - Llançament del marketplace: segon semestre 2025.
23.	Consultar als ajuntaments sobre la possibilitat de negociar l'adaptació dels horaris dels comerços a necessitats de conciliació familiar.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Associacions de comerciants, sindicats i entitats locals.	- Inici: Segon trimestre de 2025. - Implementació: Final de 2025.

27 Mesures, lideratge, implicats i calendari. Sector Persones Immigrades i Col·lectius Vulnerables

Núm. Mesura	Mesura	Lideratge	implicats	Calendari
24.	Assegurar que el servei de informació i atenció per a dones s'adapta a les especificitats culturals i socials de les dones immigrades, dins els serveis d'acompanyament psicològic, legal i laboral.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Serveis socials municipals, entitats d'immigració, associacions culturals i advocats especialitzats.	- Inici: Primer trimestre 2025. - Revisions periòdiques anuals per garantir l'adaptació contínua.
25.	Assegurar que el servei d'atenció integral per al col·lectiu LGTBIQ+ s'adapta a les seves especificitats culturals i socials, dins els serveis d'acompanyament psicològic, legal i laboral.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Serveis socials municipals, entitats LGTBIQ+, associacions culturals i advocats especialitzats.	- Inici: Primer trimestre 2025. - Revisions periòdiques anuals per garantir l'adaptació contínua.
26.	Oferir cursos de formació professional adaptats a les necessitats del mercat laboral local (TIC, cures, idiomes).	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Centres de formació, empreses locals i entitats d'inserció laboral.	- Inici: Primer trimestre de 2026. - Durada: Programes anuals amb revisions semestrals.
27.	Impulsar programes d'emprenedoria per a dones immigrades amb suport financer i mentoria especialitzada.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Entitats d'emprenedoria, bancs locals i organitzacions empresarials.	- Inici: Segon trimestre de 2025. - Primera edició: Final de 2026.
28.	Assegurar que el protocol comarcal per prevenir violències i abusos contra les dones s'adapta a les especificitats culturals i socials de les dones immigrades, incloent-hi rutes clares de denúncia i suport integral.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Serveis socials, entitats de suport a dones immigrades i cossos de seguretat.	- Inici: Primer semestre de 2026. - Revisió periòdica del protocol
29.	Assegurar que el protocol comarcal per prevenir violències i abusos contra el col·lectiu LGTBIQ+ s'adapta a les seves especificitats culturals i socials, incloent-hi rutes clares de denúncia i suport integral.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Serveis socials, entitats de suport Al col·lectiu LGTBIQ+ i cossos de seguretat.	- Inici: Primer semestre de 2026. - Revisió periòdica del protocol

28 Mesures, lideratge, implicats i calendari. Sector Participació Social i Lideratge Comunitari

Núm. Mesura	Mesura	Lideratge	implicats	Calendari
30.	Participar i acompanyar taules de lideratge amb representació de dones, joves i col·lectius vulnerables.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Ajuntaments, associacions locals i entitats especialitzades en lideratge.	- Inici: Primer trimestre de 2026. - Reunions periòdiques: Trimestrals.
31.	Recerca de subvencions específiques per a la creació i consolidació d'associacions de dones i moviments socials.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Ajuntaments, entitats feministes i associacions locals.	- Inici: Segon trimestre de 2026. - Revisió anual de les subvencions concedides.
32.	Fer una prospecció d'espais físics per a reunions i activitats associatives, incloent-hi cessió d'espais públics municipals.	Ajuntaments del Baix Ebre.	Consell Comarcal del Baix Ebre, associacions locals i moviments socials.	- Inici: Primer trimestre de 2025. - Revisió anual dels espais cedits i la seva utilització.
33.	Estudiar i conèixer els horaris i formats de participació comunitària i valorar, via informe, si son perquè siguin accessibles per a persones amb responsabilitats de cura.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Ajuntaments, associacions locals i entitats d'igualtat.	- Inici: Primer trimestre de 2025. - Revisió anual de l'eficàcia dels nous horaris i formats.
34.	Potenciar la participació en línia a través d'eines digitals fàcils d'utilitzar, assegurant la inclusió de persones amb dificultats de desplaçar-se.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Ajuntaments, entitats tecnològiques i associacions locals.	- Inici: Segon trimestre de 2025. - Revisió semestral per avaluar l'eficàcia de les eines digitals.

29 Mesures, lideratge, implicats i calendari. Sector Mobilitat i Connectivitat Territorial

Núm. Mesura	Mesura	Lideratge	implicats	Calendari
35.	Participació dins de l'ATM i de la Taula de Mobilitat de les Terres de l'Ebre	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Ajuntaments, entitats de mobilitat i associacions veïnals.	- Inici: Primer trimestre de 2026. - Durada: Participació continuada.
36.	Fomentar una xarxa de transport solidari per a persones grans o amb mobilitat reduïda, gestionada per associacions locals o veïnals.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Associacions veïnals, entitats de suport social i voluntaris locals.	- Inici: Primer semestre de 2026. - Revisió anual del funcionament de la xarxa.
37.	Revisar la xarxa de vies verdes i camins segurs entre pobles per a trajectes curts sostenibles, prioritzant rutes escolars i laborals.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Ajuntaments, entitats de mobilitat i empreses de construcció.	- Inici: Segon trimestre de 2025. - Finalització: 2026.
38.	Estudiar possibles rutes per a bicicletes elèctriques amb punts de recàrrega als municipis.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Ajuntaments, empreses de mobilitat sostenible i proveïdors d'equipaments elèctrics.	- Inici: Primer trimestre de 2025. - Finalització: 2025.
39.	Estudiar la possible creació de una plataforma digital de transport comarcal per coordinar horaris de transport públic, compartir vehicles i facilitar rutes alternatives.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Entitats de mobilitat, empreses tecnològiques i associacions veïnals.	- Inici: Segon trimestre de 2026. - Llançament de la plataforma: Final de 2026.

30 Mesures, lideratge, implicats i calendari. Sector Subvencions, Patrocinis i Aliances

Núm. Mesura	Mesura	Lideratge	implicats	Calendari
40.	Identificar i preparar projectes per accedir a fons europeus com el FSE+, FEDER, Erasmus+ o similars.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Consultories especialitzades, ONG i entitats locals.	- Inici: Primer trimestre de 2025. - Revisió anual dels projectes presentats i finançats.
41.	Organitzar un fòrum anual d'empreses col·laboradores per generar aliances estratègiques en projectes d'impacte local.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Organitzacions empresarials, ONG i universitats locals.	- Inici: Segon trimestre de 2025. - Primera edició: Final de 2025.
42.	Fomentar col·laboracions amb ONG, universitats i centres d'investigació per co-desenvolupar projectes i accedir a finançament compartit.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	ONG locals i internacionals, universitats i centres de recerca.	- Inici: Primer trimestre de 2025. - Revisió anual de les col·laboracions i projectes en marxa.
43.	Explorar i proposar potencials participacions del Consell Comarcal en xarxes europees de mobilitat, cures o igualtat per compartir experiències i bones pràctiques.	Consell Comarcal del Baix Ebre.	Xarxes europees, associacions locals i entitats de mobilitat i igualtat.	- Inici: Segon trimestre de 2025. - Participació continuada en les xarxes seleccionades.

31 Lideratge i Coordinació

El període d'implementació del Pla és de 2 anys, de gener de 2025 a desembre de 2026. Per assegurar l'efectivitat del Pla i l'assoliment dels objectius establerts, s'ha creat una comissió expressa que liderarà el projecte, coordinarà les accions i n'avaluarà els resultats. Aquesta comissió, formada per representants de diverses entitats i sectors clau, treballarà de manera col·laborativa per garantir la transversalitat i l'impacte de les mesures en el territori.

31.1 Composició i funcions de la comissió

La comissió responsable del Pla està formada per professionals i entitats que representen els sectors prioritaris identificats. Les seves funcions principals són:

- **Planificació estratègica:** Definir els objectius operatius i establir les prioritats d'implementació de les mesures.
- **Coordinació transversal:** Assegurar que totes les accions es desenvolupen de manera coherent i alineada amb els objectius generals.
- **Participació:** Facilitar la implicació de totes les parts interessades, incloent-hi institucions, entitats socials, empreses i la ciutadania.
- **Resolució d'incidències:** Identificar i gestionar possibles barreres o conflictes que puguin sorgir durant la implementació.

31.2 Seguiment

El seguiment del Pla es realitzarà a través de mecanismes sistemàtics que permetin mesurar el progrés de les mesures i detectar àrees de millora. Les accions clau per al seguiment són:

- **Reunions periòdiques:** La comissió es reunirà trimestralment per revisar l'estat de les mesures i actualitzar el pla de treball si cal.
- **Quadres de seguiment:** Per a cada mesura es prepararà un quadre que detalli els indicadors de seguiment, terminis, Responsables i recursos necessaris.
- **Informe anual de progrés:** Es redactarà un informe anual que analitzi els resultats obtinguts i faci recomanacions per als anys següents.

31.3 Avaluació

L'avaluació del Pla es farà de manera contínua i final. Es defineixen dos moments principals:

- **Avaluació intermèdia:** Es farà al finalitzar el primer any, per tal d'analitzar el progrés global, detectar possibles desviacions i ajustar les estratègies si cal.
- **Avaluació final:** Al final del període d'implementació del Pla, es durà a terme una avaluació exhaustiva per determinar l'impacte general de les accions. Això inclourà:

- Anàlisi dels indicadors de seguiment.
- Enquestes i entrevistes amb els implicats per recollir percepcions i suggeriments.
- Identificació de bones pràctiques i aprenentatges.

31.4 Transparència i Comunicació

Per fomentar la transparència i la participació ciutadana:

- Els informes de seguiment i avaluació es compartiran públicament a través dels canals de comunicació del Consell Comarcal.
- Es realitzaran sessions informatives obertes per explicar l'estat del Pla i recollir opinions de la ciutadania.